



IKC-WereldWijs  
Loosdrecht

Leren doe je met en van elkaar



# BELEID VEILIGHEID & GEZONDHEID

## LOCATIE IKC WERELDWIJS

Locatie IKC WereldWijs (BSO en KDV), Laan van Eikenrode 51, 1231 BN Loosdrecht  
035-5826035 • [info@eigen-en-wijzer.nl](mailto:info@eigen-en-wijzer.nl) • [www.eigen-en-wijzer.nl](http://www.eigen-en-wijzer.nl)

## Inleiding

1. Missie en visie
2. Plan van aanpak grote risico's
  - 2.1. Fysieke veiligheid
  - 2.2. Sociale veiligheid
  - 2.3. Gezondheid
3. Algemene omschrijving omgang met kleine risico's
4. Thema's uitgelicht
  - 4.1. grensoverschrijdend gedrag
  - 4.2. achterwachtregeling
  - 4.3. vierogenprincipe
5. EHBO-regeling
6. (Evaluatie van) beleidscyclus
7. Communicatie, afstemming intern en extern
8. Ondersteuning van klachten

Bijlage 1 - Overzicht beleidsdocumenten

Bijlage 2 - Denkrichting beleidsvergaderingen

## Inleiding

*In het beleid Veiligheid & Gezondheid wordt beschreven hoe er binnen deze locatie vorm wordt gegeven aan het veiligheids- en gezondheidsbeleid. Met behulp van dit beleidsplan wordt inzichtelijk gemaakt hoe we op onze locaties werken. Met als doel onze kinderen en medewerkers een zo veilig en gezond mogelijke werk-, speel- en leefomgeving te bieden waarbij kinderen worden beschermd tegen risico's met ernstige gevolgen en leren omgaan met kleine risico's.*

*Dit beleidsplan is gebaseerd op de missie en visie van Eigen&Wijzer op het gebied van veiligheids- en gezondheidsbeleid en op de basis van de werkdocumenten en protocollen van de KwaliteitWijzer (het Kwaliteitshandboek).*

*Om tot de locatiespecifieke beleidsplannen te komen worden er aan de hand van diverse thema's gesprekken gevoerd binnen het team. Centraal staat hierin of de huidige manier van werken leidt tot een zo veilig en gezond mogelijke werk-, speel- en leefomgeving. Indien noodzakelijk worden er maatregelen opgesteld voor verbetering.*

*De locatiecoördinator is (onder eindverantwoordelijkheid van de regiomanager) verantwoordelijk voor aanpassingen in en implementatie van het locatiespecifieke beleidsplan Veiligheid en Gezondheid. De beleidsmedewerker kan hierbij waar nodig ondersteunen en is verantwoordelijk voor het organisatie brede beleidsplan Veiligheid en Gezondheid, welke als basis dient voor de locatiespecifieke beleidsplannen, en de protocollen waarin in dit beleid wordt verwezen.*

*Een beleid komt in de praktijk echter pas goed tot zijn recht als alle medewerkers zich betrokken voelen en het beleid uitdragen. Daarom zal er tijdens elk teamoverleg een thema, of een onderdeel van een thema, over veiligheid of gezondheid op de agenda staan. Dit om continu in gesprek te blijven over het beleid. Zo blijven we scherp op onze werkwijzen en kunnen we bij veranderingen in de omgeving of situatie, zoals bij verbouwingen of veranderingen in de inrichting, direct controleren of het beleid al dan niet moet worden aangescherpt.*

## 1. Missie en visie

Bij Eigen&Wijzer is ieder kind Eigen en groeit Wijzer, zij kunnen zich op eigen wijze ontwikkelen en wijzer worden. Ieder kind heeft zijn behoeften, kwaliteiten, interesses en ontwikkeldoelen.

Vanuit een veilige, gezonde en vertrouwde basis, waar wij kinderen afschermen van grote risico's en hen leren omgaan met kleine risico's, dagen wij hen uit te ontdekken wie zij zijn, nieuwsgierig in het leven te staan, probleemoplossend te denken, hun kwaliteiten te ontplooiën, hun interesses te verbreden en wijzer te groeien. Dit doen wij in nauwe (integrale) samenwerking met en in directe aansluiting op ten minste het basisonderwijs, zorg- en welzijnsinstellingen en (sport)verenigingen. Wij bieden kinderen op ieder ontwikkelingsniveau een grote variëteit aan activiteiten en begeleiden kinderen in hun ontwikkeling tot zelfstandige en democratische burgers. Wij wijzen hen de weg!

Onze visie op veiligheid en gezondheid is gebaseerd op onze kernwaarden:  
*veiligheid, aandacht, ontwikkelen en samen.*

Deze kernwaarden vormen de grondslag voor ons veiligheids- en gezondheidsbeleid.

Vanuit de Wet Innovatie Kwaliteit Kinderopvang dienen wij een beleid te creëren ten aanzien van veiligheid en gezondheid waar alle medewerkers zich verantwoordelijk voor voelen. De belangrijkste aandachtspunten binnen het vormgeven van het beleid zijn: 1) het bewustzijn van mogelijke risico's, 2) het voeren van een goed beleid op grote risico's en 3) het gesprek hierover aangaan met elkaar en met de externe betrokkenen. Dit alles met als doel, een veilige en gezonde omgeving te creëren waar kinderen onbezorgd kunnen spelen en zich optimaal kunnen ontwikkelen.

Alle locaties van Eigen&Wijzer hebben een eigen identiteit.

Iedere locatie heeft een eigen veiligheids- en gezondheidsbeleid.

In het locatiespecifieke gedeelte wordt (binnen het kader van de algemene visie van Eigen&Wijzer op veiligheid en gezondheid) uiting gegeven aan het beleid veiligheid en gezondheid.

## 2. Plan van aanpak grote risico's

De belangrijkste grote risico's die kunnen leiden tot ernstige ongevallen, incidenten of gezondheidsproblemen hebben we onderverdeeld in drie categorieën; fysieke veiligheid, sociale veiligheid (grensoverschrijdend gedrag) en gezondheid.

Ten aanzien van deze categorieën bestaat een aantal risico's die als groot gedefinieerd kunnen worden. Voor deze risico's hebben wij beleidsdocumenten opgesteld, waarin afspraken worden gemaakt over het handelen en de ondersteuning van de medewerkers. In bijlage 1 wordt hiervan een overzicht gegeven.

### 2.1. Fysieke veiligheid

Onder fysieke veiligheid vallen risico's zoals *vallen, verstikking, vergiftiging, verbranding en verdrinking*.

#### 2.1.1. Voornaamste grote risico's locatie KDV IKC WereldWijs op het gebied van **fysieke veiligheid**

Risico:	Genomen (preventieve) maatregelen:	Borging/termijn:	Handelwijze wanneer het risico zich toch voordoet:
<i>Een kind valt</i>	<i>Dreumesen en peuters mogen klimmen en ontdekken. Vallen hoort bij ontwikkelen. Dit alles binnen het kader van veilig kunnen opgroeien. Risicovol spel mag er zijn. De locatie is wel zo gebouwd dat er geen onveilige situaties buiten het zicht van de medewerkers kunnen plaatsvinden.</i>	<i>Continu. Afspraken over hoe ver een kind mag klimmen, worden besproken in werkoverleggen met medewerkers. Het moet altijd passen bij de ontwikkeling van het kind.</i>	<i>Indien een kind verwond raakt handelen we volgens ons protocol ongevallen en passen we zo nodig EHBO toe.</i>
<i>Een kind verstikt zich</i>	<i>Ouders zorgen dat er geen koordjes aan kleding zitten. Etenswaren met verstikkingsgevaar (druiven, cherry tomaten etc.) snijden we in tweeën.</i>	<i>Continu. Gedragsafspraken worden besproken in werkoverleggen met medewerkers en regelmatig onder de aandacht gebracht.</i>	<i>Indien een kind verwond raakt handelen we volgens ons protocol ongevallen en passen we zo nodig EHBO toe.</i>
<i>Een kind raakt vergiftigd</i>	<i>Medewerkers en ouders laten geen tassen onbeheerd op de locatie staan. Jassen hangen aan de kapstok. Medicijnen bergen we buiten bereik van de kinderen op. Schoonmaakmiddelen/lotions/alcohol bergen we hoog op in de kast. Er is een gifwijzer op de locatie aanwezig.</i>	<i>Continu. Gedragsafspraken worden besproken in werkoverleggen met medewerkers.</i>	<i>Indien een kind verwond raakt handelen we volgens ons protocol ongevallen en passen we zo nodig EHBO toe.</i>
<i>Een kind verbrandt zich</i>	<i>We zetten onze koffie/thee buiten het bereik van kinderen. We drinken geen koffie/thee met een kind op schoot. We bieden geen opstapmogelijkheden</i>	<i>Continu. Gedragsafspraken worden besproken in</i>	<i>Indien een kind verwond raakt handelen we volgens ons protocol ongevallen en passen we</i>

	<i>bij de warme kraan. Buiten Spelen worden de kinderen in de lente en zomer ingesmeerd met zonnebrand</i>	<i>werkoverleggen met medewerkers. Afspraken zijn vastgelegd in personeelsbeleid en klimaat (hitte) protocol.</i>	<i>zo nodig EHBO toe. Er zijn medewerkers binnen het IKC opgeleid tot bedrijfshulpverleners.</i>
<i>Een kind verdrinkt door het spelen met water</i>	<i>Indien er met water gespeeld wordt is dat altijd onder toezicht van een pedagogisch medewerker.</i>	<i>Continu. Gedragsafspraken worden besproken in werkoverleggen met medewerkers. Afspraken zijn vastgelegd in protocol, veiligheid en hygiëne binnen en buiten.</i>	<i>Indien een kind verwond raakt handelen we volgens ons protocol ongevallen en passen we zo nodig EHBO toe.</i>
<i>Een kind verongelukt tijdens het slapen</i>	<p><i>We doen het volgende om de veiligheid tijdens het slapen te bevorderen en de risico's te minimaliseren:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● <i>De slaapkamers inclusief de bedjes voldoen aan de gestelde veiligheidseisen;</i></li> <li>● <i>In de slaapkamers zijn voldoende ventilatiemogelijkheden en de temperatuur is regelbaar: we zorgen dat kinderen niet te warm liggen;</i></li> <li>● <i>De hygiënemaatregelen (was -en schoonmaakeisen) worden opgevolgd;</i></li> <li>● <i>We leggen een baby nooit op de buik te slapen tenzij daar afwijkende afspraken over zijn gemaakt met ouders;</i></li> <li>● <i>Baby's van 0-1 jaar liggen op een aerosleep matras</i></li> <li>● <i>We houden voldoende toezicht;</i></li> <li>● <i>We bespreken bijzondere slaapomstandigheden met ouders tijdens de intake en leggen deze vast.</i></li> </ul>	<i>Continu. Gedragsafspraken worden besproken in werkoverleggen met medewerkers. Afspraken zijn vastgelegd in protocol veilig slapen.</i>	<i>Indien een kind verwond raakt handelen we volgens ons protocol ongevallen en passen we zo nodig EHBO toe.</i>
<i>Het buitenbedje/ de weersomstandigheid en vormen een gevaar voor het kind terwijl het kind in het buitenbedje ligt.</i>	<i>Het buitenbedje wordt niet gebruikt bij onweer, storm, mist en bij temperaturen vanaf 25 graden of onder -7 graden Celsius. De temperatuur wordt gemeten middels een thermometer in het bedje.</i>	<p><i>Bij elk kind dat we naar bed brengen, checken we de temperatuur op de thermometer.</i></p> <p><i>Het gebruik van de buitenbedjes is opgenomen in het protocol veilig slapen.</i></p>	<i>Het kind wordt uit het buitenbedje gehaald en naar binnen meegenomen. Indien nodig wordt het kind in een binnen bedje gelegd.</i>

<p>T.g.v. ongeval mei '22: Kind blijft haken achter een haakje van de buitenkeuken tijdens het buitenspelen</p>	<p>We bieden kinderen de mogelijkheid de wereld te ontdekken en hun wereld na te spelen. We doen het volgende om de risico's te minimaliseren:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• er is voortdurend toezicht tijdens het buitenspelen</li> <li>• buitenruimte wordt gecheckt voor het buitenspelen op oneigenlijk materiaal</li> </ul> <p>Ondanks voortdurend toezicht tijdens het buitenspelen zijn de haakjes om potjes en pannetjes aan op te hangen, van het buitenkeukentje verwijderd.</p>	<p>Besproken in team n.a.v. ongeval</p>	<p>Handelen volgens protocol ongevallen. We passen zo nodig EHBO toe.</p>
---	--	---	---

### 2.1.2. Voorname grote risico's locatie BSO IKC WereldWijs op het gebied van **fysieke veiligheid**

Risico:	Genomen (preventieve) maatregelen:	Borging/termijn:	Handelwijze wanneer het risico zich toch voordoet:
<i>Een kind valt</i>	<p><i>Binnen het hele IKC gelden gedragsafspraken die gemaakt zijn met de kinderen. De kinderen wordt geleerd dat ze niet mogen klimmen op tafels, stoelen etc. We houden zicht op het naleven van de gedragsafspraken.</i></p> <p><i>Kinderen mogen vallen, we leren ze dat dit bij het leven hoort.</i></p>	<p><i>Continu. Gedragsafspraken worden besproken in werkoverleggen met medewerkers en regelmatig onder de aandacht gebracht bij ouders en kinderen.</i></p>	<p><i>Wanneer een kind zich niet aan de gedragsafspraken houdt, praten we daarover met de kinderen. We leggen uit waarom het van belang is.</i></p> <p><i>Indien een kind verwond raakt handelen we volgens ons protocol ongevallen en passen we zo nodig EHBO toe.</i></p>
<i>Een kind verstikt zich</i>	<p><i>Ouders zorgen dat er geen koordjes aan kleding zitten en kinderen geen gevaarlijke sieraden dragen. Mocht dit wel zo zijn dan zorgen we ervoor dat het in de tijd bij de BSO dit niet zo is.</i></p> <p><i>Tijdens de eetmomenten hebben we toezicht op de kinderen. Eten doen we zittend waardoor we het risico op stikken in eten minimaliseren.</i></p>	<p><i>Continu. Gedragsafspraken worden besproken in werkoverleggen met medewerkers en wanneer de situatie zich voordoet bespreken we het met ouders en kinderen.</i></p>	<p><i>Indien een kind verwond raakt handelen we volgens ons protocol ongevallen en passen we zo nodig EHBO toe.</i></p>
<i>Een kind raakt vergiftigd</i>	<p><i>Medewerkers en ouders laten geen tassen onbeheerd op de locatie staan. Jassen hangen aan de kapstok. Medicijnen bergen we buiten bereik van de kinderen op.</i></p>	<p><i>Continu. Gedragsafspraken worden besproken in werkoverleggen met medewerkers en</i></p>	<p><i>Indien een kind verwond raakt handelen we volgens ons protocol ongevallen en passen we zo nodig EHBO toe.</i></p>

	<i>Schoonmaakmiddelen/lotions/alcohol bergen we hoog op in de kast, of in een kast die beveiligd is. Er is een gifwijzer op de locatie aanwezig.</i>	<i>regelmatig onder de aandacht gebracht bij ouders en kinderen.</i>	
<i>Een kind verbrand zich</i>	<i>We zetten onze koffie/thee buiten het bereik van kinderen. We drinken geen koffie/thee met een kind op schoot. We bieden geen opstapmogelijkheden bij de warme kraan. Bij buiten spelen worden de kinderen in de lente en zomer ingesmeerd met zonnebrand</i>	<i>Continu. Gedragsafspraken worden besproken in werkoverleggen met medewerkers. Afspraken zijn vastgelegd in personeelsbeleid en klimaat (hitte) protocol.</i>	<i>Indien een kind verwond raakt handelen we volgens ons protocol ongevallen en passen we zo nodig EHBO toe. Er zijn medewerkers binnen het IKC opgeleid tot bedrijfshulpverleners.</i>
<i>Een kind verdrinkt</i>	<i>Indien er met water gespeeld wordt is dat altijd onder toezicht van een pedagogisch medewerker.</i>	<i>Continu. Gedragsafspraken worden besproken in werkoverleggen met medewerkers. Afspraken zijn vastgelegd in protocol veiligheid en hygiëne binnen en buiten en protocol uitstapjes (bij zwemmen).</i>	<i>Indien een kind verwond raakt handelen we volgens ons protocol ongevallen en passen we zo nodig EHBO toe.</i>
<i>Vervoer met BSO-bus</i>	<i>-de bestuurder heeft een BSO-bus gerichte rijvaardigheidstraining succesvol afgerond -er wordt gebruik gemaakt van standaard veilige routes (zie bijlage 3) -de BSO-bus wordt jaarlijks onderhouden door de leverancier (Stintum) -er worden maximaal 10 kinderen per keer vervoerd -Ieder kind in de BSO-bus gebruikt een Europees goedgekeurde heupgordel</i>	<i>Continu</i>	

Specifieke risico's 8+ groep 1<sup>e</sup> verdieping.

- De groepsruimte is bereikbaar via de trappen in het IKC
  - Bij het verlaten van de groepsruimte lopen de kinderen rustig, er wordt niet gerend of ingehaald op de trap. Deze regel wordt regelmatig onder de aandacht gebracht van de kinderen door de pm-ers. De pm-ers spreken kinderen aan die zich niet aan deze regel houden.

## 2.2. Sociale veiligheid

Onder sociale veiligheid vallen risico's zoals *grensoverschrijdend gedrag, kindermishandeling en vermissing*.

### 2.2.1. Voornaamste grote risico's locatie KDV IKC WereldWijs op het gebied van **sociale veiligheid**

Risico:	Genomen (preventieve) maatregelen:	Borging/termijn:	Handelwijze wanneer het risico zich toch voordoet:
<i>Een ongewenst persoon heeft toegang tot de opvang.</i>	<i>Onbevoegden hebben geen toegang tot de opvang. De toegangsdeur is afgesloten voor onbevoegden. We handelen altijd middels ons protocol toegangsbeleid.</i>	<i>Continu. Gedragsafspraken worden besproken in werkoverleggen met medewerkers. Afspraken zijn vastgelegd in protocol toegang.</i>	<i>Indien er een onbevoegd persoon op de opvang wordt gesignaleerd wordt door de pedagogisch medewerkers nagegaan wie deze persoon is en eventueel om legitimatie gevraagd. Indien het een ongewenst persoon is wordt de toegang tot de opvang deze persoon per direct ontzegd.</i>
<i>Een kind is vermist.</i>	<i>We zorgen dat we altijd in kaart hebben welke kinderen zich op de opvang bevinden via onze aanwezigheidslijsten. Bij het halen en brengen wordt een registratie gemaakt.</i>	<i>Continu. Gedragsafspraken over het toezicht op kinderen worden besproken in werkoverleggen met medewerkers. Afspraken zijn vastgelegd in protocol vermissing.</i>	<i>Indien een kind vermist raakt wordt gehandeld via ons protocol vermissing.</i>
<i>Een kind wordt slachtoffer van kindermishandeling of huiselijk geweld</i>	<i>Wij observeren kinderen dagelijks en bij zorgen/vermoedens van kindermishandeling en/of huiselijk geweld maken wij gebruik van de signaallijsten in het protocol kindermishandeling. Eventueel kan overlegd worden met de aandacht functionaris van Eigen&amp;Wijzer of de IB'er van het onderwijs. Op de locatie wordt intensief samengewerkt met een ouder-kind adviseur van de gemeente.</i>	<i>Dagelijks observeren/signaleren. Frequent bespreken van zorgkinderen in werkoverleggen.</i>	<i>Indien er een reëel vermoeden ontstaat van kindermishandeling in de thuissituatie of door een collega, handelen wij volgens het stappenplan in de meldcode kindermishandeling en huiselijk geweld.</i>



<b>2.2.2. Voorname grote risico's locatie BSO IKC WereldWijs op het gebied van sociale veiligheid</b>			
Risico:	Genomen (preventieve) maatregelen:	Borging/termijn:	Handelwijze wanneer het risico zich toch voordoet:
<i>Een ongewenst persoon heeft toegang tot de opvang.</i>	<i>Onbevoegden hebben geen toegang tot de opvang. We handelen altijd middels ons protocol toegangsbeleid.</i>	<i>Continu. Gedragsafspraken worden besproken in werkoverleggen met medewerkers. Afspraken zijn vastgelegd in protocol toegang.</i>	<i>Indien er een onbevoegd persoon op de opvang wordt gesignaleerd wordt door de pedagogisch medewerkers nagegaan wie deze persoon is en eventueel om legitimatie wordt gevraagd. Indien het een ongewenst persoon is wordt de toegang tot de opvang deze persoon per direct ontzegd.</i>
<i>Een kind is vermist.</i>	<i>We zorgen dat we altijd in kaart hebben welke kinderen zich op de opvang bevinden via onze aanwezigheidslijsten. Bij het halen en brengen wordt een registratie gemaakt. We zorgen voor een goede overdracht met de leerkrachten.</i>	<i>Continu. Gedragsafspraken over het toezicht op kinderen worden besproken in werkoverleggen met medewerkers. Afspraken zijn vastgelegd in protocol vermissing.</i>	<i>Indien een kind vermist raakt wordt gehandeld via ons protocol vermissing.</i>
<i>Een kind wordt slachtoffer van kindermishandeling of huiselijk geweld</i>	<i>Wij observeren kinderen dagelijks en bij zorgen/vermoedens van kindermishandeling en/of huiselijk geweld maken wij gebruik van de signaallijsten in het protocol kindermishandeling. Eventueel kan overlegd worden met de aandachtsfunctionaris. Op de locatie wordt intensief samengewerkt met een ouder-kind adviseur van de gemeente.</i>	<i>Dagelijks observeren/signaleren. Frequent bespreken van zorgkinderen in werkoverleggen.</i>	<i>Indien er een reëel vermoeden ontstaat van kindermishandeling in de thuissituatie of door een collega, handelen wij volgens het stappenplan in de meldcode kindermishandeling en huiselijk geweld.</i>
<i>Pesten</i>	<i>Binnen het IKC worden bij de start gedragsafspraken</i>	<i>Continu. Gedragsafspraken over</i>	<i>Wanneer we signaleren dat er gepest wordt gaan</i>

	<i>gemaakt met de kinderen m.b.t. sociale omgang/pesten. We houden zicht op het naleven van de gedragsafspraken.</i>	<i>sociale omgang/pesten worden besproken in werkoverleggen met medewerkers.</i>	<i>we hierover met kinderen in gesprek. We handelen binnen het IKC op dezelfde wijze en hanteren hetzelfde pestprotocol.</i>
--	--	--	--

### 2.3. Gezondheid

Onder gezondheid vallen risico's zoals *ongezond binnen-en buitenmilieu en ziektes.*

#### 2.3.1. Voorname grote risico's locatie KDV IKC WereldWijs op het gebied van gezondheid

<b>Risico:</b>	<b>Genomen (preventieve) maatregelen:</b>	<b>Borging/termijn:</b>	<b>Handelwijze wanneer het risico zich toch voordoet:</b>
<i>Een kind wordt ziek door een ongezond binnenmilieu</i>	<i>Wij handelen via ons protocol inrichting en ons protocol hygiëne en ons protocol klimaat. Deze locatie is nieuw en voldoet aan de nieuwste wettelijke eisen op het gebied van ventilatie.</i>	<i>Continu. Gedragsafspraken worden besproken in werkoverleggen met medewerkers. Afspraken zijn vastgelegd in protocol veiligheid en hygiëne binnen en buiten en protocol verschoenen.</i>	<i>Indien een kind ziek wordt handelen wij via ons protocol zieke kinderen en protocol ongevallen.</i>
<i>Een kind wordt ziek door een ongezond buitenmilieu</i>	<i>Wij controleren onze buitenruimtes op zaken als giftige planten en afval. In geval van eikenprocessierups of ander ongedierte schakelen wij deskundigen in om dit te laten verwijderen. Wij handelen via ons protocol inrichting en ons protocol hygiëne.</i>	<i>Continu. Gedragsafspraken worden besproken in werkoverleggen met medewerkers. Afspraken zijn vastgelegd in protocol veiligheid en hygiëne binnen en buiten.</i>	<i>Indien een kind ziek wordt handelen wij via ons protocol zieke kinderen en protocol ongevallen.</i>
<i>Een kind loopt een voedselvergiftiging op.</i>	<i>Wij zorgen voor goede hygiëne bij het bereiden, serveren en bewaren van voedsel. Wij gebruiken hiervoor ons protocol hygiëne en ons protocol voeding.</i>	<i>Continu. Gedragsafspraken over hygiëne worden besproken in werkoverleggen met medewerkers. Afspraken zijn vastgelegd in protocol hygiëne en protocol voeding.</i>	<i>Indien een kind ziek wordt handelen wij via ons protocol zieke kinderen en protocol ongevallen.</i>

#### 2.3.1. Voorname grote risico's locatie BSO IKC WereldWijs op het gebied van gezondheid

<b>Risico:</b>	<b>Genomen (preventieve) maatregelen:</b>	<b>Borging/termijn:</b>	<b>Handelwijze wanneer het risico zich toch voordoet:</b>
----------------	---	-------------------------	---

<i>Een kind wordt ziek door een ongezond binnenmilieu</i>	<i>Wij handelen via onze protocol inrichting en ons protocol hygiëne en ons protocol klimaat. Deze locatie is nieuw en voldoet aan alle eisen die gesteld zijn aan opvang en onderwijs</i>	<i>Continu. Gedragsafspraken worden besproken in werkoverleggen met medewerkers. Afspraken zijn vastgelegd in protocol, veiligheid en hygiëne binnen en buiten.</i>	<i>Indien een kind ziek wordt handelen wij via ons protocol zieke kinderen en protocol ongevallen.</i>
<i>Een kind wordt ziek door een ongezond buitenmilieu</i>	<i>Wij controleren onze buitenruimtes op zaken als giftige planten en afval. In geval van eikenprocessierups of andere ongedierte schakelen wij deskundigen in om dit te laten verwijderen. Wij handelen via ons protocol inrichting en ons protocol hygiëne.</i>	<i>Continu. Gedragsafspraken worden besproken in werkoverleggen met medewerkers. Afspraken zijn vastgelegd in protocol, veiligheid en hygiëne binnen en buiten.</i>	<i>Indien een kind ziek wordt handelen wij via ons protocol zieke kinderen en protocol ongevallen.</i>
<i>Een kind loopt een voedselvergiftiging op.</i>	<i>Wij zorgen voor goede hygiëne bij het bereiden, serveren en bewaren van voedsel. Wij gebruiken hiervoor ons protocol hygiëne en ons protocol voeding.</i>	<i>Continu. Gedragsafspraken over hygiëne worden besproken in werkoverleggen met medewerkers. Afspraken zijn vastgelegd in protocol hygiëne en protocol voeding.</i>	<i>Indien een kind ziek wordt handelen wij via ons protocol zieke kinderen en protocol ongevallen.</i>

### 3. Algemene omschrijving omgang met kleine risico's

Onze missie is om kinderen 'Eigen' te laten zijn en 'Wijzer' te laten groeien. Binnen dit IKC voegen we daaraan toe dat we kinderen beloven dat we ze 'WereldWijs' maken.

Zij mogen op eigen wijze ontdekken en wijzer worden. Hierbij hoort ook dat zij om leren gaan met kleine risico's. Wij zorgen voor een veilige, gezonde en vertrouwde basis door hen af te schermen van de grote onaanvaardbare risico's (zie hoofdstuk 2) en leren hen om te leren gaan met kleine risico's. Het oplopen van bijvoorbeeld een bult of een schaafwond kan gebeuren. Dat is onderdeel van WereldWijs worden, omgaan met de risico's die het leven geeft binnen de veilige kaders van de opvang.

Sterker nog, er zit ook een positieve kant aan:

- het heeft een positieve invloed op fysieke gezondheid;
- het vergroot zelfvertrouwen, zelfredzaamheid en doorzettingsvermogen;
- het vergroot sociale vaardigheden.

Daarom aanvaarden wij de risico's die slechts kleine gevolgen kunnen hebben voor de kinderen en leren ze hier op een juiste manier mee om te gaan. Om risicovolle speel situaties veilig te houden moeten kinderen zich daarom tijdens spelsituaties of activiteiten houden aan diverse afspraken. Daarnaast zijn er afspraken over hoe om te gaan met spullen als speelgoed en gereedschap, dit om te voorkomen dat door oneigenlijk gebruik letsel kan ontstaan.

Om gezondheidsrisico's te beperken en de kinderen hieraan zelf bij te laten dragen zijn daarom goede afspraken met kinderen noodzakelijk.

De afspraken worden regelmatig met de kinderen besproken en herhaald. Bijvoorbeeld voorafgaand aan een activiteit of spel, voorafgaand aan een verschonings moment of in periodes dat veel kinderen en medewerkers verkouden zijn.

*Zie ook: WIJS / KwaliteitWijzer / veiligheid binnen en buiten en pedagogisch beleid.*

## 4. Thema's uitgelicht

### 4.1 Grensoverschrijdend gedrag

Grensoverschrijdend gedrag door volwassenen of door kinderen kan een enorme impact hebben op het welbevinden van het getroffen kind. Op onze locaties heeft dit thema dan ook onze bijzondere aandacht. We hebben de volgende maatregelen genomen om grensoverschrijdend gedrag met elkaar te voorkomen en wat te doen als we merken dat het toch gebeurt:

- Tijdens teamoverleggen wordt regelmatig over het onderwerp gesproken om zo een open cultuur te creëren waarbij medewerkers elkaar durven aan te spreken; verslaglegging hiervan is terug te vinden in de notulen van de team overleggen;
- Tijdens overleggen met alle teamleden van het IKC wordt ook ingegaan op dit thema Wij werken vanuit 1 team van onderwijs en opvang. Het MT, bestaande uit opvang en onderwijs teamleden, is hier samen verantwoordelijk voor.
- In ons pedagogisch beleidsplan hebben we opgenomen dat kinderen leren hoe je met elkaar om kunt gaan, waarbij respect is voor normen en waarden. Zo weten kinderen wat wel en niet toelaatbaar is en wat gepast en ongepast gedrag is;
- Daarnaast leren we kinderen dat het belangrijk is dat ze het direct aangeven als zij bepaald gedrag ervaren dat niet wenselijk is. We helpen ze mondiger te maken op momenten dat dit nodig is;

Medewerkers zijn te allen tijde een voorbeeld in het respectvol omgaan met elkaar, daar zijn zij zich van bewust.

De volgende maatregelen worden genomen om grensoverschrijdend gedrag te voorkomen:

- alle medewerkers hebben een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG verklaring) en zijn geregistreerd in het personenregister kinderopvang;
- bij de KDV groepen werken we met een vierogenbeleid.
  - medewerkers kennen het vier ogen beleid;
  - het vier ogen beleid wordt goed nageleefd;
  - medewerkers spreken elkaar aan als ze merken dat het vier ogen beleid niet goed wordt nageleefd;
- er zijn duidelijke afspraken hoe er gehandeld moet worden als een kind een ander kind mishandelt op de opvang;
- medewerkers kennen de afspraken hoe er gehandeld moet worden als een kind een ander kind mishandelt op de opvang;
- er is een protocol wat te doen als kindermishandeling wordt vermoed;
- medewerkers kennen het protocol wat te doen als kindermishandeling wordt vermoed.

*Zie verder: hoofdstuk 2 - sociale veiligheid.*

### 4.2. Achterwachtregeling

Als in een uitzonderlijke situatie of in afwijking van de BKR er maar één medewerker aanwezig is bij de groep, wordt de achterwacht-regeling toegepast. Dit betekent dat in geval van calamiteiten een achterwacht beschikbaar is in het pand of anders binnen vijftien minuten aanwezig kan zijn op de opvanglocatie.

De (actieve) achterwacht is telefonisch bereikbaar tijdens de opvangtijden.

De achterwacht(en) op locatie **IKC WereldWijs** zijn: *collega pedagogisch medewerkers, directie en het onderwijspersoneel van IKC WereldWijs tijdens schoolweken. Tijdens de vakantieweken is er een afspraak gemaakt*

*met locatie De Pinkenstal en het hoofdkantoor van Eigen&Wijzer, deze ligt op 1 km afstand van het IKC, ook zorgen we ervoor dat er tijdens de vakantie nooit een pmer alleen opent/sluit.*

#### **4.3. Vierogenprincipe**

De dagopvang en peuteropvang bij Eigen&Wijzer is zo georganiseerd dat een pedagogisch medewerker, pedagogisch medewerker in opleiding, stagiair, vrijwilliger of andere volwassene zijn of haar werkzaamheden uitsluitend kan verrichten terwijl hij of zij gezien en/of gehoord kan worden door een andere volwassene. Ons organisatiebrede vierogenbeleid staat omschreven in:

*WIJS / KwaliteitWijzer / Veilig & Gezond / Vierogenbeleid.*

*Locatie specifieke bijzonderheden vierogenprincipe:*

*Doorgaans staan medewerkers niet alleen op de groep of zijn ze alleen in het gebouw aanwezig. Indien dit toch voorkomt: het onderwijsteam is op de hoogte gebracht van het 4-ogen principe en de verantwoordelijkheid die zij hierin hebben: het bewust naar binnen kijken in de groepsruimte tijdens het langslopen en alert zijn op het handelen van de pedagogisch medewerker. Ook ouders informeren we over het 4-ogen principe en hun verantwoordelijkheid hierin (middels nieuwsbrief en ouderavond).*

#### **5. EHBO-regeling**

Binnen Eigen&Wijzer doen we er alles aan om te voorkomen dat een kind letsel oploopt als gevolg van een ongeluk(je). Toch is dit helaas niet geheel te voorkomen. Daarnaast kunnen zich andere calamiteiten voordoen, waardoor EHBO noodzakelijk is. Op onze locatie hebben alle medewerkers een geldig en geregistreerd certificaat voor kinder-EHBO volgens de wettelijke eisen zoals gesteld in de wet IKK of staan gepland voor de eerstvolgende interne EHBO-training. Alle medewerkers volgen om de twee jaar een herhalingsstraining.

#### **6. Beleidscyclus**

Onze beleidscyclus starten we met een inventarisatie van de risico's. Tijdens iedere beleidsvergadering (vier keer per jaar) bepalen we met het team welke thema's en op welke wijze we deze gaan inventariseren. Zo is het hele team betrokken bij de inventarisatie. Op basis van de uitkomsten maken we het actieplan (hoofdstuk 3) en werken we het jaarplan van de locatie bij. Beide plannen worden steeds weer geëvalueerd tijdens beleidsvergaderingen.

#### **Verantwoordelijkheden**

Op basis van de evaluaties stelt de locatiecoördinator, onder eindverantwoordelijkheid van de regiomanager en indien nodig met behulp van de beleidsmedewerker, het locatiespecifieke beleidsplan veiligheid en gezondheid bij.

De beleidsmedewerker is verantwoordelijk voor aanpassingen in de organisatie brede protocollen.

Deze zijn allen onderdeel van de KwaliteitWijzer (kwaliteitshandboek), welke jaarlijks geëvalueerd wordt.

Binnen het IKC werken we samen met onderwijs, ook zij worden betrokken bij aandachtspunten die voor het hele IKC gelden. Het MT van het IKC voert hierover overleg. Aandachtspunten voor het hele team van het IKC worden vanuit het MT met de diverse bouwgroepen besproken.

#### **Overzicht evaluatiemomenten en aanpassingen**

Om te bepalen of de genomen acties en maatregelen ertoe hebben geleid dat er een veiligere en gezondere opvang kan worden geboden, evalueren we frequent de genomen maatregelen en/of ondernomen acties tijdens ons teamoverleg. Indien een maatregel of actie een positief effect heeft gehad, wordt het veiligheids- en gezondheidsbeleid hierop aangepast.

Tijdens team overleggen is het bespreken van mogelijke veiligheids- en gezondheidsrisico's een vast agendapunt. Zo wordt het mogelijk zaken bespreekbaar te maken en direct bij te stellen. Medewerkers worden hierdoor vertrouwd met het geven van feedback aan elkaar.



## **7. Communicatie en afstemming intern en extern**

We vinden het belangrijk dat onze medewerkers, medewerkers in opleiding, stagiaires, vrijwilligers en ouders zich betrokken voelen bij het veiligheids- en gezondheidsbeleid en inzicht hebben in de meest actuele versie van het beleid en de evaluaties daarvan. Wanneer het beleidsplan voor veiligheid en gezondheid wordt opgesteld of bijgesteld, spelen zij dan ook allen een actieve rol hierin.

Wanneer een nieuwe medewerker, een medewerker in opleiding, een stagiair of vrijwilliger op de locatie komt werken zorgen we voor een uitgebreide introductie in het veiligheids- en gezondheidsbeleid, met indien nodig eventuele extra opleiding en instructies. Zodanig dat deze persoon in staat is tot het nemen van maatregelen wanneer dit aan de orde is. Eens per jaar vragen we de oudercommissie om hun feedback te geven op dit beleid. Er worden regelmatig blogs en vlogs op de website van Eigen&Wijzer gedeeld m.b.t. onderwerpen die gerelateerd zijn aan gezondheid en veiligheid.

Er is een coach gezonde kinderopvang bij Eigen&Wijzer werkzaam die door de teams kan worden gevraagd om adviezen te geven tijdens beleidsvergaderingen of workshops te geven m.b.t. specifieke thema's op het gebied van gezondheid.

Medewerkers hebben met ingang van 1 januari 2019 toegang tot de digitale KwaliteitWijzer (het kwaliteitshandboek) met daarin het actuele veiligheids- en gezondheidsbeleid van hun locatie en alle organisatie brede protocollen en werkdocumenten via het intranet, welke beschikbaar is via een web versie en een app.

Voor ouders is het beleid inzichtelijk via de website.

## **8. Ondersteuning en melding van opmerkingen, aandachtspunten en eventuele klachten**

Hoewel we ons uiterste best doen een helder en zorgvuldig beleid te voeren ten aanzien van veiligheid en gezondheid, kan het altijd voorkomen dat een medewerker of ouder een opmerking, aandachtspunt of in uiterste gevallen een klacht heeft m.b.t. de veiligheid en gezondheid van de locatie. We staan open voor feedback en bespreken dit het liefst direct met de medewerker of ouder zelf om tot een oplossing te komen. Indien we er met de medewerker of ouder op deze wijze niet uitkomen, dan kan de medewerker of ouder contact opnemen met het Klachtenloket Kinderopvang en in het uiterste geval met de Geschillencommissie Kinderopvang.

Zie verder: *WIJS / KwaliteitWijzer / Organisatie / Klachtenregeling*.

**Bijlage 1 - Overzichtslijst beleid V&G**

<b>Thema: Veilig &amp; Gezond</b>	<b>Formulieren:</b>
Vervoer en uitstapjes	
Ongevallen	
Kindermishandeling	
Vermissing kinderen	
Overlijden	
Grensoverschrijdend gedrag	
Bedrijfshulpverlening	
Binnen en buiten	
Toegang	Formulier ophalen kind
Klimaat	Formulier CO2 registratie
Voeding	Formulier voedselovergevoeligheid
Slapen	Formulieren veilig slapen
Inrichting	
Hygiëne	Formulier registratie temperatuur
Vierogenbeleid	
Medisch handelen	Bekwaamheidsverklaring
Bedrijfshulpverlening	
Zieke Kinderen	Formulier groepslijst geneesmiddel Formulier geneesmiddelengebruik

<b>Thema: Pedagogiek</b>	<b>Formulieren:</b>
Pedagogisch beleid	Formulier zelfstandigheid
	Formulier wenafspraken

*Voor medewerkers zijn deze documenten ten alle tijden digitaal inzichtelijk via ons digitale kwaliteitshandboek. Indien GGD of een ouder deze documenten wil inzien dan zijn deze opvraagbaar bij de locatieverantwoordelijke.*



## Bijlage 2 - Denkrichting beleidsvergaderingen

Onderstaand overzicht is een weergave van de categorieën (fysieke veiligheid, sociale veiligheid en gezondheid) en bijbehorende thema's en sub thema's. Het geeft je als team een denkrichting om in de beleidsvergaderingen (vier keer per jaar) aandacht te besteden aan het inventariseren en evalueren van de risico's.

### Werkvormen

Je kunt hiervoor zelf met elkaar afwisselende werkvormen bedenken en toepassen, zoals een quiz, speurtocht door het gebouw of het maken van mindmaps. Zorg dat je de beleidsvergaderingen zo plant dat je in alle seizoenen naar risico's kijkt, want de verschillende seizoenen kunnen andere risico's met zich meebrengen (denk aan gladheid in de winter en hitte in de zomer).

### Beoordelingsschalen kwaliteit leefomgeving:

Gebruik ook de uitkomsten beoordelingsschalen kwaliteit leefomgeving als input voor je V&G beleid.

Categorie:	Thema':	Subthema's:
Fysieke veiligheid	Vallen	Gebouw en brandveiligheid
	Verstikking	Inrichting
	Verbranding	Indeling
	Verdrinking	Spelmateriaal
	Wiegendood (KDV)	Spelen uit het zicht
	Vergiftiging	Bewegen/fysiek spel
		Uitstapjes
		Ongevallen
		Hete dranken
		Zonbescherming
	Spelen op risicovolle plekken (b.v. giftige planten)	

Sociale veiligheid	Grensoverschrijdend gedrag	Halen en brengen
	Kindermishandeling	Toegang (onbevoegden)
	Vermissing	Digitale media

Gezondheid	Ongezonder binnenmilieu	Eten en drinken
	Ongezonder buitenmilieu	Slapen
	Ziektes	Wiegendood
		Verschonen
		Toiletgebruik
		Zonbescherming
		Speengebruik
		Dierenbezoek
		Overdracht ziektekiemen en hygiëne
		Medisch handelen
		Klimaat
	Opbergen medicijnen en middelen	

### Bijlage 3 - Veilige routes BSO-bus

## Veilige routes BSO Bus

Wanneer we gebruik maken van de BSO bus dan rijden we 'veilige routes'. Een 'veilige route' is een route waarbij maximaal gebruik gemaakt wordt van

- fietspaden die zijn gescheiden van wegen voor snelverkeer;
- wegen met een maximumsnelheid van 30 km/u;
- kruisingen die zijn voorzien van verkeersregelinstanties.

Hieronder staan de veilige routes waar we gebruik van maken:

Route 1: IKC WereldWIJS ↔ Hallinckveld BSO

Route 2: IKC WereldWIJS ↔ Pinkenstal / Sterrenwachter

Route 3: IKC WereldWIJS ↔ Speelhoeve BSO

Route 4: IKC WereldWIJS ↔ Speeltuin De Zoutkeet

Route 5: IKC WereldWIJS ↔ Egelshoek Hilversum (Hei)

Route 6: IKC WereldWIJS ↔ OBS Lindeschool

Route 7: IKC WereldWIJS ↔ Dierenweide Zonnestraal

Route 8: IKC WereldWIJS ↔ Jumbo Loosdrecht

Route 9: IKC WereldWIJS ↔ Basisschool De Catamaran

Route 10: IKC WereldWIJS ↔ Avontuurfabriek/Spelekids Loosdrecht

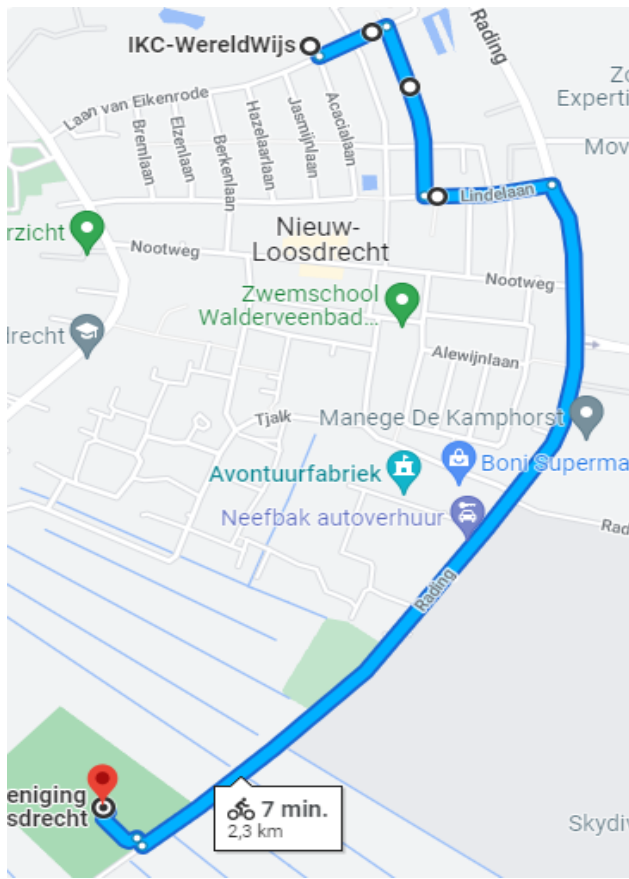
Route 11: IKC WereldWIJS ↔ Bibliotheek Loosdrecht

Route 12: IKC WereldWIJS ↔ Boerderij Van Herk Loosdrecht

Route 13: IKC WereldWIJS ↔ Brandweerkazerne Loosdrecht

Route 14: IKC WereldWIJS ↔ Boerderij Klaas en Anja van Vulpen

### **Route 1: IKC-WereldWijs → ← Hallinckveld BSO**



#### **IKC-WereldWijs**

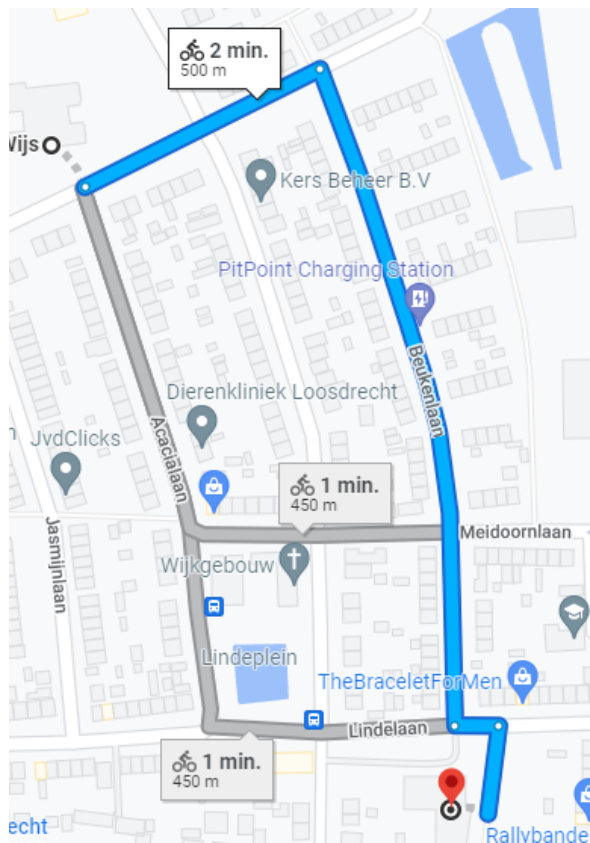
Laan van Eikenrode 51, 1231 BN Loosdrecht

- ↑ Fiets naar het noordoosten op de Laan van Eikenrode, richting de Eikenlaan  
130 m
  - ↘ Sla rechtsaf naar de Beukenlaan  
350 m
  - ↙ Sla linksaf naar de Lindelaan  
220 m
  - ↘ Sla rechtsaf naar de Rading  
1,5 km
  - ↘ Sla rechtsaf om op de Rading te blijven  
19 m
  - ↙ Sla linksaf om op de Rading te blijven  
92 m
- [Je vindt je bestemming links](#)

#### **Sport Vereniging Loosdrecht**

Rading 194, 1231 KE Loosdrecht

## **Route 2: IKC-WereldWijs → ← Pinkenstal/Sterrenwachter**



### **IKC-WereldWijs**

Laan van Eikenrode 51, 1231 BN Loosdrecht

- ↑ Fiets naar het noordoosten op de Laan van Eikenrode, richting de Eikenlaan  
130 m
- ↪ Sla rechtsaf naar de Beukenlaan  
350 m
- ↶ Sla linksaf naar de Lindelaan  
21 m
- ↪ Sla rechtsaf om op de Lindelaan te blijven  
**i** Je vindt je bestemming rechts  
43 m

### **Eigen&Wijzer KDV/BSO De Pinkenstal**

Lindelaan 106, 1231 CN Loosdrecht

### **Route 3: IKC-WereldWijs → ← Speelhoeve BSO**

#### IKC-WereldWijs

Laan van Eikenrode 51, 1231 BN Loosdrecht

↑ Fiets naar het noordoosten op de Laan van Eikenrode, richting de Eikenlaan

64 m

↘ Sla rechtsaf naar de Eikenlaan

⚠ Loop met je fiets aan de hand

450 m

↘ Sla rechtsaf naar de Nootweg

16 m

↙ Sla linksaf naar de Pr. Marijkestraat

91 m

↙ Sla linksaf naar de Pr. Margrietstraat

16 m

↘ Sla rechtsaf naar de Hallincklaan

62 m

↘ Sla rechtsaf naar de Van Mijndenlaan

220 m

↙ Sla linksaf naar de Luitgardeweg

100 m

↘ Sla rechtsaf naar de Spanker

76 m

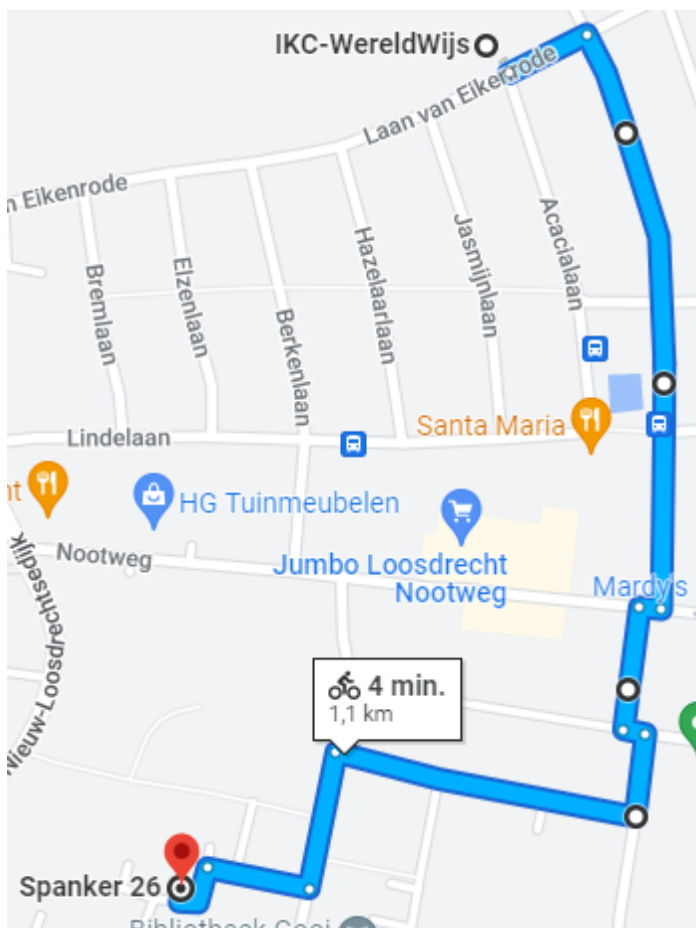
↙ Sla linksaf om op de Spanker te blijven

📍 Je vindt je bestemming rechts

41 m

#### Spanker 26

1231 TD Loosdrecht



## Route 4: IKC-WereldWijs → ← Speeltuin Zoutkeet

### IKC-WereldWijs

Laan van Eikenrode 51, 1231 BN Loosdrecht

↑ Fiets naar het noordoosten op de Laan van Eikenrode, richting de Eikenlaan

64 m

↶ Sla linksaf naar de Eikenlaan

220 m

↑ Weg vervolgen naar de Frans Halslaan

300 m

↷ Sla rechtsaf naar de Molenmeent

180 m

⤵ Neem op de rotonde de 3e afslag naar de Loosdrechtseweg/de N403

49 m

↷ Sla rechtsaf richting de Van Ghentlaan

20 m

↶ Sla linksaf naar de Van Ghentlaan

900 m

↷ Sla rechtsaf naar de Zoutmanlaan

130 m

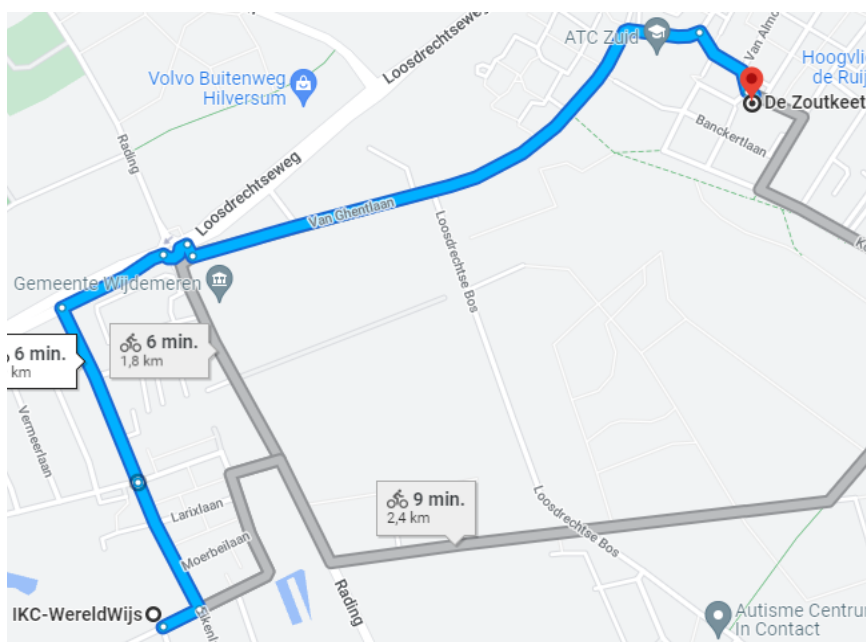
↶ Sla linksaf om op de Zoutmanlaan te blijven

📍 Je vindt je bestemming rechts

11 m

### De Zoutkeet

Zoutmanlaan 3, 1215 PR Hilversum



## Route 5: IKC-WereldWijs → ← Egelshoek Hilversum (Hei)

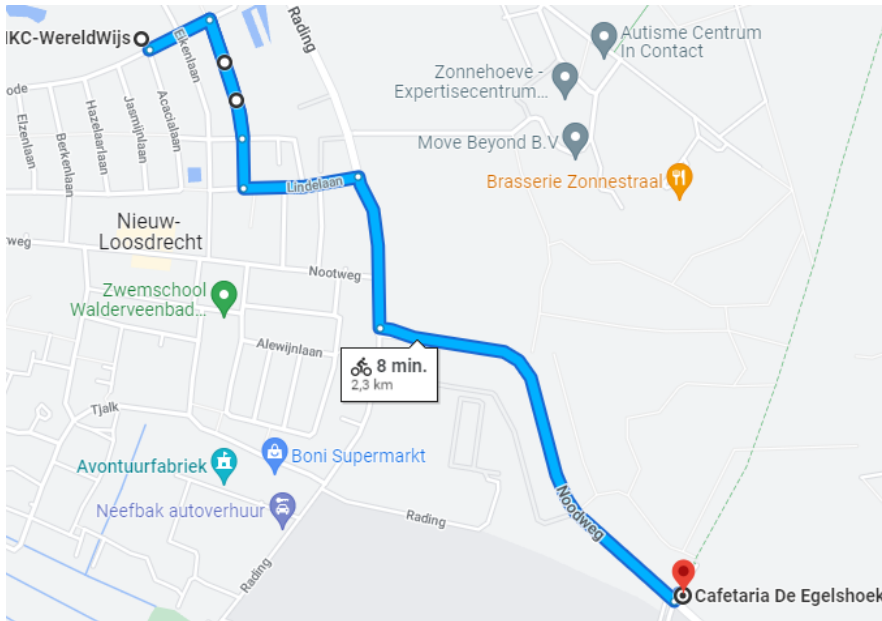
### IKC-WereldWijs

Laan van Eikenrode 51, 1231 BN Loosdrecht

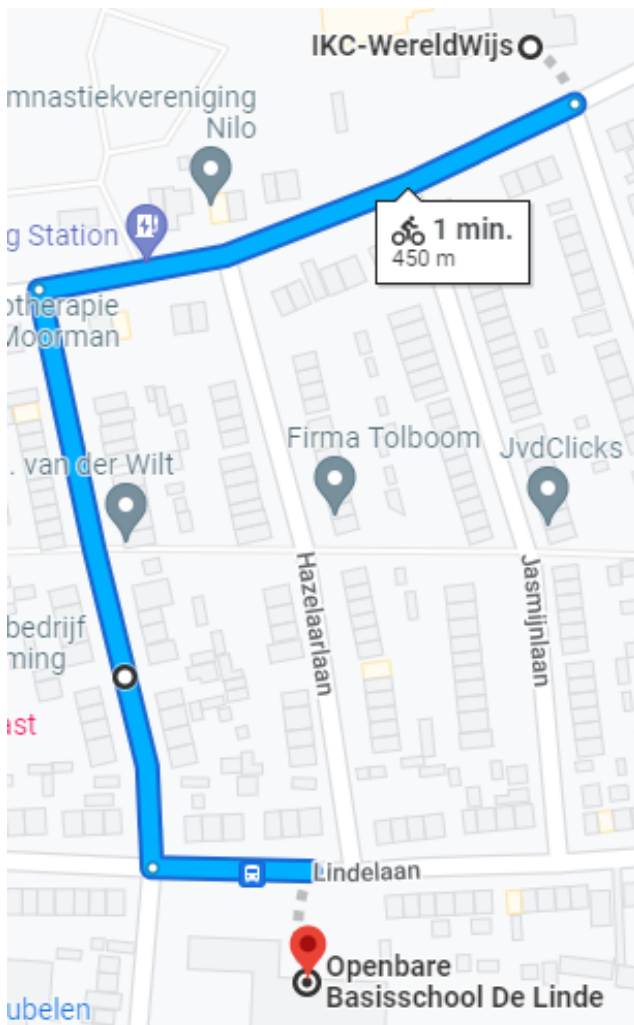
- ↑ Fiets naar het noordoosten op de Laan van Eikenrode, richting de Eikenlaan  
130 m
  - ↪ Sla rechtsaf naar de Beukenlaan  
230 m
  - ↶ Keer om bij de Meidoornlaan  
230 m
  - ↶ Keer om bij de Laan van Eikenrode  
350 m
  - ↶ Sla linksaf naar de Lindelaan  
220 m
  - ↪ Sla rechtsaf naar de Rading  
290 m
  - ↶ Sla linksaf naar de Noodweg  
850 m
  - ↶ Sla linksaf naar de Bosdrift  
17 m
- i** Je vindt je bestemming rechts

### Cafetaria De Egelshoek

Noodweg 52, 1213 PZ Hilversum



### **Route 6: IKC-WereldWijs → ← Openbare Basisschool Lindeschool**



#### **IKC-WereldWijs**

Laan van Eikenrode 51, 1231 BN Loosdrecht

↑ Fiets naar het zuidwesten op de Laan van Eikenrode, richting de Jasmijnlaan

200 m

← Sla linksaf naar de Berkenlaan

210 m

← Sla linksaf naar de Lindelaan

**i** Je vindt je bestemming rechts

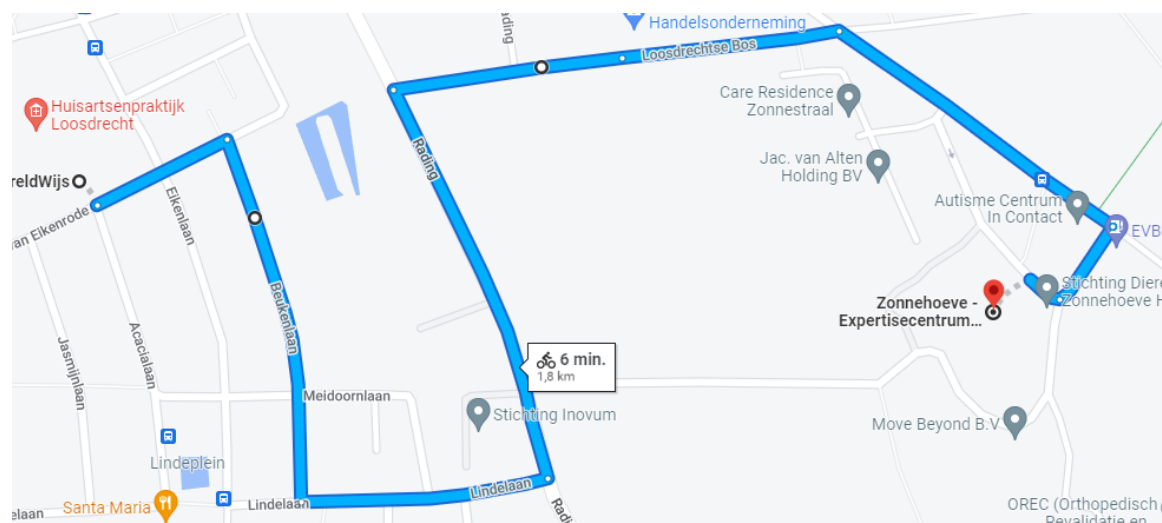
56 m

#### **Openbare Basisschool De Linde**

Lindelaan 54, 1231 CM Loosdrecht



## **Route 7: IKC-WereldWijs → ← Dierenweide Zonnestraal**



### **IKC-WereldWijs**

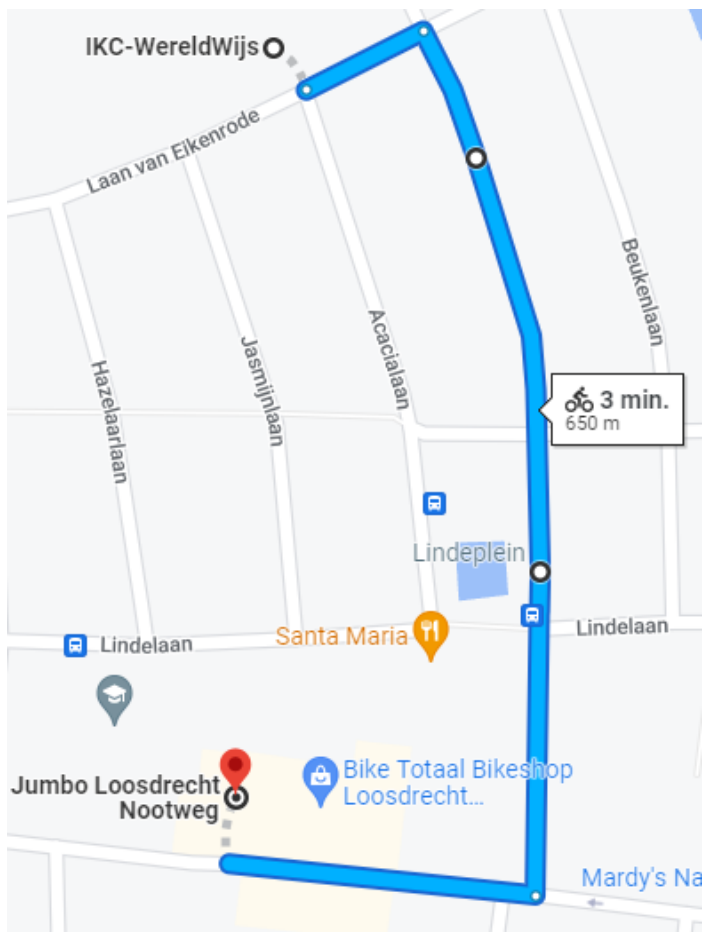
Laan van Eikenrode 51, 1231 BN Loosdrecht

- ↑ Fiets naar het noordoosten op de Laan van Eikenrode, richting de Eikenlaan  
130 m
- ↪ Sla rechtsaf naar de Beukenlaan  
350 m
- ↩ Sla linksaf naar de Lindelaan  
220 m
- ↩ Sla linksaf naar de Rading  
350 m
- ↪ Sla rechtsaf om op de Rading te blijven  
200 m
- ↑ Weg vervolgen naar het Loosdrechtse Bos  
190 m
- ↪ Sla rechtsaf om op het Loosdrechtse Bos te blijven  
300 m
- ↪ Sla rechtsaf om op het Loosdrechtse Bos te blijven  
79 m
- ↪ Sla rechtsaf om op het Loosdrechtse Bos te blijven  
[i Je vindt je bestemming links](#)  
32 m

### **Zonnehoeve - Expertisecentrum HilverZorg**

Loosdrechtse Bos 9, 1213 RH Hilversum

### **Route 8: IKC-WereldWijs → ← Jumbo Loosdrecht**



#### **IKC-WereldWijs**

Laan van Eikenrode 51, 1231 BN Loosdrecht

↑ Fiets naar het noordoosten op de Laan van Eikenrode, richting de Eikenlaan

64 m

↪ Sla rechtsaf naar de Eikenlaan

⚠ Loop met je fiets aan de hand

450 m

↪ Sla rechtsaf naar de Nootweg

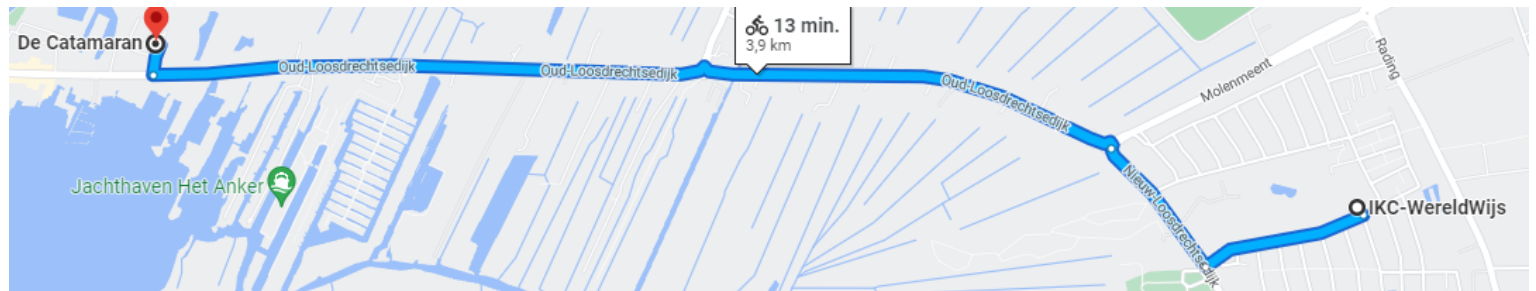
ℹ Je vindt je bestemming rechts

150 m

#### **Jumbo Loosdrecht Nootweg**

Nootweg 45, 1231 CR Loosdrecht

## **Route 9: IKC-WereldWijs → ← De Catamaran basisschool**



### **IKC-WereldWijs**

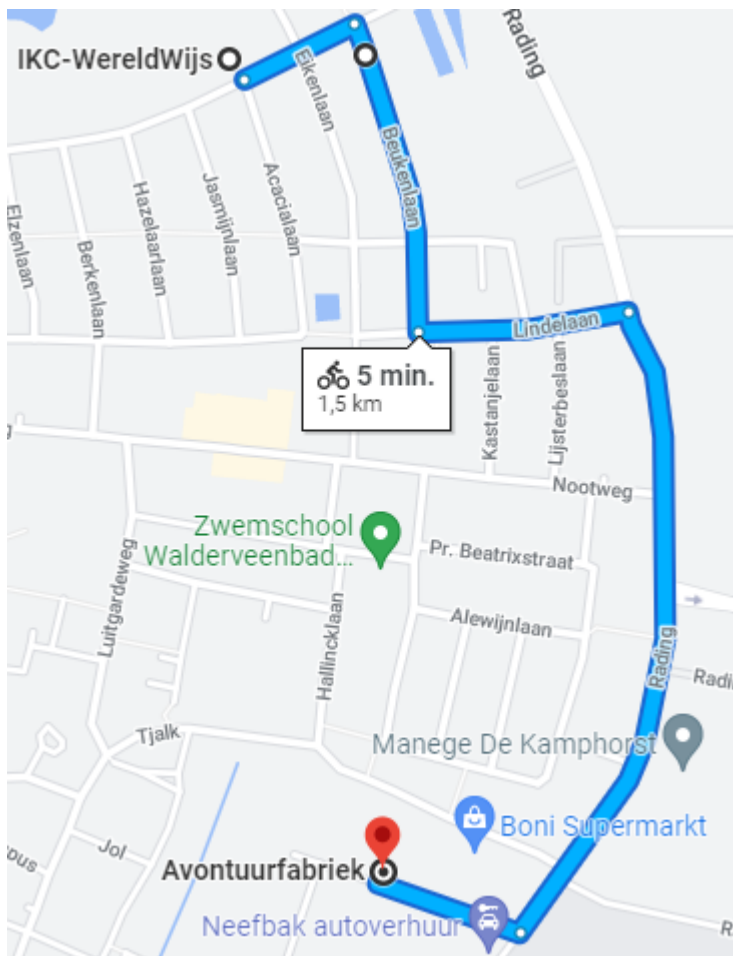
Laan van Eikenrode 51, 1231 BN Loosdrecht

- ↑ Fiets naar het zuidwesten op de Laan van Eikenrode, richting de Jasmijnlaan  
500 m
- ↪ Sla rechtsaf naar de Nieuw-Loosdrechtsedijk  
450 m
- ↻ Neem op de rotonde de 2e afslag naar de Oud-Loosdrechtsedijk  
2,9 km
- ↪ Sla rechtsaf naar het Bleekveld  
[Je vindt je bestemming links](#)  
92 m

### **De Catamaran**

Bleekveld 1, 1231 PR Loosdrecht

### Route 10: IKC-WereldWijs → ← Avontuurfabriek/Spelekids Loosdrecht



#### IKC-WereldWijs

Laan van Eikenrode 51, 1231 BN Loosdrecht

↑ Fiets naar het noordoosten op de Laan van Eikenrode, richting de Eikenlaan

130 m

↘ Sla rechtsaf naar de Beukenlaan

350 m

↙ Sla linksaf naar de Lindelaan

220 m

↘ Sla rechtsaf naar de Rading

700 m

↘ Sla rechtsaf naar de Industrieweg

**i** Je vindt je bestemming rechts

160 m

#### Avontuurfabriek

Industrieweg 10, 1231 KH Loosdrecht

### Route 11: IKC-WereldWijs → ← Bibliotheek Loosdrecht

#### IKC-WereldWijs

Laan van Eikenrode 51, 1231 BN Loosdrecht

↑ Fiets naar het noordoosten op de Laan van Eikenrode, richting de Eikenlaan

64 m

↘ Sla rechtsaf naar de Eikenlaan  
⚠ Loop met je fiets aan de hand

450 m

↘ Sla rechtsaf naar de Nootweg

16 m

↙ Sla linksaf naar de Pr. Marijkestraat

91 m

↙ Sla linksaf naar de Pr. Margrietstraat

16 m

↘ Sla rechtsaf naar de Hallincklaan

200 m

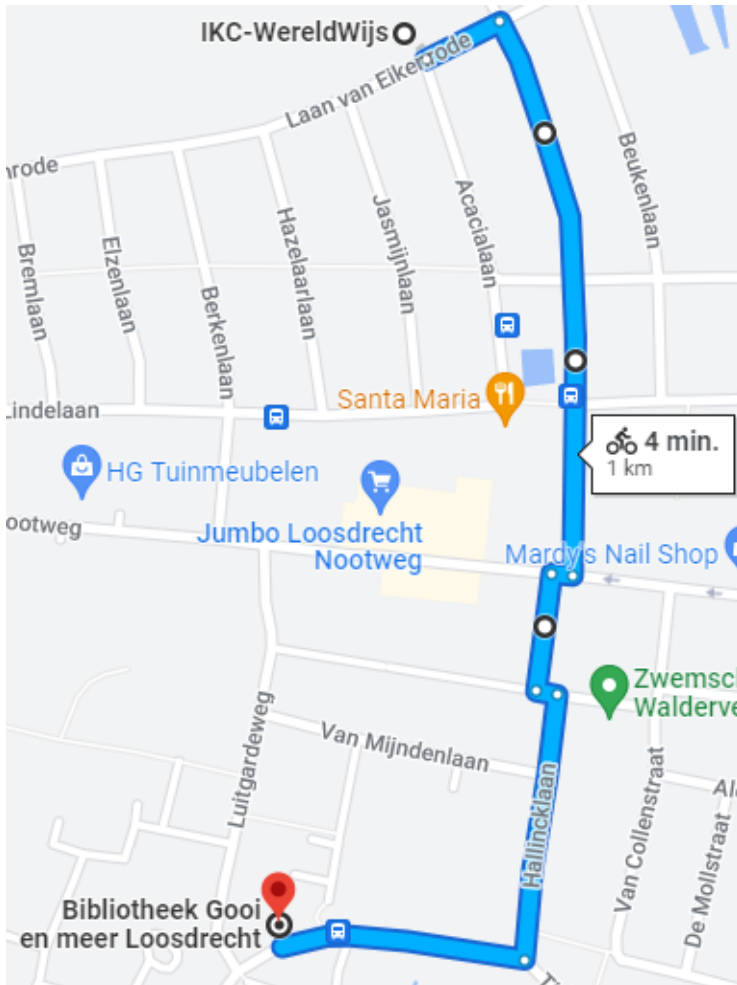
↘ Sla rechtsaf naar de Tjalk

📍 Je vindt je bestemming rechts

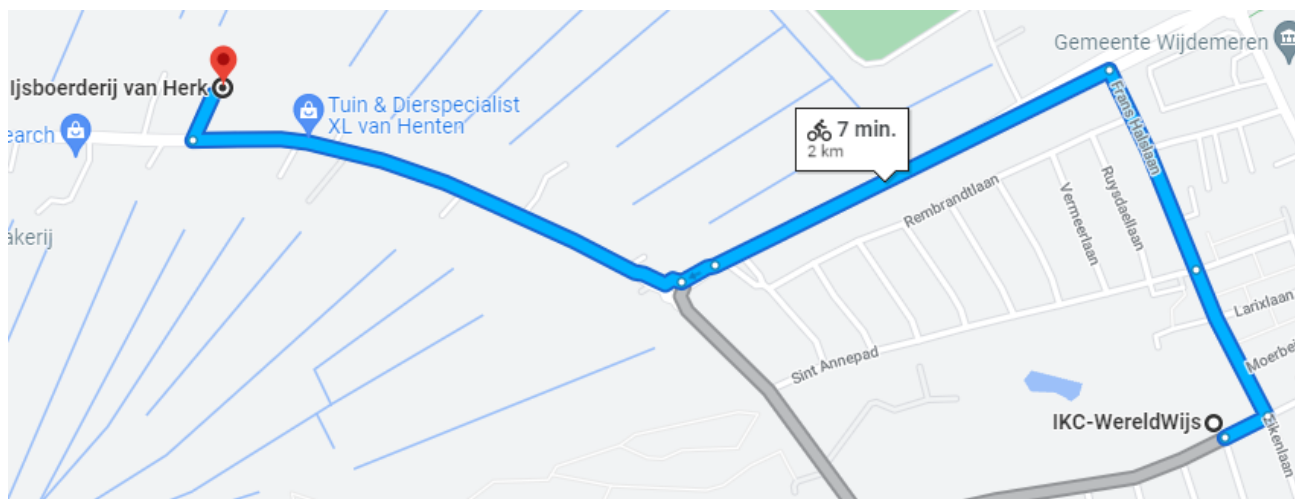
190 m

#### Bibliotheek Gooi en meer Loosdrecht

Tjalk 41, 1231 TT Loosdrecht



## Route 12: IKC-WereldWijs → ← Boerderij Van Herk Loosdrecht



### IKC-WereldWijs

Laan van Eikenrode 51, 1231 BN Loosdrecht

↑ Fiets naar het noordoosten op de Laan van Eikenrode, richting de Eikenlaan

64 m

← Sla linksaf naar de Eikenlaan

220 m

↑ Weg vervolgen naar de Frans Halslaan

300 m

← Sla linksaf naar de Molenmeent

600 m

↗ Flauwe bocht naar rechts om op de Molenmeent te blijven

51 m

⤷ Neem op de rotonde de 1ste afslag naar de Oud-Loosdrechtsedijk

700 m

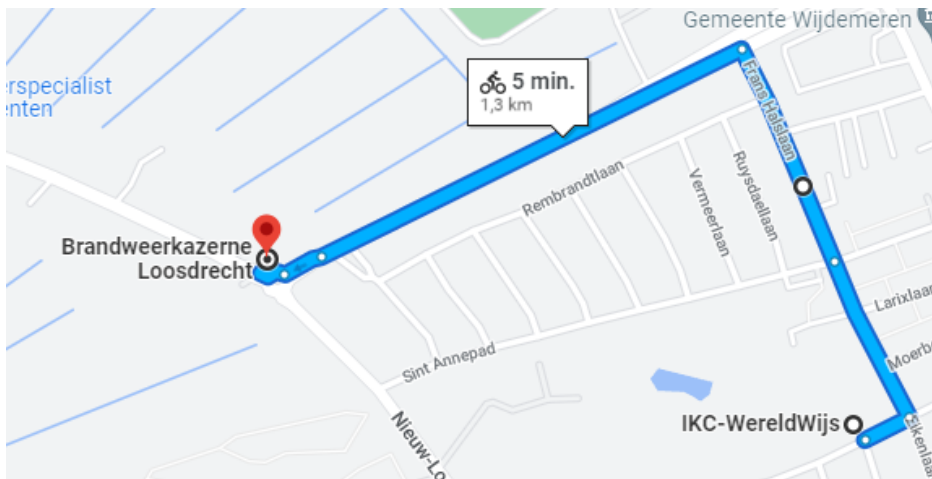
↘ Sla rechtsaf

67 m

### Ijsboerderij van Herk

Oud-Loosdrechtsedijk 38a, 1231 NB Loosdrecht

## **Route 13: IKC-WereldWijs → ← Brandweerkazerne Loosdrecht**



### **IKC-WereldWijs**

Laan van Eikenrode 51, 1231 BN Loosdrecht

- ↑ Fiets naar het noordoosten op de Laan van Eikenrode, richting de Eikenlaan  
64 m
- ↶ Sla linksaf naar de Eikenlaan  
220 m
- ↑ Weg vervolgen naar de Frans Halslaan  
300 m
- ↶ Sla linksaf naar de Molenmeent  
600 m
- ↷ Flauwe bocht naar rechts om op de Molenmeent te blijven  
51 m
- ⤷ Neem op de rotonde de 1ste afslag naar de Oud-Loosdrechtsedijk  
Je vindt je bestemming rechts  
36 m

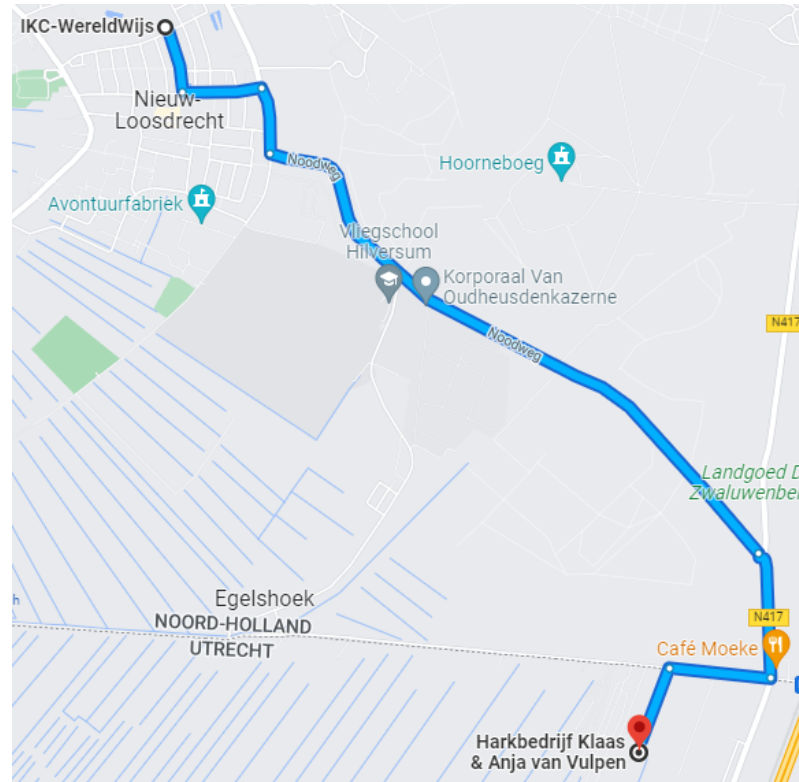
### **Brandweerkazerne Loosdrecht**

Oud-Loosdrechtsedijk 2, 1231 NA Loosdrecht

## **Route 14: IKC-WereldWijs → ← Boerderij Klaas en Anja van Vulpen**

### IKC-WereldWijs

Laan van Eikenrode 51, 1231 BN Loosdrecht



↑ Fiets naar het zuiden op de Acacialaan, richting de Meidoornlaan

270 m

↶ Sla linksaf naar de Lindelaan

350 m

↷ Sla rechtsaf naar de Rading

290 m

↶ Sla linksaf naar de Noodweg

2,8 km

🔄 Neem op de rotonde de 1ste afslag naar de Utrechtseweg/de N417

550 m

↷ Sla rechtsaf naar de Graaf Floris v Weg

450 m

↶ Sla linksaf om op de Graaf Floris v Weg te blijven

350 m

### Harkbedrijf Klaas & Anja van Vulpen

Graaf Floris v Weg 23, 3739 NA Hollandsche Rading