



BELEID VEILIGHEID & GEZONDHEID

LOCATIE SPORT&FUN DE MEZEN

Sport&Fun de Mezen, Parkweg 8, 3842 AD Harderwijk
035-5826035 • info@eigen-en-wijzer.nl • www.eigen-en-wijzer.nl

Inleiding

1. Missie en visie
2. Plan van aanpak grote risico's
 - 2.1. Fysieke veiligheid
 - 2.2. Sociale veiligheid
 - 2.3. Gezondheid
3. Algemene omschrijving omgang met kleine risico's
4. Thema's uitgelicht
 - 4.1. grensoverschrijdend gedrag
 - 4.2. achterwachtregeling
5. EHBO-regeling
6. (Evaluatie van) beleidscyclus
7. Communicatie, afstemming intern en extern
8. Ondersteuning van klachten

Bijlage 1 - Overzicht beleidsdocumenten

Bijlage 2 - Denkrichting beleidsvergaderingen

Inleiding

In het beleid Veiligheid & Gezondheid wordt beschreven hoe er binnen deze locatie vorm wordt gegeven aan het veiligheids- en gezondheidsbeleid. Met behulp van dit beleidsplan wordt inzichtelijk gemaakt hoe we op onze locaties werken. Met als doel onze kinderen en medewerkers een zo veilig en gezond mogelijke werk-, speel- en leefomgeving te bieden waarbij kinderen worden beschermd tegen risico's met ernstige gevolgen en leren omgaan met kleine risico's.

Dit beleidsplan is gebaseerd op de missie en visie van Eigen&Wijzer op het gebied van veiligheids- en gezondheidsbeleid en op de basis van de werkdocumenten en protocollen van de KwaliteitWijzer (het Kwaliteitshandboek).

Om tot de locatiespecifieke beleidsplannen te komen worden er aan de hand van diverse thema's gesprekken gevoerd binnen het team. Centraal staat hierin of de huidige manier van werken leidt tot een zo veilig en gezond mogelijke werk-, speel- en leefomgeving. Indien noodzakelijk worden er maatregelen opgesteld voor verbetering.

De locatiecoördinator is (onder eindverantwoordelijkheid van de regiomanager) verantwoordelijk voor aanpassingen in en implementatie van het locatiespecifieke beleidsplan Veiligheid en Gezondheid. De beleidsmedewerker kan hierbij waar nodig ondersteunen en is verantwoordelijk voor het organisatie brede beleidsplan Veiligheid en Gezondheid, welke als basis dient voor de locatiespecifieke beleidsplannen, en de protocollen waarin in dit beleid wordt verwezen.

Een beleid komt in de praktijk echter pas goed tot zijn recht als alle medewerkers zich betrokken voelen en het beleid uitdragen. Daarom zal er tijdens elk teamoverleg een thema, of een onderdeel van een thema, over veiligheid of gezondheid op de agenda staan. Dit om continu in gesprek te blijven over het beleid. Zo blijven we scherp op onze werkwijzen en kunnen we bij veranderingen in de omgeving of situatie, zoals bij verbouwingen of veranderingen in de inrichting, direct controleren of het beleid al dan niet moet worden aangescherpt.

1. Missie en visie

Bij Eigen&Wijzer is ieder kind Eigen en groeit Wijzer, zij kunnen zich op eigen wijze ontwikkelen en wijzer worden. Ieder kind heeft zijn behoeften, kwaliteiten, interesses en ontwikkeldoelen.

Vanuit een veilige, gezonde en vertrouwde basis, waar wij kinderen afschermen van grote risico's en hen leren omgaan met kleine risico's, dagen wij hen uit te ontdekken wie zij zijn, nieuwsgierig in het leven te staan, probleemoplossend te denken, hun kwaliteiten te ontplooiën, hun interesses te verbreden en wijzer te groeien. Dit doen wij in nauwe (integrale) samenwerking met en in directe aansluiting op ten minste het basisonderwijs, zorg- en welzijnsinstellingen en (sport)verenigingen. Wij bieden kinderen op ieder ontwikkelingsniveau een grote variëteit aan activiteiten en begeleiden kinderen in hun ontwikkeling tot zelfstandig en democratisch burgers. Wij wijzen hen de weg!

Onze visie op veiligheid en gezondheid is gebaseerd op onze kernwaarden:
veiligheid, aandacht, ontwikkelen en samen.

Deze kernwaarden vormen de grondslag voor ons veiligheids- en gezondheidsbeleid.

Vanuit de wet Innovatie Kwaliteit Kinderopvang dienen wij een beleid te creëren ten aanzien van veiligheid en gezondheid waar alle medewerkers zich verantwoordelijk voor voelen. De belangrijkste aandachtspunten binnen het vormgeven van het beleid zijn: 1) het bewustzijn van mogelijke risico's, 2) het voeren van een goed beleid op grote risico's en 3) het gesprek hierover aangaan met elkaar en met de externe betrokkenen. Dit alles met als doel, een

Datum uitgifte: november 2019

Datum laatste wijziging: juni 2022

veilige en gezonde omgeving te creëren waar kinderen onbezorgd kunnen spelen en zich optimaal kunnen ontwikkelen.

Alle locaties van Eigen&Wijzer hebben een eigen identiteit.

Iedere locatie heeft een eigen veiligheids- gezondheidsbeleid.

In het locatiespecifieke gedeelte wordt (binnen het kader van de algemene visie van Eigen&Wijzer op veiligheid en gezondheid) uiting gegeven aan het beleid veiligheid en gezondheid.

2. Plan van aanpak grote risico's

De belangrijkste grote risico's die kunnen leiden tot ernstige ongevallen, incidenten of gezondheidsproblemen hebben we onderverdeeld in drie categorieën; fysieke veiligheid, sociale veiligheid (grensoverschrijdend gedrag) en gezondheid.

Ten aanzien van deze categorieën bestaat een aantal risico's die als groot gedefinieerd kunnen worden. Voor deze risico's hebben wij beleidsdocumenten opgesteld, waarin afspraken worden gemaakt over het handelen en de ondersteuning van de medewerkers. In bijlage 1 wordt hiervan een overzicht gegeven.

2.1. Fysieke veiligheid

Onder fysieke veiligheid vallen risico's zoals *vallen, verstikking, vergiftiging, verbranding en verdrinking*.

Voorname grote risico's locatie (naam) op het gebied van fysieke veiligheid :			
Risico:	Genomen (preventieve) maatregelen:	Borging/termijn:	Handelwijze wanneer het risico zich toch voordoet:
Kinderen worden met de taxi gebracht. Het risico is dat kinderen niet bij een pedagogisch medewerker worden afgeleverd.	Wanneer de kinderen gebracht worden door de taxi is het de bedoeling dat de chauffeur de kinderen het terrein opbrengt en contact maakt met de pedagogisch medewerker. (bijv. door te zwaaien) Of bij de ingang van het terrein wacht een pedagogisch medewerker.	Met het taxibedrijf is de afspraak gemaakt dat zij chauffeurs instrueren op het feit dat kinderen bij een medewerker gebracht worden of contact maken met de medewerker. Indien er wat gebeurd is, geeft de chauffeur dit aan.	Wanneer dat niet gebeurt, bellen we gelijk de taxicentrale om dit door te geven en onze afspraak nogmaals te benoemen. Een chauffeur wordt (indien mogelijk) direct aangesproken.
Taxibusjes die het terrein oprijden en kinderen in gevaar brengen wanneer deze buiten spelen op het terrein van de Mezen. (Dit doen ze om kinderen af te zetten bij het pand).	Taxichauffeurs zijn geïnstrueerd om de kinderen af te zetten op de parkeerplaats en gezamenlijk het terrein op te lopen en de kinderen te	Elke keer dat er kinderen naar de BSO gebracht worden, wordt hier op gelet.	Wanneer de taxi het terrein op rijdt zal dit meteen gemeld worden bij de taxicentrale. De chauffeur wordt direct aangesproken door de

Datum uitgifte: november 2019

Datum laatste wijziging: juni 2022

	<p>overhandigen een pedagogisch medewerker.</p> <p>Taxicentrale heeft deze informatie ontvangen van de coördinator van BSO-sport&Fun.</p>		<p>pedagogisch medewerker en er wordt direct benoemd dat de kinderen afgezet worden bij de parkeerplaats.</p>
<p>Kinderen kunnen verbranden door de zon op het open sportveld. Hier zijn geen bomen en je staat vol in de zon.</p>	<p>Kinderen van 4 – 6 worden ingesmeerd door een pedagogisch medewerker of er wordt goed op toegezien door een pedagogisch medewerker dat het kind zichzelf insmeert. Kinderen 6 – 13 jaar kunnen zichzelf onder toezien van een pedagogisch medewerker insmeren. De pedagogisch medewerker houdt in de gaten of ze zich goed insmeren.</p> <p>In dit proces worden kinderen ook betrokken; we leren hen zelf verantwoording te dragen en leggen uit waarom het zo belangrijk is.</p>	<p>Zodra het weerbericht aangeeft dat er zon zal zijn en de kans op verbranding groot is. In de lente en zomer worden kinderen altijd ingesmeerd zodra we het veld opgaan.</p>	<p>Pedagogisch medewerker zijn verantwoordelijk voor het insmeren van de kinderen en dat dit ook gedaan wordt door de kinderen. Wanneer een kind niet ingesmeerd is zal het alsnog ingesmeerd worden voordat het de zon ingaat. De pedagogisch medewerker checkt dit voordat ze de zon ingaan.</p> <p>Wanneer een kind wel verbrand koelen we en blijft een kind binnen of het kind krijgt bedekte kleding aan. Wanneer er wel een incident plaatsvindt wordt gehandeld vanuit EHBO-opleiding.</p>
<p>Kinderen kunnen oververhit raken doordat ze op een sportveld vol in de zon sportactiviteiten doen</p>	<p>Wanneer er sprake is van een (te) warme dag worden de activiteiten aangepast. De activiteiten worden zo nodig in schaduw uitgevoerd en er wordt gekozen voor meer passende activiteiten (bv. wateractiviteiten)</p>	<p>Wanneer er sprake is van code geel of oranje of de pedagogisch medewerker vindt dat het niet verantwoord is. Wanneer het meer dan 25 graden is past de pedagogisch medewerker de activiteiten aan in zowel intensiviteit en tijdsduur.</p>	<p>Kinderen worden goed in de gaten gehouden en er wordt op toegezien dat kinderen voldoende schaduw hebben en water drinken. We volgen hierin het hitteplan van Eigen&Wijzer. Wanneer er toch een oververhitting plaatsvindt zorgt de pedagogisch medewerker voor voldoende schaduw (of gaat naar binnen) en vocht (water) voor het desbetreffend kind.</p>

<p>Het risico dat kinderen tegen het raam aanlopen.</p> <p>(Het zijn grote ramen op locatie die tot aan de grond doorlopen, waardoor het lijkt alsof je zo door naar buiten kan).</p>	<p>Er zijn kisten, banken voor de ramen gezet waardoor het pad gebroken wordt. Kinderen lopen daar nu niet naar buiten en voorkomt dat ze daarlangs willen. Waar er geen kisten voor kunnen, zijn stickers op de ramen geplakt om te laten zien dat er ramen zijn.</p>	<p>Altijd wanneer er kinderen aanwezig zijn op locatie.</p>	<p>Wanneer een kind tegen het raam loopt zal er EHBO worden verricht vanuit de opleiding.</p>
<p>Het risico van een blessure op een ander soort verwonding die opgelopen kan worden tijdens een sportactiviteit.</p>	<p>De pedagogisch medewerker zorgt voor een veilig en passend sportaanbod voor de kinderen waar veiligheid voorop staat. En er een goede uitleg gegeven wordt.</p>	<p>Altijd wanneer er een sportactiviteit of spel gegeven wordt.</p>	<p>Er zal worden gehandeld volgens de EHBO-handelingen.</p>
<p><i>Vervoer met BSO-bus</i></p>	<p><i>De bestuurder heeft een BSO-bus gerichte rijvaardigheidstraining succesvol afgerond. Er wordt gebruik gemaakt van standaard veilige routes (zie bijlage 3) De BSO-bus wordt jaarlijks onderhouden door de leverancier (Stintum). Er worden maximaal 10 kinderen per keer vervoerd. Ieder kind in de BSO-bus gebruikt een Europees goedgekeurde heupgordel.</i></p>	<p><i>Altijd tijdens het ophalen van kinderen met de BSO-Bus.</i></p>	<p><i>Kinderen in veiligheid brengen door aan de kant van de weg te gaan staan en met gezond verstand handelen. Alleen medewerkers die de training hebben gevolgd, mogen op de BSO-Bus rijden.</i></p>
<p><i>In ruimte twee staan hoge krukken. Kinderen kunnen hier vanaf vallen.</i></p>	<p><i>Wij gaan uit van de zelfstandigheid van kinderen en dat zij zelf kunnen inschatten of zij erop kunnen zitten. Wanneer wij het een gevaarlijke situatie vinden, leggen we aan de kinderen uit dat zij nog niet op de kruk kunnen zitten (vooral bij de 4-6 jaar).</i></p>	<p><i>Zodra de kinderen binnen komen.</i></p>	<p><i>Het welzijn van het kind bekijken en een gesprek aangaan, dat ze momenteel nog niet op de kruk kunnen zitten en een lager bankje een betere optie is.</i></p>

2.2. Sociale veiligheid

Datum uitgifte: november 2019

Datum laatste wijziging: juni 2022

Onder sociale veiligheid vallen risico's zoals *grensoverschrijdend gedrag, kindermishandeling en vermissing.*

Voorname grote risico's locatie (naam) op het gebied van sociale veiligheid :			
Risico:	Genomen (preventieve) maatregelen:	Borging/termijn:	Handelswijze wanneer het risico zich toch voordoet:
Kinderen kunnen vermist raken op het terrein van de Mezen en de kans is er dat kinderen weglopen.	<p>Kinderen onder de 8 krijgen een fluoriserend hesje aan.</p> <p>Wanneer we naar het sportveld gaan om te sporten lopen we gezamenlijk naar het veld toe en ook lopen we gezamenlijk terug naar de BSO-ruimte.</p> <p>Kinderen mogen zelfstandig buiten spelen bij de BSO-ruimte. Ze moeten in het zicht blijven van de BSO. Door de vele ramen kunnen ze door een pedagogisch medewerker in het zicht worden gehouden.</p> <p>Wanneer we op het sportveld staan, en een kind moet naar de WC. Onder de 7 jaar gaat er iemand met ze mee.</p> <p>Overigens is er maar één in en uitgang op het terrein, die voortdurend in het zicht is.</p>	Altijd wanneer de kinderen op de BSO zijn. In de vakantie maken we een uitzondering, dan zijn de kinderen de enige op het terrein.	Er wordt voortdurend gekeken naar het aantal kinderen. Wanneer een kind vermist is gaat 1 pedagogisch medewerker terug met alle kinderen. De ander gaat kijken bij de speelplek en bij de wc. Wanneer het kind niet aanwezig is wordt er gehandeld volgens protocol Vermissing. Genomen maatregelen zijn: Werken volgens WIJS / KwaliteitWijzer / toegangsbeleid; vervoer en uitstapjes; protocol vermissing kind.
Kinderen gaan zonder zich af te melden bij de medewerker naar huis.	Met de kinderen en hun ouders spreken we af dat zij zich altijd afmelden bij de medewerkers.	Deze afspraak wordt bij de intake altijd aan ouders en kinderen vertelt.	Wanneer een kind toch mist, zie actie hierboven.
Grensoverschrijdend gedrag; kinderen in deze leeftijd zoeken grenzen op, zowel bij PM'ers als bij andere kinderen. Als team zijn we hier alert op.	Wanneer wij gedrag zien wat niet past dan bespreken we dat met het kind of kinderen. Dat doen we niet in de groep maar dan nemen we de kinderen apart.	Onderling bespreken we dit als team zodra het gebeurt.	Zie genomen maatregel. Bij ernstige situaties worden leidinggevende en ouders ook betrokken.

Datum uitgifte: november 2019

Datum laatste wijziging: juni 2022

	Wanneer er geen vertrouwen is in een collega wordt dat direct met de leidinggevende besproken. Vertrouwen is de basis van ons werken, zowel met kinderen als binnen het team.		
Kindermishandeling	Als team werken we samen met ouders aan een veilige omgeving voor kinderen, in de hoop dat er signalen worden opgemerkt mocht er sprake zijn van mishandeling. We maken hierbij gebruik van de singaleringslijsten in de meldcode	Jaarlijks nemen we de meldcode grondig door en regelmatig houden we kind besprekingen waarbij eventuele zorgen worden besproken.	Zodra er een reëel vermoeden is treedt de meldcode kindermishandeling in werking.
Geen zicht op kinderen in groep 2 We hebben twee verschillende ruimtes. Het kan voorkomen dat er kinderen alleen in ruimte 2 zijn en er geen zicht is op wat daar gebeurt.	Er is altijd een medewerker aanwezig in ruimte 2 of tussen de ruimtes. Zo houden we zicht op beide ruimtes en kan de veiligheid gewaarborgd worden van de kinderen.	Maandelijks evalueren we hoe dit gaat en hoe we dit kunnen verbeteren.	Bespreken met het team om de nodige aanpassingen te doen zodat dit niet meer voorkomt.

2.3. Gezondheid

Onder gezondheid vallen risico's zoals *ongezond binnen-en buitenmilieu en ziektes*.

Voorname grote risico's locatie (naam) op het gebied van gezondheid :			
Risico:	Genomen (preventieve) maatregelen:	Borging/termijn:	
		.	

Datum uitgifte: november 2019

Datum laatste wijziging: juni 2022

<p>Doordat er zoveel ramen zijn kan het zijn dat het erg warm worden binnen in de ruimte.</p>	<p>Er zijn twee deuren die tegenover elkaar gezet kunnen worden. Waardoor de wind door de ruimte heen kan gaan en de warme lucht verdwijnt. In de middag Schijnt de zon niet op de ruimte.</p>	<p>Zodra de pedagogisch medewerker aanwezig is zal hij de ruimte luchten. De thermostaat wordt in de gaten gehouden en daarop wordt geanticipeerd.</p>	<p>Pedagogisch medewerker neemt de kinderen mee naar buiten om in de schaduw te zitten en zorgt vervolgens voor voldoende ventilatie.</p>
<p>Wanneer kinderen gesport hebben en naar binnen gaan kan het snel muffig worden in de groepsruimte</p>	<p>Na het sporten zorgen we dat, indien dat kan, kinderen eerst buiten afkoelen, of we zetten de deur naar buiten open.</p> <p>Tijdens het warme weer, zullen de deuren openstaan om voldoende te ventileren.</p>	<p>Wanneer de pedagogisch medewerker ziet dat de kinderen gezwet hebben. En zet altijd bij terugkomst de deur even open om voldoende frisse lucht binnen te laten.</p>	<p>Zet de deuren open om snel frisse lucht binnen de ruimte te krijgen.</p>

3. Algemene omschrijving omgang met kleine risico's

Datum uitgifte: november 2019
 Datum laatste wijziging: juni 2022

Onze missie is om kinderen 'Eigen' te laten zijn en 'Wijzer' te laten groeien.

Zij mogen op eigen wijze ontdekken en wijzer worden. Hierbij hoort ook dat zij om leren gaan met kleine risico's. Wij zorgen voor een veilige, gezonde en vertrouwde basis door hen af te schermen van de grote onaanvaardbare risico's (zie hoofdstuk 2) en leren hen om te leren gaan met kleine risico's. Het oplopen van bijvoorbeeld een bult of een schaafwond kan gebeuren.

Sterker nog, er zit ook een positieve kant aan:

- het heeft een positieve invloed op fysieke gezondheid;
- het vergroot zelfvertrouwen, zelfredzaamheid en doorzettingsvermogen;
- het vergroot sociale vaardigheden.

Daarom aanvaarden wij de risico's die slechts kleine gevolgen kunnen hebben voor de kinderen en leren ze hier op een juiste manier mee om te gaan. Om risicovolle speelsituaties veilig te houden moeten kinderen zich daarom tijdens spelsituaties of activiteiten houden aan diverse afspraken. Daarnaast zijn er afspraken over hoe om te gaan met spullen als speelgoed en gereedschap, dit om te voorkomen dat door oneigenlijk gebruik letsel kan ontstaan.

Om gezondheidsrisico's te beperken en de kinderen hieraan zelf bij te laten dragen zijn daarom goede afspraken met kinderen noodzakelijk.

De afspraken worden regelmatig met de kinderen besproken en herhaald. Bijvoorbeeld voorafgaand aan een activiteit of spel, voorafgaand aan een verschonings moment of in periodes dat veel kinderen en medewerkers verkouden zijn.

Zie ook: WIJS / KwaliteitWijzer / veiligheid binnen en buiten en pedagogisch beleid.

4. Thema's uitgelicht

1. 4.1 Grensoverschrijdend gedrag

Grensoverschrijdend gedrag door volwassenen of door kinderen kan een enorme impact hebben op het welbevinden van het getroffen kind. Op onze locaties heeft dit thema dan ook onze bijzondere aandacht. We hebben de volgende maatregelen genomen om grensoverschrijdend gedrag met elkaar te voorkomen en wat te doen als we merken dat het toch gebeurt:

- Tijdens teamoverleggen wordt regelmatig over het onderwerp gesproken om zo een open cultuur te creëren waarbij medewerkers elkaar durven aan te spreken; verslaglegging hiervan is terug te vinden in de notulen van de teamoverleggen;
- In ons pedagogisch beleidsplan hebben we opgenomen dat kinderen wordt geleerd hoe je met elkaar om kunt gaan waarbij respect is voor normen en waarden. Zo weten kinderen wat wel en niet toelaatbaar is en wat gepast en ongepast gedrag is;
- Daarnaast leren we kinderen dat het belangrijk is dat ze het direct aangeven als zij bepaald gedrag ervaren dat niet wenselijk is. We helpen ze mondiger te maken op momenten dat dit nodig is;

Medewerkers zijn te allen tijde een voorbeeld in het respectvol omgaan met elkaar, daar zijn zij zich van bewust.

De volgende maatregelen worden genomen om grensoverschrijdend gedrag te voorkomen:

- alle medewerkers hebben een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG verklaring) en zijn geregistreerd in het personenregister kinderopvang;
 - er zijn duidelijke afspraken hoe er gehandeld moet worden als een kind een ander kind mishandelt op de opvang;
 - medewerkers kennen de afspraken hoe er gehandeld moet worden als een kind een ander kind mishandelt op de opvang;
 - er is een protocol wat te doen als kindermishandeling wordt vermoed;
 - medewerkers kennen het protocol wat te doen als kindermishandeling wordt vermoed.
- Zie verder: *hoofdstuk 2 - sociale veiligheid*.

2. 4.2. Achterwachtregeling

Als in een uitzonderlijke situatie of in afwijking van de BKR er maar één medewerker aanwezig is bij de groep, wordt de achterwacht-regeling toegepast. Dit betekent dat in geval van calamiteiten een achterwacht beschikbaar is in het pand of anders binnen vijftien minuten aanwezig kan zijn op de opvanglocatie.

De (actieve) achterwacht is telefonisch bereikbaar tijdens de opvangtijden.

De achterwacht(en) op locatie is/zijn: *Achterwacht voor locatie BSO Sport&Fun is het kinderdagverblijf. Hier werken altijd meer dan 2 collega's. Telefoonnummer; 06 21852802*

5. EHBO-regeling

Binnen Eigen&Wijzer doen we er alles aan om te voorkomen dat een kind letsel oploopt als gevolg van een ongeluk(je). Toch is dit helaas niet geheel te voorkomen. Daarnaast kunnen zich andere calamiteiten voordoen, waardoor EHBO noodzakelijk is. Op onze locatie hebben alle medewerkers een geldig en geregistreerd certificaat voor kinder-EHBO volgens de wettelijke eisen zoals gesteld in de wet IKK of staan ingepland voor de eerstvolgende interne EHBO-training. Alle medewerkers volgen om de twee jaar een herhalings training.

3. 6. Beleidscyclus

Onze beleidscyclus starten we met een inventarisatie van de risico's. Tijdens iedere beleidsvergadering (vier keer per jaar) bepalen we met het team welke thema's en op welke wijze we deze gaan inventariseren. Zo is het hele team betrokken bij de inventarisatie. Op basis van de uitkomsten maken we het actieplan (hoofdstuk 3) en werken we het jaarplan van de locatie bij. Beide plannen worden steeds weer geëvalueerd tijdens beleidsvergaderingen.

Verantwoordelijkheden

Op basis van de evaluaties stelt de locatiecoördinator, onder eindverantwoordelijkheid van de regiomanager en indien nodig met behulp van de beleidsmedewerker, het locatiespecifieke beleidsplan veiligheid en gezondheid bij. De beleidsmedewerker is verantwoordelijk voor aanpassingen in de organisatie brede protocollen. Deze zijn allen onderdeel van de KwaliteitWijzer (kwaliteitshandboek), welke jaarlijks geëvalueerd wordt.

Overzicht evaluatiemomenten en aanpassingen

Om te bepalen of de genomen acties en maatregelen ertoe hebben geleid dat er een veiligere en gezondere opvang kan worden geboden, evalueren we frequent de genomen maatregelen en/of ondernomen acties tijdens ons teamoverleg. Indien een maatregel of actie een positief effect heeft gehad, wordt het veiligheids- en gezondheidsbeleid hierop aangepast.

Datum uitgifte: november 2019

Datum laatste wijziging: juni 2022

Tijdens team overleggen is het bespreken van mogelijke veiligheids- en gezondheidsrisico's een vast agendapunt. Zo wordt het mogelijk zaken bespreekbaar te maken en direct bij te stellen. Medewerkers worden hierdoor vertrouwd met het geven van feedback aan elkaar.

7. Communicatie en afstemming intern en extern

We vinden het belangrijk dat onze medewerkers, medewerkers in opleiding, stagiaires, vrijwilligers en ouders zich betrokken voelen bij het veiligheids- en gezondheidsbeleid en inzicht hebben in de meest actuele versie van het beleid en de evaluaties daarvan. Wanneer het beleidsplan voor veiligheid en gezondheid wordt opgesteld of bijgesteld, spelen zij dan ook allen een actieve rol hierin.

Wanneer een nieuwe medewerker, een medewerker in opleiding, een stagiair of vrijwilliger op de locatie komt werken zorgen we voor een uitgebreide introductie in het veiligheids- en gezondheidsbeleid, met indien nodig eventuele extra opleiding en instructies. Zodanig dat deze persoon in staat is tot het nemen van maatregelen wanneer dit aan de orde is. Eens per jaar vragen we de oudercommissie hun feedback te geven op het dit beleid. Er worden regelmatig blogs en vlogs op de website van Eigen&Wijzer gedeeld m.b.t. onderwerpen die gerelateerd zijn aan gezondheid en veiligheid.

Er zijn twee coaches gezonde kinderopvang bij Eigen&Wijzer werkzaam die door de teams kunnen worden gevraagd om adviezen te geven tijdens beleidsvergaderingen of workshops te geven m.b.t. specifieke thema's op het gebied van gezondheid.

Medewerkers hebben met ingang van 1 januari 2019 toegang tot de digitale KwaliteitWijzer (het kwaliteitshandboek) met daarin het actuele veiligheids- en gezondheidsbeleid van hun locatie en alle organisatie brede protocollen en werkdocumenten via het intranet, welke beschikbaar is via een webversie en een app.

Voor ouders is het beleid inzichtelijk via de website.

8. Ondersteuning en melding van opmerkingen, aandachtspunten en eventuele klachten

Hoewel we ons uiterste best doen een helder en zorgvuldig beleid te voeren ten aanzien van veiligheid en gezondheid, kan het altijd voorkomen dat een medewerker of ouder een opmerking, aandachtspunt of in uiterste gevallen een klacht heeft m.b.t. de veiligheid en gezondheid van de locatie. We staan open voor feedback en bespreken dit het liefst direct met de medewerker of ouder zelf om tot een oplossing te komen. Indien we er met de medewerker of ouder op deze wijze niet uitkomen, dan kan de medewerker of ouder contact opnemen met het Klachtenloket Kinderopvang en in het uiterste geval met de Geschillencommissie Kinderopvang.

Zie verder: *WIJS / KwaliteitWijzer / Organisatie / Klachtenregeling.*

Bijlage 1 - Overzichtslijst beleid V&G

Thema: Veilig & Gezond	Formulieren:
Vervoer en uitstapjes	
Ongevallen	
Kindermishandeling	
Vermissing kinderen	
Overlijden	
Grensoverschrijdend gedrag	
Bedrijfshulpverlening	
Binnen en buiten	
Toegang	Formulier ophalen kind
Klimaat	Formulier CO2 registratie
Voeding	Formulier voedselovergevoeligheid
Slapen	Formulieren veilig slapen
Inrichting	
Hygiëne	Formulier registratie temperatuur
Vierogenbeleid	
Medisch handelen	Bekwaamheidsverklaring
Bedrijfshulpverlening	
Zieke Kinderen	Formulier groepslijst geneesmiddel Formulier geneesmiddelengebruik

Thema: Pedagogiek	Formulieren:
Pedagogisch beleid	Formulier zelfstandigheid
	Formulier wenaafspraken

Bijlage 2 - Denkrichting beleidsvergaderingen

Onderstaand overzicht is een weergave van de categorieën (fysieke veiligheid, sociale veiligheid en gezondheid) en bijbehorende thema's en subthema's. Het geeft je als team een denkrichting om in de beleidsvergaderingen (vier keer per jaar) aandacht te besteden aan het inventariseren en evalueren van de risico's.

Werkvormen

Je kunt hiervoor zelf met elkaar afwisselende werkvormen bedenken en toepassen, zoals een quiz, speurtocht door het gebouw of het maken van mindmaps. Zorg dat je de beleidsvergaderingen zo plant dat je in alle seizoenen naar risico's kijkt, want de verschillende seizoenen kunnen andere risico's met zich meebrengen (denk aan gladheid in de winter en hitte in de zomer).

Beoordelingsschalen kwaliteit leefomgeving:

Gebruik ook de uitkomsten beoordelingsschalen kwaliteit leefomgeving als input voor je V&G beleid.

Categorie:	Thema':	Subthema's:
Fysieke veiligheid	Vallen	Gebouw en brandveiligheid
	Verstikking	Inrichting
	Verbranding	Indeling
	Verdrinking	Spelmateriaal
	Wiegendood (KDV)	Spelen uit het zicht
	Vergiftiging	Bewegen/fysiek spel
		Uitstapjes
		Ongevallen
		Hete dranken
		Zonbescherming
	Spelen op risicovolle plekken (b.v. giftige planten)	

Sociale veiligheid	Grensoverschrijdend gedrag	Halen en brengen
	Kindermishandeling	Toegang (onbevoegden)
	Vermissing	Digitale media

Gezondheid	Ongezonder binnenmilieu	Eten en drinken
	Ongezonder buitenmilieu	Slapen
	Ziektes	Wiegendood
		Verschonen
		Toiletgebruik
		Zonbescherming
		Speengebruik
		Dierenbezoek
		Overdracht ziektekiemen en hygiëne
		Medisch handelen

Datum uitgifte: november 2019

Datum laatste wijziging: juni 2022

		Klimaat
		Opbergen medicijnen en middelen

Bijlagen 3 – BSO Bus

- 1. Route School – BSO*
- 2. Route uitstapjes*
- 3. Externe routes*

De BSO bus is momenteel nog niet in gebruik. Routes moeten nog gemaakt worden. Wanneer deze klaar zijn, zullen de routes gekeurd worden en zal de BSO-Bus in gebruik worden genomen.