



Samenwerkende
Kinderopvang

Tarieven 2023

Macro-economische ontwikkelingen binnen kinderopvangsector

7 oktober 2022



Veel onzekerheden

**Prognoses complexer
dan ooit**

Veel onzekerheden

- Cao Kinderopvang 2023
- Kinderopvangtoeslag (KOT) 2023
- Energietarieven
- Inflatie
- Arbeidsmarkt



Cao Kinderopvang 2023

Het proces

- De huidige cao loopt af per 31/12/2022
- Op 13 september vond de startbijeenkomst plaats. Namens de werkgevers voeren Brancheorganisatie Kinderopvang (BK) en Branchevereniging Maatschappelijke Kinderopvang (BMK) de cao-onderhandelingen. Voor de medewerkers zijn dit FNV Zorg & Welzijn en CNV Zorg & Welzijn.
- Data cao-onderhandelingen
 - maandag 3 oktober (eerste onderhandelingsdag)
 - maandag 31 oktober (tweede onderhandelingsdag)
 - dinsdag 22 november (derde onderhandelingsdag)
 - donderdag 8 december (vierde onderhandelingsdag)



Samenwerkende
Kinderopvang

Cao Kinderopvang 2023

De actualiteit



de Volkskrant

NIEUWS

Koopkrachtdeal kabinet: minimumloon én uitkeringen volgend jaar 10 procent omhoog

Het kabinet trekt vele miljarden uit om de pijn van torenhoge prijzen en energierekeningen te verzachten. De koopkrachtrepatriatie gaat wel pas vanaf volgend jaar in. Eerder zou niet mogelijk zijn, omdat diverse overheidsinstanties kampen met uitvoeringsproblemen.

Avinash Bhikhi en Natalie Righton 31 augustus 2022, 12:12





Samenwerkende
Kinderopvang

Cao Kinderopvang 2023

De inzetbrief van de FNV

FNV ZORG & WELZIJN

Cao Kinderopvang 2023 – Tijd voor waardering!

Beste leden van de onderhandelingsdelegaties BK en BMK,

Deze inzetbrief is gebaseerd op het FNV-erfgoed van waarden, dat ook nu weer massaal ingevuld wordt door de CAO Kinderopvang en talloze gesprekken met leden en niet-leden werkzaam binnen de kinderopvang. Wij durven daarom te stellen dat deze brief breed gedragen voorstellen bevat.

Het moet anders

De kinderopvang is de draaiende motor van onze maatschappij. Zonder de medewerkers in de kinderopvang kan een groot deel van Nederland niet aan het werk. Kinderen binnen de kinderopvang zijn weer een jaar verder in hun ontwikkeling, mede dankzij de medewerkers die zich hier iedere dag weer vol passie en liefde voor inzetten. Tegelijkertijd is het schrijnend dat er zoveel personeeltekort is in de kinderopvang. Afgestudeerden gaan minder snel in de kinderopvang werken, werknemers kiezen voor een andere sector om in te werken, zij kunnen de werkdruk niet meer aan en/of kiezen ervoor om als zzp'er te beginnen in de kinderopvang. Op dit moment is er sprake van een forse arbeidsmarktproblematiek. Het is daarom belangrijk dat er geïnvesteerd wordt in (toekomstige) medewerkers en in de sector. Als er niets of te weinig gedaan wordt, wordt de werkdruk, het personeelstekort en daarmee de leegloop van de sector alleen maar groter. Dit mag anders en wel! FNV Kinderopvang heeft het idee dat we hierin een aanzet tot verandering.

Looptijd

Wij stellen een looptijd van één jaar voor. De looptijd is van 1 januari 2023 tot en met 31 december 2023. Een langere looptijd is bespreekbaar, maar heeft gevolgen voor de af te spreken inkomensverhoging. De onderstaande voorstellen zijn voorstellen voor een éénjarige cao.

Waardering

Medewerkers in de kinderopvang willen waardering en respect krijgen voor het werk dat zij doen. Niet alleen in de dagelijkse omgang met elkaar, maar ook nadrukkelijk in de beloning die zij krijgen voor hun werk.

Dat kan door een stevige en structurele loonsverhoging, waardoor werknemers een fatsoenlijk inkomen kunnen hebben. Hiermee maak je ook de sector aantrekkelijker, wordt men gestimuleerd om als werknemer in de sector kinderopvang te starten en werkzaam te blijven en voorkom je de overstap naar andere sectoren en de groei van zzp'ers in de kinderopvang. Wij stellen een structurele loonsverhoging ter compensatie van de inflatie voor, plus € 100,- bruto per maand met een bodem van de laagste salarisschalen van tenminste € 14,- per uur.

Verder stellen wij voor om de eindejaarsuitkering te verhogen met 2%, zodat deze stijgt van 3% naar 5%.

Dat kan door een stevige en structurele loonsverhoging, waardoor werknemers een fatsoenlijk inkomen kunnen hebben. Hiermee maak je ook de sector aantrekkelijker, wordt men gestimuleerd om als werknemer in de sector kinderopvang te starten en werkzaam te blijven en voorkom je de overstap naar andere sectoren en de groei van zzp'ers in de kinderopvang. Wij stellen een structurele loonsverhoging ter compensatie van de inflatie voor, plus € 100,- bruto per maand met een bodem van de laagste salarisschalen van tenminste € 14,- per uur.

<https://www.fnv.nl/getmedia/47739d0a-e627-47ea-9fdb-5a418419eb22/Inzetbrief-cao-Kinderopvang-2023-FNV.pdf>

Kinderopvangtoeslag (KOT) 2023

Ontwerpbesluit 7 juni 2022

WIJ WILLEM-ALEXANDER,
BIJ DE GRATIE GODS,
KONING DER NEDERLANDEN,
PRINS VAN ORANJE-NASSAU,
ENZ. ENZ. ENZ.

Ontwerpbesluit van
tot wijziging van het Besluit Kinderopvangtoeslag in verband met de indicatie van de
toelagenpercentages en maximum uurprijs, het toelaten van de koppeling gewerkte
uren en de bekostiging van de intensivering van toezicht en handhaving in de
gastouderopvang.

Op de voordracht van Onze Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid
van
gedaan mede namens de Staatssecretaris van Financien;

Gelet op de artikelen 1.7, derde en vierde lid, 1.8, eerste lid, en 1.9, eerste lid, van de
Wet Kinderopvang;

De Afdeling advisering van de Raad van State gehoord (advies van);

Gevast het nader rapport van Onze Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid van
[niet inrukten], uitgebracht mede namens de Staatssecretaris van Financien,

HEBBEN GOEDGEVONDEN EN VERSTAAN:

ARTIKEL 1

Het Besluit Kinderopvangtoeslag wordt als volgt gewijzigd:

A.

Artikel 4, eerste lid, komt te luiden:

1. De maximum uurprijs bedraagt voor:

- a. dagopvang € 8,97;
- b. buitenschoolse opvang € 7,72; en
- c. gastouderopvang € 6,73.

B.

Artikel 5a komt te luiden:

Artikel 5a

De indicatie van het bedrag van de toelagen voor het kinderopvangtoeslag wordt:

Maximaal te vergoeden uurtarief	2022	2023	Wijziging
Dagopvang (incl. peuterspeelzaal)	€ 8,50	€ 8,97	+ 5,58% (2022: + 0,51%)
BSO	€ 7,31	€ 7,72	+ 5,58% (2022: + 0,51%)
Gastouderopvang	€ 6,52	€ 6,73	+ 3,22% (2022: + 0,51%)

- Koppeling gewerkte uren (KGU) vervalt vanaf 2023 (2022: toeslag voor maximaal 140% van het aantal uur dat de minst-werkende ouder werkt)
- Maximaal 230 uur per kind per kalendermaand (ongeacht aantal gewerkte uren)

<https://assets.kinderopvang.nl/p/393216/none/bijlage-1-besluit-kinderopvangtoeslag-2023.pdf>



Samenwerkende
Kinderopvang

Kinderopvangtoeslag (KOT) 2023

Oproep cao-partijen 19/9/2022: verhoging KOT



Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid
T.a.v. de minister mevrouw Karim van Gennip
Postbus 5
2511 VK Den Haag

Utrecht, maandag 19 september 2022

Onderwerp: Oproep cao-partijen kinderopvang tot verhoging kinderopvangtoeslag

Beste mevrouw Van Gennip,

Het is van groot belang dat werken in kinderopvang aantrekkelijker wordt. Daarnaast moet het voor ouders betaalbaar blijven. Bij de start van de cao onderhandelingen roepen wij u daarom nadrukkelijk gezamenlijk op om het maximale fiscale uurtarief c.q. kinderopvangtoeslag-tarief extra te verhogen. Daarbij kunnen wij toezeggen dat deze verhoging van het KOT-tarief één op één terechtkomt in een gewenste en benodigde salarisverhoging voor de pedagogisch professionals.

Zo behouden we de toepakelijkheid én maken we onze sector aantrekkelijker voor de pedagogisch professionals. Een verhoging van het KOT-tarief stelt de sociale partners hiertoe in staat. Als u het KOT-tarief verhoogt, zullen wij als sociale partners, deze verhoging 100% inzetten voor een loonsverhoging in de Cao Kinderopvang (en daarmee komt het dus direct bij de werknemers terecht). Dit is een absolute noodzaak om te voorkomen dat hetrop van de sector kinderopvang verder gaat lijden voor de rest van werkend Nederland. Een gezamenlijke verantwoordelijkheid waarvoor wij ieder vragen ook daadwerkelijk verantwoordelijkheid te nemen.

Het is onze wens om werken in kinderopvang aantrekkelijker te maken. Niet de door ons gezamenlijke verhoging van het KOT slaan we twee vliegen in één klap. We bestrijden op de meest effectieve wijze het personeelstekort in kinderopvang. En we houden in deze dure tijden de kinderopvang betaalbaar voor met name ouders met lage en middeninkomens.

Met vriendelijke groeten,



Helen Kötterberg
voorzitter



Sabrina Sanchez
bestuurder



Loes Ypma
voorzitter



Gaby Penn Gopic
voorzitter Zorg & Welzijn, CNV Connectict

<https://assets.kinderopvang.nl/p/393216/none/Oproep-cao-partijen-kinderopvang-verhoging-KOT.pdf>



Samenwerkende
Kinderopvang

Energietarieven

Gemiddelde energietarieven voor consumenten

Gewijzigd op: 6-9-2022 06:30

Bewerk tabel

Download CSV

Toon toelichting

Btw : Inclusief btw

Perioden	Aardgas Transporttarief (Euro/jaar)	Vast leveringstarief (Euro/jaar)	Variabel leveringstarief (Euro/m3)	Opslag duurzame energie (ODE) (Euro/m3)	Energiebelasting (Euro/m3)	Elektriciteit Transporttarief (Euro/jaar)	Vast leveringstarief (Euro/jaar)	Variabel leveringstarief (Euro/kWh)
2021 mei	187,85	70,76	0,2886	0,10297	0,42176	257,36	72,12	0,0779
2021 juni	187,85	70,76	0,3015	0,10297	0,42176	257,36	72,12	0,0812
2021 juli	187,85	71,98	0,3429	0,10297	0,42176	257,36	73,26	0,0928
2021 augustus	187,85	72,21	0,3564	0,10297	0,42176	257,36	73,26	0,0942
2021 september	187,85	72,21	0,4054	0,10297	0,42176	257,36	73,26	0,1064
2021 oktober	187,85	72,21	0,5278	0,10297	0,42176	257,36	73,26	0,1270
2021 november	187,85	72,26	0,7479	0,10297	0,42176	257,36	73,26	0,1755
2021 december	187,85	71,70	0,8940	0,10297	0,42176	257,36	72,82	0,2188
2021	187,85	71,28	0,4150	0,10297	0,42176	257,36	72,50	0,1058
2022 januari	191,32	72,74	1,1956	0,10467	0,43950	267,12	72,55	0,3169
2022 februari	191,32	72,74	1,1247	0,10467	0,43950	267,12	72,55	0,2966
2022 maart	191,32	72,74	1,8451	0,10467	0,43950	267,12	72,55	0,4814
2022 april	191,32	72,74	1,6844	0,10467	0,43950	267,12	72,55	0,4363
2022 mei	191,32	72,74	1,4220	0,10467	0,43950	267,12	72,55	0,3613
2022 juni	191,32	72,74	1,2181	0,10467	0,43950	267,12	72,55	0,3342
2022 juli	172,35	65,53	1,5908	0,09429	0,39591	240,63	65,36	0,4187
2022 augustus*	172,35	65,53	2,1147	0,09429	0,39591	240,63	65,36	0,5028

Bron: CBS.

Tariefstijging in 15 maanden:

- Aardgas: + 633%
- Elektriciteit: + 545%

<https://www.cbs.nl/nl-nl/cijfers/detail/84672NED>

Energietarieven

Ook prijsplafond voor bedrijfsleven?

NOS Nieuws Sport Uitzendingen



nieuws



Gisteren, 23:01

**Adriaansens: 'Steun mkb'ers moet in november
geregeld zijn'**

nederlandsdagblad

podcasts digitaal

NIEUWS • GELOOF • OPINIE • MENSEN • CULTUUR • CARRIÈRE

Kabinet gaat ook mkb helpen met hoog opgelopen energierekening

De maximale tarieven voor gas en elektriciteit die het kabinet wil invoeren, gaan ook gelden voor middelgrote en kleine ondernemingen die op grond van hun verbruik in aanmerking kwamen voor korting op hun energiebelasting. Daarnaast wordt gewerkt aan een 'specifiek pakket' ter ondersteuning van grootverbruikers, bijvoorbeeld bakkers en glastuinders.

anp © 20 september 2022, 15:38



Inflatie

Elke maand hoger

fd. Mijn nieuws Net binnen Beurs ▾ Krant Podcasts

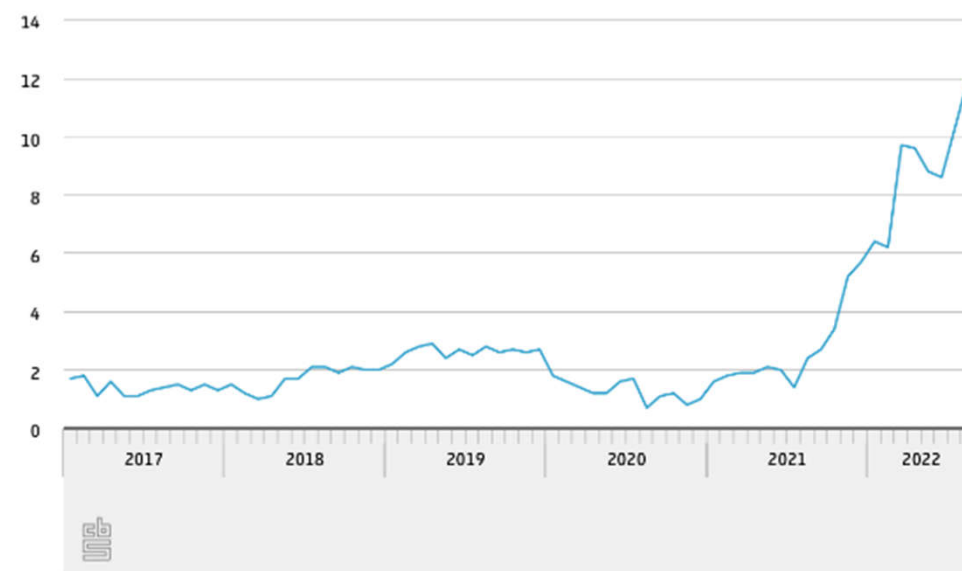
Inflatie weer hoger: 17,1% in september

 Marijn Jongsma



Inflatie (CPI)

% verandering van de consumentenprijsindex t.o.v. een jaar eerder



Arbeidsmarkt



StatLine

AZW

Vacatures; ontstaan, openstaand, vacaturegraad

Gewijzigd op: 9 september 2022

AZW branches Kinderopvang (incl. peuterspeelzaalwerk) ▼

Onderwerp ▼

Ontstane vacatures Openstaande vacatures

Perioden ▼

2020 2e kwartaal ^a	2 450	1 800
2020 4e kwartaal ^a	2 950	2 300
2021 2e kwartaal ^a	4 100	3 500
2021 4e kwartaal ^a	5 050	5 250
2022 2e kwartaal ^a	4 900	6 850

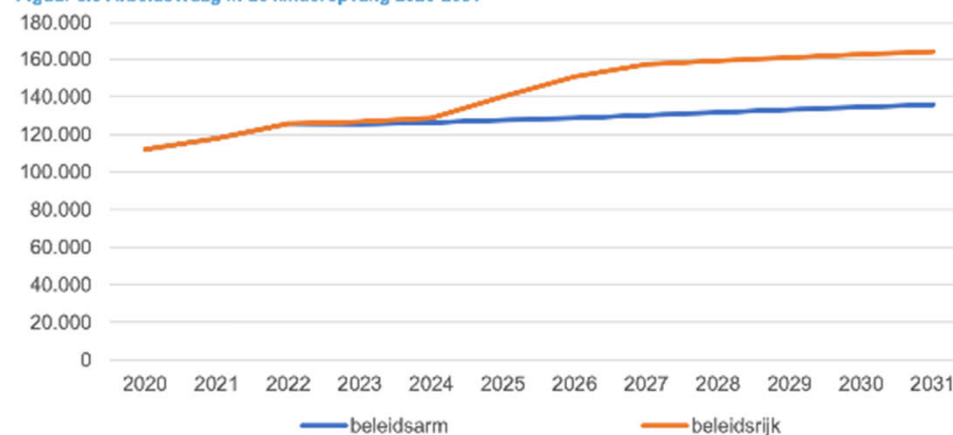
Bron: CBS, Textkernel

<https://azwstatline.cbs.nl/#/AZW/nl/data/set/24136NED/table?dl=6E95C>

3.2 Modeluitkomsten

De sterke toename van het gebruik van dagopvang en BSO in het beleidsrijke scenario t.o.v. het beleidsarme scenario leidt tot een grotere groei van de arbeidsvraag. In het beleidsarme scenario stijgt de arbeidsvraag vanaf 2022 nog maar licht (+10.000 werknemers t/m 2031 oftewel +8%). Het beleidsrijke scenario laat door het voorgenomen beleid tussen 2024 en 2027 een stevige groei zien. De arbeidsvraag stijgt hierdoor tussen 2022 en 2031 met 38.000 werknemers (oftewel +31%). Het grootste verschil treedt in vanaf 2025 wanneer de invoering van de 95% vergoeding wordt verwacht. Na 2027 blijft het verschil tussen beide scenario's ongeveer gelijk.

Figuur 3.3 Arbeidsvraag in de kinderopvang 2020-2031



<https://open.overheid.nl/repository/rnl-3f2e5998771c7316354f251fcef7f4e2cbf47588/1/pdf/bijlage-1-rapport-arbeidsmarktprognose-kinderopvang.pdf>

Prognoses complexer dan ooit



Prognoses complexer dan ooit

AYIT-prognose juli 2022

§	Kostenprognose kinderopvang 2023		
		laag	hoog
3.1	Effect CAO-maatregelen	3,5%	5,0%
3.2	Effect periodieke loonsverhoging	0,8%	1,3%
3.3	Effect in- en uitstroom	-0,5%	2,0%
3.4	Effect pensioenpremie	0,3%	0,3%
3.5	Effect sociale lasten werkgever	0,0%	0,2%
	<i>Totaal loonkostenontwikkeling</i>	4,1%	8,8%
4	Inflatie overige kosten	2,0%	3,0%
	Loonkosten tellen voor 72% mee	3,0%	6,3%
	Overige kosten tellen voor 28% mee	0,6%	0,8%
	Totaal kostenontwikkeling	3,5%	7,2%



Geen kostenstijging a.g.v. noodzakelijke inzet uitzendkrachten/zzp'ers meegenomen ("effect arbeidsmarktkrapte")



Huisvestingskosten:

- Jaarlijkse indexatie o.b.v. CPI (jaarmutatatie CPI augustus '22: 12,0%)
- Aflopende huurcontracten leiden vaak tot forse stijging

Energiekosten: +50 tot +300% (en hoger!)

Inflatie:

- Verwachte inflatie 2023 (o.b.v. MEV aug.2022): 4,3%
- 2022: 9,9% (correctie doorvoeren i.v.m. te lage inschatting t.b.v. huidige tarief?)

Prognoses complexer dan ooit

AYIT-prognose, update 27 september 2022

§	Kostenprognose kinderopvang 2023 (update)		
		laag	hoog
3.1	Effect CAO-maatregelen	5,0%	7,6%
3.2	Effect periodieke loonsverhoging	0,8%	1,3%
3.3	Effect in- en uitstroom	-0,5%	2,0%
3.4	Effect pensioenpremie	0,0%	0,0%
3.5	Effect sociale lasten werkgever	0,0%	0,0%
	<i>Totaal loonkostenontwikkeling</i>	5,3%	10,9%
4	Inflatie overige kosten	2,5%	2,5%
	Loonkosten tellen voor 72% mee	3,8%	7,8%
	Overige kosten tellen voor 28% mee	0,7%	0,7%
	Totaal kostenontwikkeling	4,5%	8,5%

Correctie inflatie 2022

- Prognose Ayit 2022: 1,8%
- Werkelijke inflatie 2022: 11,4% (MEV2023, CPB)

2,7%

Huisvestingskosten en energiekosten niet separaat benoemd. Als onderdeel van "overige kosten".

O.b.v. weging van overige kosten van 28% (Ayit), leidt dit tot additionele kostenstijging van $0,28 * (11,4 - 1,8) = 2,7$