



**FantiFit**

**BELEID VEILIGHEID & GEZONDHEID**

**LOCATIE SPORT BSO FANTIFIT HARLINGEN**

## **Inleiding**

1. Missie en visie
2. Plan van aanpak grote risico's
  - 2.1. Fysieke veiligheid
  - 2.2. Sociale veiligheid
  - 2.3. Gezondheid
3. Algemene omschrijving omgang met kleine risico's
4. Thema's uitgelicht
  - 4.1. grensoverschrijdend gedrag
  - 4.2. achterwachtregeling
5. EHBO-regeling
6. (Evaluatie van) beleidscyclus
7. Communicatie, afstemming intern en extern
8. Ondersteuning van klachten

Bijlage 1 - Overzicht beleidsdocumenten

Bijlage 2 - Denkrichting beleidsvergaderingen

## Inleiding

*In het beleid Veiligheid & Gezondheid wordt beschreven hoe er binnen deze locatie vorm wordt gegeven aan het veiligheids- en gezondheidsbeleid. Met behulp van dit beleidsplan wordt inzichtelijk gemaakt hoe we op onze locaties werken. Met als doel onze kinderen en medewerkers een zo veilig en gezond mogelijke werk-, speel- en leefomgeving te bieden waarbij kinderen worden beschermd tegen risico's met ernstige gevolgen en leren omgaan met kleine risico's.*

*Dit beleidsplan is gebaseerd op de missie en visie van Eigen&Wijzer op het gebied van veiligheids- en gezondheidsbeleid en op de basis van de werkdocumenten en protocollen van de KwaliteitWijzer (het Kwaliteitshandboek).*

*Om tot de locatiespecifieke beleidsplannen te komen worden er aan de hand van diverse thema's gesprekken gevoerd binnen het team. Centraal staat hierin of de huidige manier van werken leidt tot een zo veilig en gezond mogelijke werk-, speel- en leefomgeving. Indien noodzakelijk worden er maatregelen opgesteld voor verbetering.*

*De locatiecoördinator is (onder eindverantwoordelijkheid van de regiomanager) verantwoordelijk voor aanpassingen in en implementatie van het locatiespecifieke beleidsplan Veiligheid en Gezondheid. De beleidsmedewerker kan hierbij waar nodig ondersteunen en is verantwoordelijk voor het organisatie brede beleidsplan Veiligheid en Gezondheid, welke als basis dient voor de locatiespecifieke beleidsplannen, en de protocollen waarin in dit beleid wordt verwezen.*

*Een beleid komt in de praktijk echter pas goed tot zijn recht als alle medewerkers zich betrokken voelen en het beleid uitdragen. Daarom zal er tijdens elk teamoverleg een thema, of een onderdeel van een thema, over veiligheid of gezondheid op de agenda staan. Dit om continu in gesprek te blijven over het beleid. Zo blijven we scherp op onze werkwijzen en kunnen we bij veranderingen in de omgeving of situatie, zoals bij verbouwingen of veranderingen in de inrichting, direct controleren of het beleid al dan niet moet worden aangescherpt.*

## 1. Missie en visie

Bij Eigen&Wijzer is ieder kind Eigen en groeit Wijzer, zij kunnen zich op eigen wijze ontwikkelen en wijzer worden. Ieder kind heeft zijn behoeften, kwaliteiten, interesses en ontwikkeldoelen.

Vanuit een veilige, gezonde en vertrouwde basis, waar wij kinderen afschermen van grote risico's en hen leren omgaan met kleine risico's, dagen wij hen uit te ontdekken wie zij zijn, nieuwsgierig in het leven te staan, probleemoplossend te denken, hun kwaliteiten te ontplooiën, hun interesses te verbreden en wijzer te groeien. Dit doen wij in nauwe (integrale) samenwerking met en in directe aansluiting op ten minste het basisonderwijs, zorg- en welzijnsinstellingen en (sport)verenigingen. Wij bieden kinderen op ieder ontwikkelingsniveau een grote variëteit aan activiteiten en begeleiden kinderen in hun ontwikkeling tot zelfstandig en democratisch burgers. Wij wijzen hen de weg!

Onze visie op veiligheid en gezondheid is gebaseerd op onze kernwaarden:  
*veiligheid, aandacht, ontwikkelen en samen.*

Deze kernwaarden vormen de grondslag voor ons veiligheids- en gezondheidsbeleid.

Vanuit de wet Innovatie Kwaliteit Kinderopvang dienen wij een beleid te creëren ten aanzien van veiligheid en gezondheid waar alle medewerkers zich verantwoordelijk voor voelen. De belangrijkste aandachtspunten binnen het vormgeven van het beleid zijn: 1) het bewustzijn van mogelijke risico's, 2) het voeren van een goed beleid op grote risico's en 3) het gesprek hierover aangaan met elkaar en met de externe betrokkenen. Dit alles met als doel, een veilige en gezonde omgeving te creëren waar kinderen onbezorgd kunnen spelen en zich optimaal kunnen ontwikkelen.

Alle locaties van Eigen&Wijzer hebben een eigen identiteit.

Iedere locatie heeft een eigen veiligheids- gezondheidsbeleid.

In het locatiespecifieke gedeelte wordt (binnen het kader van de algemene visie van Eigen&Wijzer op veiligheid en gezondheid) uiting gegeven aan het beleid veiligheid en gezondheid.

## 2. Plan van aanpak grote risico's

De belangrijkste grote risico's die kunnen leiden tot ernstige ongevallen, incidenten of gezondheidsproblemen hebben we onderverdeeld in drie categorieën; fysieke veiligheid, sociale veiligheid (grensoverschrijdend gedrag) en gezondheid.

Ten aanzien van deze categorieën bestaat een aantal risico's die als groot gedefinieerd kunnen worden. Voor deze risico's hebben wij beleidsdocumenten opgesteld, waarin afspraken worden gemaakt over het handelen en de ondersteuning van de medewerkers. In bijlage 1 wordt hiervan een overzicht gegeven.

### 2.1. Fysieke veiligheid

Onder fysieke veiligheid vallen risico's zoals *vallen, verstikking, vergiftiging, verbranding en verdrinking*.

Voorname grote risico's locatie Sport BSO FantiFit Harlingen op het gebied van <b>fysieke veiligheid</b> :			
Risico:	Genomen (preventieve) maatregelen:	Borging/termijn:	Handelswijze wanneer het risico zich toch voordoet:
Achter de bar bevinden zich alcoholische dranken, schoonmaakmiddel, glaswerk, een fornuis, bedrading, snoepgoed en omval gevaar in de vorm van stellingen en kratten. (verstikking, snijden, vergiftiging)	Er is een traphekje aan de zijkant van de bar geplaatst, dat gesloten is tijdens de openingstijden van de BSO.	Continue	Wanneer een kind toch wel achter de bar komt zonder toestemming, krijgt hij of zij een waarschuwing en wordt duidelijk gemaakt dat dit echt niet kan en waarom het niet kan. Gebeurt er wat in de keuken met het kind ondanks er begeleiding bij is, zullen we EHBO toepassen en indien nodig hulpdiensten inschakelen. Ouders op de hoogte brengen. Er volgt een gesprek met de betreffende kinderen waarin wordt aangegeven wat de risico's zijn en dat we ons moeten houden aan de gemaakte afspraken om ongevallen te voorkomen.

<p>Kind verwondt zich aan glaswerk achter de bar of aan kaarsen op de tafels.</p>	<p>Er is een traphekje aan de zijkant van de bar geplaatst. Deze is tijdens openingstijden van de BSO gesloten, zodat kinderen hier niet zomaar achter kunnen komen.</p> <p>Eventueel overig los glaswerk wordt tijdens de openingstijden achter de bar geplaatst.</p> <p>Verder hebben we de volgende groepsafspraken: Kinderen mogen niet zelfstandig zonder toezicht achter de bar.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Binnen spelen we rustig en buiten mogen we rennen en lawaai maken.</li> <li>● Aan tafel zijn we rustig en blijven we van elkaar af, buiten mogen we stoeien.</li> <li>● Is er een activiteit achter de bar of in de keuken dan is dit altijd onder toezicht van een medewerker en luisteren de kinderen precies naar wat de medewerker zegt.</li> </ul>	<p>Wij nemen wekelijks de groepsafpraak door met de kinderen, dit omdat het dan ook vers in het geheugen blijft en zich zo snel mogelijk eigen kan maken.</p>	<p>Wanneer er toch kinderen zijn die aan tafel aan elkaar zitten of aan het rennen zijn, krijgen een 1 op 1 gesprek waarin duidelijk wordt gemaakt wat de groepsafpraak is.</p> <p>Bij snijwonden passen we EHBO toe. Bij snijwonden groter dan 1 centimeter en/of wanneer het <u>bloeden</u> niet stopt nemen we contact op met de huisarts of huisartsenpost.</p>
<p>Kind komt in aanraking met giftige stoffen of alcohol.</p>	<p>Er is een traphekje aan de zijkant van de bar geplaatst. Deze is tijdens openingstijden van de BSO gesloten, zodat kinderen hier niet zomaar achter kunnen komen.</p> <p>Kinderen komen alleen achter de bar tijdens een georganiseerde activiteit onder toezicht van een medewerker.</p> <p>Verder hebben we de volgende groepsafspraken:</p>	<p>Wij nemen wekelijks de groepsafpraak door met de kinderen, dit omdat het dan ook vers in het geheugen blijft en zich zo snel mogelijk eigen kan maken.</p>	<p>Bel 1-1-2 bij vergiftigingen Geef door om welke vergiftiging het gaat, bewaren van de verpakking.</p>

	<p>Kinderen mogen niet zelfstandig zonder toezicht achter de bar.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Is er een activiteit achter de bar of in de keuken dan worden giftige stoffen buiten het bereik van kinderen geplaatst.</li> <li>• Bij activiteiten achter de bar is er altijd toezicht van een medewerker en luisteren de kinderen precies naar wat de medewerker zegt.</li> </ul>		
<p>Kind verbrandt zich aan keukenapparatuur, kokend water, thee, koffie, frituurvet.</p>	<p>Er is een traphekje aan de zijkant van de bar geplaatst. Deze is tijdens openingstijden van de BSO gesloten, zodat kinderen niet zomaar in de keuken kunnen komen.</p> <p>Keukenapparatuur (waterkoker, oven, frituurpan) wordt alleen gebruikt in de keuken onder toezicht van een medewerker.</p> <p>Verder hebben we de volgende groepsafspraken: Kinderen mogen niet zelfstandig zonder toezicht achter de bar.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Kinderen komen niet in de bestuurskamer, fysioruimte en in de berging.</li> </ul>	<p>Dit borgen we door deze afspraken regelmatig te herhalen tijdens eetmomenten, nieuwe kinderen op de groep en tijdens werkoverleggen met medewerkers.</p>	<p>Bij de volgende kenmerken is het verstandig de huisarts of huisartsenpost te bellen: bij kleine verbrandingen met blaren en/of een zwarte of grauwwitte huid, als een groot deel van de huid rood en gezwollen is, bij ziekteklachten, zoals koude rillingen, koorts, misselijkheid, braken, hoofdpijn of hartkloppingen koel brandwonden tenminste 10 minuten met bij voorkeur lauw stromend water. Bij de volgende kenmerken: grote verbrandingen met blaren en/of een zwarte of grauwwitte huid bellen we direct 1-1-2.</p>
<p>Kind zit vast en/of breekt iets doordat er een krattenrek op een kind valt.</p>	<p>Er is een traphekje aan de zijkant van de bar geplaatst. Deze is tijdens openingstijden van de BSO gesloten, zodat kinderen niet zomaar in de berging kunnen komen.</p> <p>Kinderen komen alleen achter de bar tijdens een</p>	<p>Continue</p>	<p>Als het kind door een bepaalde situatie vast komt te zitten en of een krattenrek op het kind terecht komt en we het vermoeden hebben dat het een van onderstaande gevallen zal zijn handelen we als volgt.</p>

	<p>georganiseerde activiteit onder toezicht van een medewerker.</p>		<p>Gebroken arm: Ga met het slachtoffer naar het ziekenhuis. Laat het slachtoffer zelf de arm vasthouden.</p> <p>Gebroken been: Beweeg het been niet. Leg een opgerolde deken of jassen langs het gebroken been.</p> <p>Bel 1-1-2 als het de volgende dingen zich voordoen: Beenbreuken. Open botbreuken. Wanneer het slachtoffer zich niet goed voelt, bleek ziet en transpireert. Stoornis in het bewustzijn.</p>
<p>Kind valt in het water en verdrinkt.</p>	<p>We maken buiten gebruik van 3 velden. Om deze velden zit een omheining en we markeren met pionnen ons speelveld.</p> <p>Kinderen weten waar de sloot zit en zijn op de hoogte gebracht van de risico's en groepsafspraken.</p> <p>Tijdens het intakegesprek worden de grote risico's met ouder en kind doorgenomen. We vragen expliciet naar zwemdiploma's zodat we weten welke kinderen we extra in de gaten moeten houden.</p> <p>Verder hebben we de volgende groepsafspraken:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Kinderen mogen niet zonder toestemming het gebouw verlaten.</li> <li>● We lopen gezamenlijk naar het veld en weer terug.</li> </ul>	<p>Deze groepsafspraken herhalen we voordat wij beginnen aan de sportactiviteiten en naar buiten gaan</p>	<p>Wanneer de situatie zich voordoet dat een kind in het water valt en je ziet dat hij of zij er niet kan staan en aan het verdrinken is pas je de volgende handelingen toe: Bel direct 1-1-2, wanneer de situatie vraagt dat je zelf in het water moet het kind te redden altijd op letten dat eigen veiligheid eerst gaat, wanneer het slachtoffer uit het water is, maak dan direct de luchtweg vrij door de kin op te tillen en controleer de ademhaling. Is deze normaal maar is de drenkeling buiten bewustzijn, leg hem of haar dan in de stabiele zijligging.</p>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kinderen spelen alleen buiten onder toezicht van een medewerker.</li> <li>• Tijdens activiteiten mogen kinderen alleen uit het speelveld om naar het toilet (één tegelijk) te gaan en dit gebeurt altijd met toestemming van een medewerker.</li> </ul>		
<p>Kind komt onder een auto.</p>	<p>Het terrein wordt afgeschermd van de parkeerplaats door een hekwerk.</p> <p>Door duidelijke afspraken te maken en deze regelmatig door te nemen met de kinderen geven wij aan wat grote risico's zijn.</p> <p>Tijdens het intakegesprek worden de grote risico's met ouder en kind doorgenomen.</p> <p>Verder hebben we de volgende groepsafspraken: Kinderen mogen niet zonder toestemming het gebouw verlaten.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• We lopen gezamenlijk naar het veld en weer terug.</li> <li>• Kinderen spelen alleen buiten onder toezicht van een medewerker.</li> <li>• Tijdens activiteiten mogen kinderen alleen uit het speelveld om naar het toilet (één tegelijk) te gaan en dit gebeurt altijd met toestemming van een medewerker.</li> </ul>	<p>Deze groepsafspraken herhalen we voordat wij beginnen aan de sportactiviteiten, naar buiten gaan en tijdens eetmomenten.</p>	<p>Wanneer er een kind door een bepaalde reden toch het gebouw en/of veld verlaat en wordt geraakt door een auto, gaan we direct kijken wat er met het kind aan de hand kan zijn dus wordt gecontroleerd op wonden, breuken en kneuzingen. Als de situatie erom vraagt bellen wij 1-1-2</p>



	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kinderen mogen <u>nooit</u> zonder toezicht het buitenterrein verlaten.</li> <li>• We geven duidelijk aan welke deuren we wel/niet gebruiken.</li> </ul>		
Kind valt tijdens spel van een toestel en breekt iets.	<p>Door aan te geven wat we van de kinderen verwachten tijdens sport en spelvormen voorkomen we dat er onveilige situaties gaan ontstaan.</p> <p>De medewerker schat vanuit zijn expertise in wat veilig is en wat niet.</p>	We maken duidelijke afspraken voorafgaand aan een activiteit.	<p>Wanneer er zorgen zijn over een mogelijke breuk, handelen wij op de volgende manier:</p> <p>Arm: Ga met het slachtoffer naar het ziekenhuis. Laat het slachtoffer zelf de arm vasthouden.</p> <p>Been: Beweeg het been niet. Leg een opgerolde deken of jassen langs het gebroken been.</p> <p>Bel 1-1-2: Been breuken. Open botbreuken. Wanneer het slachtoffer zich niet goed voelt, bleek ziet en transpireert. Stoornis in het bewustzijn.</p>

## 2.2. Sociale veiligheid

Onder sociale veiligheid vallen risico's zoals *grensoverschrijdend gedrag, kindermishandeling en vermissing*.

Voorname grote risico's locatie Sport BSO FantiFit Harlingen op het gebied van <b>sociale veiligheid</b> :			
Risico:	Genomen (preventieve) maatregelen:	Borging/termijn:	Handelwijze wanneer het risico zich toch voordoet:
Kind verdwaalt als hij/zij de groepsruimte verlaat om naar het toilet te gaan.	<p>Met jonge kinderen lopen we de eerste paar keer mee naar het toilet, tot zij zelf aangeven het zelfstandig te kunnen.</p> <p>Verder hebben we de volgende groepsafspraken:</p> <p>We spelen niet op de gang en komen na het toiletbezoek terug op de groep.</p>	Wij nemen wekelijks de groepsafpraak door met de kinderen, dit omdat het dan ook vers in het geheugen blijft en zich zo snel mogelijk eigen kan maken.	Wanneer er toch kinderen zijn die zonder het aan te geven naar het toilet gaan en er dan meerdere tegelijk op het toilet zijn. Worden ze herinnerd aan de groepsafpraak en waarom het belangrijk is om daar aan te houden.

Datum uitgifte: juli 2020

Datum laatste wijziging: 3 juli 2023

	Er gaan maximaal drie kinderen tegelijk naar het toilet.		
Kind verdwaalt als hij/zij het speelveld verlaat.	<p>Kinderen spelen alleen vrij op het voorste voetbalveld dat volledig omheind is.</p> <p>Verder hebben we de volgende groepsafspraken: Vragen aan een meester of juf of je vrij buiten mag spelen en verplicht in de afgebakende ruimte moet blijven. Ziet een medewerker dat dit niet het geval is met als uitzondering wanneer de bal net uit het vak ligt en je die wil pakken, moet je naar binnen en mag je niet meer vrij buitenspelen</p>	Deze afspraken herhalen we voordat wij beginnen aan de sportactiviteiten en/of naar buiten gaan.	Wordt er niet aan de gemaakte groepsafpraak gehouden, betekent het dat er die dag niet vrij buiten gespeeld mag worden en dit wordt aangekaart bij de ouders van het kind.

### 2.3. Gezondheid

Onder gezondheid vallen risico's zoals *ongezond binnen-en buitenmilieu en ziektes*.

Voorname grote risico's locatie Sport BSO FantiFit Harlingen op het gebied van <b>gezondheid</b> :			
Risico:	Genomen (preventieve) maatregelen:	Borging/termijn:	Handelwijze wanneer het risico zich toch voordoet:
Kind raakt besmet met een ziekte.	Werken volgens Wijs/KwaliteitWijzer/ Veilig&Gezond. Handen wassen na wc gebruik, buitenspelen, niezen en hoesten.	Ruimte ventileren. Handen wassen.	Overleg met ouders en waar nodig alle partijen op het sportpark over besmetting en ophalen bij ziekte van het kind.
Kind komt in aanraking met een giftige plant (brandnetel of berenklauw).	Om de velden die we gebruiken zit omheining. Op deze velden zit geen van de giftige planten die op het sportpark kunnen zijn.  Verder hebben we de volgende groepsafspraken:	Deze afspraak herhalen we voordat wij beginnen aan de sportactiviteiten en/of naar buiten gaan.	Wanneer een kind door het pakken van bijvoorbeeld een bal in aanraking komt met een giftige plant passen wij EHBO toe.  Wanneer een medewerker het niet vertrouwt bellen

Datum uitgifte: juli 2020

Datum laatste wijziging: 3 juli 2023

	Kinderen mogen niet zonder toestemming het veld verlaten. Wanneer een kind dit wel wil om bijvoorbeeld een bal te pakken moet dit gevraagd worden aan de pm'er.		we de eigen huisarts of huisartsenpost buiten werktijden.
--	---	--	---

### Actieplan

Datum	Risico	Actie (wie, wat, waar)	Deadline

### 3. Algemene omschrijving omgang met kleine risico's

Onze missie is om kinderen 'Eigen' te laten zijn en 'Wijzer' te laten groeien.

Zij mogen op eigen wijze ontdekken en wijzer worden. Hierbij hoort ook dat zij om leren gaan met kleine risico's. Wij zorgen voor een veilige, gezonde en vertrouwde basis door hen af te schermen van de grote onaanvaardbare risico's (zie hoofdstuk 2) en leren hen om te leren gaan met kleine risico's. Het oplopen van bijvoorbeeld een bult of een schaafwond kan gebeuren.

Sterker nog, er zit ook een positieve kant aan:

- het heeft een positieve invloed op fysieke gezondheid;
- het vergroot zelfvertrouwen, zelfredzaamheid en doorzettingsvermogen;
- het vergroot sociale vaardigheden.

Daarom aanvaarden wij de risico's die slechts kleine gevolgen kunnen hebben voor de kinderen en leren ze hier op een juiste manier mee om te gaan. Om risicovolle spelsituaties veilig te houden moeten kinderen zich daarom tijdens spelsituaties of activiteiten houden aan diverse afspraken. Daarnaast zijn er afspraken over hoe om te gaan met spullen als speelgoed en gereedschap, dit om te voorkomen dat door oneigenlijk gebruik letsel kan ontstaan.

Om gezondheidsrisico's te beperken en de kinderen hieraan zelf bij te laten dragen zijn daarom goede afspraken met kinderen noodzakelijk.

De afspraken worden regelmatig met de kinderen besproken en herhaald. Bijvoorbeeld voorafgaand aan een activiteit of spel, voorafgaand aan een verschonings moment of in periodes dat veel kinderen en medewerkers verkouden zijn.

*Zie ook: WIJS / KwaliteitWijzer / veiligheid binnen en buiten en pedagogisch beleid.*

### 4. Thema's uitgelicht

#### 4.1 Grensoverschrijdend gedrag

Grensoverschrijdend gedrag door volwassenen of door kinderen kan een enorme impact hebben op het welbevinden van het getroffen kind. Op onze locaties heeft dit thema dan ook onze bijzondere aandacht. We hebben de volgende

Datum uitgifte: juli 2020

Datum laatste wijziging: 3 juli 2023

maatregelen genomen om grensoverschrijdend gedrag met elkaar te voorkomen en wat te doen als we merken dat het toch gebeurt:

- Tijdens teamoverleggen wordt regelmatig over het onderwerp gesproken om zo een open cultuur te creëren waarbij medewerkers elkaar durven aan te spreken; verslaglegging hiervan is terug te vinden in de notulen van de teamoverleggen;
- In ons pedagogisch beleidsplan hebben we opgenomen dat kinderen wordt geleerd hoe je met elkaar om kunt gaan waarbij respect is voor normen en waarden. Zo weten kinderen wat wel en niet toelaatbaar is en wat gepast en ongepast gedrag is;
- Daarnaast leren we kinderen dat het belangrijk is dat ze het direct aangeven als zij bepaald gedrag ervaren dat niet wenselijk is. We helpen ze mondiger te maken op momenten dat dit nodig is;

Medewerkers zijn te allen tijde een voorbeeld in het respectvol omgaan met elkaar, daar zijn zij zich van bewust.

De volgende maatregelen worden genomen om grensoverschrijdend gedrag te voorkomen:

- alle medewerkers hebben een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG verklaring) en zijn geregistreerd in het personenregister kinderopvang;
- er zijn duidelijke afspraken hoe er gehandeld moet worden als een kind een ander kind mishandelt op de opvang;
- medewerkers kennen de afspraken hoe er gehandeld moet worden als een kind een ander kind mishandelt op de opvang;
- er is een protocol wat te doen als kindermishandeling wordt vermoed;
- medewerkers kennen het protocol wat te doen als kindermishandeling wordt vermoed.

Zie verder: *hoofdstuk 2 - sociale veiligheid*

## 4.2. Achterwachtregeling

Als in een uitzonderlijke situatie of in afwijking van de BKR er maar één medewerker aanwezig is bij de groep, wordt de achterwacht-regeling toegepast. Dit betekent dat in geval van calamiteiten een achterwacht beschikbaar is in het pand of anders binnen vijftien minuten aanwezig kan zijn op de opvanglocatie.

De (actieve) achterwacht is telefonisch bereikbaar tijdens de opvangtijden.

De achterwacht(en) op locatie (naam) is/zijn: (beschrijving en bereikbaarheidsgegevens)

1e: Patrick van der Veen, locatie coördinator sport BSO Fantifit Harlingen en Sneek. Tel: (06) 23 54 99 62

2e: Janice van Aniel, pedagogisch medewerker IKC Sint Michaël Harlingen. Tel: (06) 37 47 85 48

3e: BSO Sint Michaël, pedagogisch medewerkers Tel: 06 21 36 99 03

4e: BSO Hofstraat, pedagogisch medewerkers Tel: 06 27440779

## 5. EHBO-regeling

Binnen Eigen&Wijzer doen we er alles aan om te voorkomen dat een kind letsel oploopt als gevolg van een ongeluk(je). Toch is dit helaas niet geheel te voorkomen. Daarnaast kunnen zich andere calamiteiten voordoen, waardoor EHBO noodzakelijk is. Op onze locatie hebben alle medewerkers een geldig en geregistreerd certificaat voor kinder-EHBO volgens de wettelijke eisen zoals gesteld in de wet IKK of staan in gepland voor de eerstvolgende EHBO-training. Alle medewerkers volgen om de twee jaar een herhalingstraining.

## 6. Beleidscyclus

Onze beleidscyclus starten we met een inventarisatie van de risico's. Tijdens iedere beleidsvergadering (vier keer per jaar) bepalen we met het team welke thema's en op welke wijze we deze gaan inventariseren. Zo is het hele team

Datum uitgifte: juli 2020

Datum laatste wijziging: 3 juli 2023

betrokken bij de inventarisatie. Op basis van de uitkomsten maken we het actieplan en werken we het jaarplan van de locatie bij. Beide plannen worden steeds weer geëvalueerd tijdens beleidsvergaderingen.

### **Verantwoordelijkheden**

Op basis van de evaluaties stelt de locatiecoördinator, onder eindverantwoordelijkheid van de regiomanager en indien nodig met behulp van de beleidsmedewerker, het locatiespecifieke beleidsplan veiligheid en gezondheid bij. De beleidsmedewerker is verantwoordelijk voor aanpassingen in de organisatie brede protocollen. Deze zijn allen onderdeel van de KwaliteitWijzer (kwaliteitshandboek), welke jaarlijks geëvalueerd wordt.

### **Overzicht evaluatiemomenten en aanpassingen**

Om te bepalen of de genomen acties en maatregelen ertoe hebben geleid dat er een veiligere en gezondere opvang kan worden geboden, evalueren we frequent de genomen maatregelen en/of ondernomen acties tijdens ons teamoverleg. Indien een maatregel of actie een positief effect heeft gehad, wordt het veiligheids- en gezondheidsbeleid hierop aangepast.

Tijdens teamoverleggen is het bespreken van mogelijke veiligheids- en gezondheidsrisico's een vast agendapunt. Zo wordt het mogelijk zaken bespreekbaar te maken en direct bij te stellen. Medewerkers worden hierdoor vertrouwd met het geven van feedback aan elkaar.

## **7. Communicatie en afstemming intern en extern**

We vinden het belangrijk dat onze medewerkers, medewerkers in opleiding, stagiaires, vrijwilligers en ouders zich betrokken voelen bij het veiligheids- en gezondheidsbeleid en inzicht hebben in de meest actuele versie van het beleid en de evaluaties daarvan. Wanneer het beleidsplan voor veiligheid en gezondheid wordt opgesteld of bijgesteld, spelen zij dan ook allen een actieve rol hierin.

Wanneer een nieuwe medewerker, een medewerker in opleiding, een stagiair of vrijwilliger op de locatie komt werken zorgen we voor een uitgebreide introductie in het veiligheids- en gezondheidsbeleid, met indien nodig eventuele extra opleiding en instructies. Zodanig dat deze persoon in staat is tot het nemen van maatregelen wanneer dit aan de orde is. Eens per jaar vragen we de oudercommissie hun feedback te geven op het dit beleid. Er worden regelmatig blogs en vlogs op de website van Eigen&Wijzer gedeeld m.b.t. onderwerpen die gerelateerd zijn aan gezondheid en veiligheid.

Er zijn twee coaches gezonde kinderopvang bij Eigen&Wijzer werkzaam die door de teams kunnen worden gevraagd om adviezen te geven tijdens beleidsvergaderingen of workshops te geven m.b.t. specifieke thema's op het gebied van gezondheid.

Medewerkers hebben met ingang van 1 januari 2019 toegang tot de digitale KwaliteitWijzer (het kwaliteitshandboek) met daarin het actuele veiligheids- en gezondheidsbeleid van hun locatie en alle organisatie brede protocollen en werkdocumenten via het intranet, welke beschikbaar is via een webversie en een app.

Voor ouders is het beleid inzichtelijk via de website.

## **8. Ondersteuning en melding van opmerkingen, aandachtspunten en eventuele klachten**

Hoewel we ons uiterste best doen een helder en zorgvuldig beleid te voeren ten aanzien van veiligheid en gezondheid, kan het altijd voorkomen dat een medewerker of ouder een opmerking, aandachtspunt of in uiterste gevallen een klacht heeft m.b.t. de veiligheid en gezondheid van de locatie. We staan open voor feedback en bespreken dit het liefst direct met de medewerker of ouder zelf om tot een oplossing te komen. Indien we er met de medewerker of ouder op deze wijze niet uitkomen, dan kan de medewerker of ouder contact opnemen met het Klachtenloket Kinderopvang en in het uiterste geval met de Geschillencommissie Kinderopvang.

Zie verder: *WIJS / KwaliteitWijzer / Organisatie / Klachtenregeling*.

Datum uitgifte: juli 2020

Datum laatste wijziging: 3 juli 2023



**Bijlage 1 - Overzichtslijst beleid V&G**

<b>Thema: Veilig &amp; Gezond</b>	<b>Formulieren:</b>
Vervoer en uitstapjes	
Ongevallen	
Kindermishandeling	
Vermissing kinderen	
Overlijden	
Grensoverschrijdend gedrag	
Bedrijfshulpverlening	
Binnen en buiten	
Toegang	Formulier ophalen kind
Klimaat	Formulier CO2 registratie
Voeding	Formulier voedselovergevoeligheid
Slapen	Formulieren veilig slapen
Inrichting	
Hygiëne	Formulier registratie temperatuur
Vierogenbeleid	
Medisch handelen	Bekwaamheidsverklaring
Bedrijfshulpverlening	
Zieke Kinderen	Formulier groepslijst geneesmiddel Formulier geneesmiddelengebruik

<b>Thema: Pedagogiek</b>	<b>Formulieren:</b>
Pedagogisch beleid	Formulier zelfstandigheid
	Formulier wenafspraken

## Bijlage 2 - Denkrichting beleidsvergaderingen

Onderstaand overzicht is een weergave van de categorieën (fysieke veiligheid, sociale veiligheid en gezondheid) en bijbehorende thema's en subthema's. Het geeft je als team een denkrichting om in de beleidsvergaderingen (vier keer per jaar) aandacht te besteden aan het inventariseren en evalueren van de risico's.

### Werkvormen

Je kunt hiervoor zelf met elkaar afwisselende werkvormen bedenken en toepassen, zoals een quiz, speurtocht door het gebouw of het maken van mindmaps. Zorg dat je de beleidsvergaderingen zo plant dat je in alle seizoenen naar risico's kijkt, want de verschillende seizoenen kunnen andere risico's met zich meebrengen (denk aan gladheid in de winter en hitte in de zomer).

### Beoordelingsschalen kwaliteit leefomgeving:

Gebruik ook de uitkomsten beoordelingsschalen kwaliteit leefomgeving als input voor je V&G beleid.

Categorie:	Thema':	Subthema's:
Fysieke veiligheid	Vallen	Gebouw en brandveiligheid
	Verstikking	Inrichting
	Verbranding	Indeling
	Verdrinking	Spelmateriaal
	Wiegendood (KDV)	Spelen uit het zicht
	Vergiftiging	Bewegen/fysiek spel
		Uitstapjes
		Ongevallen
		Hete dranken
		Zonbescherming
	Spelen op risicovolle plekken (b.v. giftige planten)	
Sociale veiligheid	Grensoverschrijdend gedrag	Halen en brengen
	Kindermishandeling	Toegang (onbevoegden)
	Vermissing	Digitale media
Gezondheid	Ongezonder binnenmilieu	Eten en drinken
	Ongezonder buitenmilieu	Slapen
	Ziektes	Wiegendood
		Verschonen
		Toiletgebruik
		Zonbescherming
		Speengebruik
		Dierenbezoek
		Overdracht ziektekiemen en hygiëne
		Medisch handelen
		Klimaat
	Opbergen medicijnen en middelen	