



LOCATIESPECIFIEK BELEID VEILIGHEID & GEZONDHEID

IKC TUINDORP

Dagopvang (0-4 jr)

Peuteropvang (2-4 jr)

Buitenschoolse opvang (4-13 jr)

Inleiding

1. Missie en visie
2. Plan van aanpak grote risico's KDV en BSO
 - 2.1 Fysieke veiligheid
 - 2.2 Sociale veiligheid
 - 2.3 Gezondheid
 - 2.4 Specifieke risico's dagopvang 0-4 jaar
 - 2.5 Specifieke risico's VVE
 - 2.6 Specifieke risico's BSO groep 4-7 jaar
 - 2.7 Specifieke risico's 7+
 - 2.8 Specifieke risico's zelfstandigheidsverklaringen
 - 2.8.1. Afspraken betreffende zelfstandig naar huis gaan
 - 2.8.2 Afspraken betreffende zelfstandig buiten spelen
3. Algemene omschrijving omgang met kleine risico's
4. Thema's uitgelicht
 - 4.1 grensoverschrijdend gedrag
 - 4.2 vierogenprincipe
 - 4.3 Schema groepen inzet vierogenprincipe
 - 4.4 Achterwachtregeling
 - 4.5 Vervoer BSO
5. EHBO-regeling
6. (Evaluatie van) beleidscyclus
7. Communicatie, afstemming intern en extern
8. Ondersteuning van klachten

Bijlage 1 - Overzicht beleidsdocumenten

Bijlage 2 - Denkrichting beleidsvergaderingen

Alle protocollen en bijbehorende formulieren zijn te vinden op onze website www.eigenenwijzer.nl

Leeswijzer:

- Waar wij in dit beleidsplan spreken van 'ouders', bedoelen wij ook ouder of verzorger(s).
- De afkorting 'KDV' staat voor Kinderdagverblijf
- De afkorting 'PO' staat voor Peuteropvang
- De afkorting 'IKC' staat voor Integraal Kindcentrum.
- De afkorting 'BSO' staat voor Buitenschoolse opvang

Datum uitgifte: oktober 2019

Datum laatste wijziging: juli 2023

Inleiding

In het beleid Veiligheid & Gezondheid wordt beschreven hoe er binnen deze locatie vorm wordt gegeven aan het veiligheids- en gezondheidsbeleid. Met behulp van dit beleidsplan wordt inzichtelijk gemaakt hoe we op onze locaties werken. Met als doel onze kinderen en medewerkers een zo veilig en gezond mogelijke werk-, speel- en leefomgeving te bieden waarbij kinderen worden beschermd tegen risico's met ernstige gevolgen en leren omgaan met kleine risico's.

Dit beleidsplan is gebaseerd op de missie en visie van Eigen&Wijzer op het gebied van veiligheids- en gezondheidsbeleid en op de basis van de werkdocumenten en protocollen van de KwaliteitWijzer (het Kwaliteitshandboek).

Om tot de locatiespecifieke beleidsplannen te komen worden er aan de hand van diverse thema's gesprekken gevoerd binnen het team. Centraal staat hierin of de huidige manier van werken leidt tot een zo veilig en gezond mogelijke werk-, speel- en leefomgeving. Indien noodzakelijk worden er maatregelen opgesteld voor verbetering.

De locatiecoördinator is (onder eindverantwoordelijkheid van de regiomanager) verantwoordelijk voor aanpassingen in en implementatie van het locatiespecifieke beleidsplan Veiligheid en Gezondheid. De beleidsmedewerker kan hierbij waar nodig ondersteunen en is verantwoordelijk voor het organisatie brede beleidsplan Veiligheid en Gezondheid, welke als basis dient voor de locatiespecifieke beleidsplannen, en de protocollen waarin in dit beleid wordt verwezen.

Een beleid komt in de praktijk echter pas goed tot zijn recht als alle medewerkers zich betrokken voelen en het beleid uitdragen. Daarom zal er tijdens elk teamoverleg een thema, of een onderdeel van een thema, over veiligheid of gezondheid op de agenda staan. Dit om continu in gesprek te blijven over het beleid. Zo blijven we scherp op onze werkwijzen en kunnen we bij veranderingen in de omgeving of situatie, zoals bij verbouwingen of veranderingen in de inrichting, direct controleren of het beleid al dan niet moet worden aangescherpt.

1. Missie en visie

Bij Eigen&Wijzer is ieder kind Eigen en groeit Wijzer, zij kunnen zich op eigen wijze ontwikkelen en wijzer worden. Ieder kind heeft zijn behoeften, kwaliteiten, interesses en ontwikkeldoelen.

Vanuit een veilige, gezonde en vertrouwde basis, waar wij kinderen afschermen van grote risico's en hen leren omgaan met kleine risico's, dagen wij hen uit te ontdekken wie zij zijn, nieuwsgierig in het leven te staan, probleemoplossend te denken, hun kwaliteiten te ontplooien, hun interesses te verbreden en wijzer te groeien. Dit doen wij in nauwe (integrale) samenwerking met en in directe aansluiting op ten minste het basisonderwijs, zorg- en welzijnsinstellingen en (sport)verenigingen. Wij bieden kinderen op ieder ontwikkelingsniveau een grote variëteit aan activiteiten en begeleiden kinderen in hun ontwikkeling tot zelfstandig en democratisch burgers. Wij wijzen hen de weg!

Onze visie op veiligheid en gezondheid is gebaseerd op onze kernwaarden: *veiligheid, aandacht, ontwikkelen en samen*. Deze kernwaarden vormen de grondslag voor ons veiligheids- en gezondheidsbeleid.

Vanuit de wet Innovatie Kwaliteit Kinderopvang dienen wij een beleid te creëren ten aanzien van veiligheid en gezondheid waar alle medewerkers zich verantwoordelijk voor voelen. De belangrijkste aandachtspunten binnen het vormgeven van het beleid zijn: 1) het bewustzijn van mogelijke risico's, 2) het voeren van een goed beleid op grote risico's en 3) het gesprek hierover aangaan met elkaar en met de externe betrokkenen. Dit alles met als doel, een

Datum uitgifte: oktober 2019

Datum laatste wijziging: juli 2023

veilige en gezonde omgeving te creëren waar kinderen onbezorgd kunnen spelen en zich optimaal kunnen ontwikkelen.

Alle locaties van Eigen&Wijzer hebben een eigen identiteit. Iedere locatie heeft een eigen veiligheidsgezondheidsbeleid. In het locatiespecifieke gedeelte wordt (binnen het kader van de algemene visie van Eigen&Wijzer op veiligheid en gezondheid) uiting gegeven aan het beleid veiligheid en gezondheid.

2. Plan van aanpak grote risico's

De belangrijkste grote risico's die kunnen leiden tot ernstige ongevallen, incidenten of gezondheidsproblemen hebben we onderverdeeld in drie categorieën; fysieke veiligheid, sociale veiligheid (grensoverschrijdend gedrag) en gezondheid.

Ten aanzien van deze categorieën bestaat een aantal risico's die als groot gedefinieerd kunnen worden. Voor deze risico's hebben wij beleidsdocumenten opgesteld, waarin afspraken worden gemaakt over het handelen en de ondersteuning van de medewerkers. In bijlage 1 wordt hiervan een overzicht gegeven.

2.1. Fysieke veiligheid

Onder fysieke veiligheid vallen risico's zoals *vallen, verstikking, vergiftiging, verbranding en verdrinking*.

Voorname grote risico's locatie IKC Tuindorp op het gebied van fysieke veiligheid KDV (dagopvang en peuteropvang)			
Risico:	Genomen (preventieve) maatregelen:	Borging/termijn:	Handelwijze wanneer het risico zich toch voordoet:
Een kind valt	Binnen IKC Tuindorp gelden gedragsafspraken die gemaakt zijn met de kinderen. De kinderen wordt geleerd dat ze binnen niet mogen klimmen op tafels, stoelen etc. Hiervoor zijn bestemde klimobjecten aanwezig voor de kinderen, waarop ze kunnen klimmen. Wanneer wij de trap op- of aflopen, lopen wij rustig naar boven en/of beneden en rennen niet. We houden zicht op het naleven van de gedragsafspraken. Buiten is er altijd toezicht bij de klimtoestellen.	Continu. Gedragsafspraken worden besproken in groepsoverleggen en/of teamvergaderingen met medewerker met medewerkers en regelmatig onder de aandacht gebracht bij ouders en kinderen. Klimtoestellen binnen en buiten worden gecontroleerd. Kinderen zijn nooit zonder toezicht op het zoldertje.	Wanneer een kind zich niet aan de gedragsafspraken houdt, spreken we het kind daarop aan. Indien een kind verwond raakt handelen we volgens ons protocol ongevallen en passen we zo nodig EHBO toe. In ernstige situaties wordt 112 gebeld. Er is altijd iemand aanwezig met een geldig EHBO diploma.
Een kind verslikt zich	Etenswaren met verstikkingsgevaar (druiven, cherrytomaten etc) snijden we in de lengte in tweeën. Er is altijd een medewerker aanwezig bij het eetmoment. Tijdens het eetmoment zitten kinderen aan tafel. Medewerkers controleren de groepen	Continu. Gedragsafspraken worden besproken in groepsoverleggen en/of vergaderingen met medewerkers en regelmatig onder de	Wij handelen volgens ons protocol ongevallen en passen we zo nodig EHBO toe. In ernstige situaties wordt 112 gebeld. Er is altijd iemand

Datum uitgifte: oktober 2019

Datum laatste wijziging: juli 2023

	op kleine voorwerpen en halen deze weg. Activiteiten met kleine voorwerpen worden gericht aan kinderen geboden en is onder toezicht van een medewerker. Het speelgoed op de groep wordt regelmatig gecontroleerd op verstikkingsgevaar.	aandacht gebracht bij ouders en kinderen.	aanwezig met een geldig EHBO diploma.
Een kind stikt	Etenswaren met verstikkingsgevaar (druiven, cherrytomaten etc) snijden we in de lengte in tweeën. Tijdens het eetmoment zitten kinderen aan tafel. Medewerkers controleren de groepen op kleine voorwerpen en halen deze weg. Activiteiten met kleine voorwerpen worden gericht aan kinderen geboden en is onder toezicht van een medewerker.	Continu. Gedragsafspraken worden besproken in groepsoverleggen en/of vergaderingen met medewerkers en regelmatig onder de aandacht gebracht bij ouders en kinderen.	Wij handelen volgens ons protocol ongevallen en passen we zo nodig EHBO toe. In ernstige situaties wordt 112 gebeld. Er is altijd iemand aanwezig met een geldig EHBO diploma.
Een kind heeft een allergie	We bespreken bijzondere omstandigheden met ouders tijdens de intake en leggen deze vast. Allergieën, bijzonderheden en afspraken worden in de Ouderapp genoteerd. Tevens wordt het zichtbaar op de groep gehangen zodat men op de hoogte is. Hierbij wordt de voornaam en soort allergie genoteerd. Indien er gewerkt wordt met inval, worden deze meegenomen in de bijzonderheden, allergieën en tevens op de hoogte gebracht van eventuele acties.	Continu. Gedragsafspraken worden besproken in groepsoverleggen en/of vergaderingen met medewerkers en regelmatig onder de aandacht gebracht bij ouders en kinderen.	Wij handelen volgens ons protocol ongevallen en passen we zo nodig EHBO toe. In ernstige situaties wordt 112 gebeld. Er is altijd iemand aanwezig met een geldig EHBO diploma.
Een kind raakt vergiftigd	Jassen hangen aan de kapstok en tassen worden hoog opgeborgen. Medicijnen bergen we buiten bereik van de kinderen op. Schoonmaakmiddelen/lotions/alcohol bergen we hoog op in de kast. Er zijn geen giftige planten aanwezig. Bij eventuele nieuwe beplanting wordt daar tijdens het aankoopproces op gelet.	Continu. Gedragsafspraken worden besproken in groepsoverleggen en/of vergaderingen met medewerkers en regelmatig onder de aandacht gebracht bij ouders en kinderen.	Wij handelen volgens ons protocol ongevallen en passen we zo nodig EHBO toe. In ernstige situaties wordt 112 gebeld. Er is altijd iemand aanwezig met een geldig EHBO diploma.
Een kind verbrand zich	We zetten onze koffie/thee buiten het bereik van kinderen. We drinken geen koffie/thee met een kind op schoot. We bieden geen opstapmogelijkheden bij de warme kraan. De kraan van het kindersanitair is begrensd. Tijdens het buitenspelen worden de kinderen in de lente en zomer ingesmeerd met zonnebrand	Continu. Gedragsafspraken worden besproken in groepsoverleggen en/of teamvergaderingen met medewerkers. Afspraken zijn vastgelegd in personeelsbeleid, protocol veiligheid en hygiëne binnen en	Indien een kind verwond raakt handelen we volgens ons protocol ongevallen en passen we zo nodig EHBO toe. In ernstige situaties wordt 112 gebeld. Er is altijd iemand aanwezig met een geldig EHBO diploma.

		buiten en klimaat (hitte) protocol.	
Een kind verdrinkt door het spelen met water	Indien er met water gespeeld wordt is dat altijd onder toezicht van een medewerker.	Continu. Gedragsafspraken worden besproken in groepsoverleggen en/of teamvergaderingen met medewerkers. Afspraken zijn vastgelegd in protocol veiligheid en hygiëne binnen en buiten. protocol.	Wij handelen volgens ons protocol ongevallen en passen we zo nodig EHBO toe. In ernstige situaties wordt 112 gebeld. Er is altijd iemand aanwezig met een geldig EHBO diploma.
Een kind verongelukt tijdens het slapen	We doen het volgende om de veiligheid tijdens het slapen te bevorderen en de risico's te minimaliseren: <ul style="list-style-type: none"> • De slaapruides inclusief de bedjes + stretchers voldoen aan de gestelde veiligheidseisen; • In de slaapkamers zijn voldoende ventilatie-mogelijkheden en de temperatuur is regelbaar: we zorgen dat kinderen niet te warm liggen. Tevens zijn er CO2 meters aanwezig waarbij ook de temperatuur wordt aangegeven; • De hygiënemaatregelen (was -en schoonmaakeisen) worden opgevolgd; • Kinderen hebben een eigen slaapplek; • We leggen een baby nooit op de buik te slapen tenzij hierover afwijkende afspraken zijn gemaakt met ouders; • We houden toezicht; • We bespreken bijzondere slaapomstandigheden zoals buikslapen met ouders tijdens de intake en leggen deze vast. (hiervoor zijn formulieren aanwezig) 	Continu. Gedragsafspraken worden besproken in groepsoverleggen en/of teamvergaderingen met medewerkers. Afspraken zijn vastgelegd in protocol veilig slapen. Ook zijn er formulieren bijzonderheden en veiligheid rondom slapen. Voor meer informatie zie protocol veilig slapen	Wij handelen volgens ons protocol ongevallen en passen we zo nodig EHBO toe. In ernstige situaties wordt 112 gebeld. Er is altijd iemand aanwezig met een geldig EHBO diploma.

Voorname grote risico's locatie IKC Tuindorp op het gebied van **fysieke veiligheid buitenschoolse opvang.**

Risico:	Genomen (preventieve) maatregelen:	Borging/termijn:	Handelwijze wanneer het risico zich toch voordoet:
Een kind valt	Binnen IKC Tuindorp gelden gedrags afspraken die gemaakt zijn met de kinderen. De kinderen wordt geleerd dat ze binnen niet mogen klimmen op tafels,	Continu. Gedragsafspraken worden besproken in groepsoverleggen en/of	Wanneer een kind zich niet aan de gedragsafspraken houdt, spreken we het kind

Datum uitgifte: oktober 2019

Datum laatste wijziging: juli 2023

	<p>stoelen etc. Hiervoor zijn bestemde klimobjecten aanwezig voor de kinderen, waarop ze kunnen klimmen.</p> <p>Wanneer wij de trap op- of aflopen, lopen wij rustig naar boven en/of beneden en rennen niet.</p> <p>We houden zicht op het naleven van de gedragsafspraken.</p> <p>Buiten is er altijd toezicht bij de klimtoestellen en herinnert de kinderen aan de gemaakte afspraken.</p>	<p>teamvergaderingen met medewerker met medewerkers en regelmatig onder de aandacht gebracht bij ouders en kinderen.</p> <p>Klimtoestellen binnen en buiten worden gecontroleerd.</p> <p>Kinderen melden bij de medewerkers dat zij gaan spelen op het zoldertje.</p>	<p>daarop aan.</p> <p>Indien een kind verwond raakt handelen we volgens ons protocol ongevallen en passen we zo nodig EHBO toe. In ernstige situaties wordt 112 gebeld.</p> <p>Er is altijd iemand aanwezig met een geldig EHBO diploma.</p>
Een kind verslikt zich	<p>Etenswaren met verstikkingsgevaar (druiven, cherrytomaten etc) snijden we in de lengte in tweeën.</p> <p>Er is altijd een medewerker aanwezig bij het eetmoment.</p> <p>Tijdens het eetmoment zitten kinderen aan tafel.</p> <p>Medewerkers controleren de groepen op kleine voorwerpen en halen deze weg. Activiteiten met kleine voorwerpen worden gericht aan kinderen geboden en is onder toezicht van een medewerker. Het speelgoed op de groep wordt regelmatig gecontroleerd op verstikkingsgevaar.</p>	<p>Continu.</p> <p>Gedragsafspraken worden besproken in groepsoverleggen en/of vergaderingen met medewerkers en regelmatig onder de aandacht gebracht bij ouders en kinderen.</p>	<p>Wij handelen volgens ons protocol ongevallen en passen we zo nodig EHBO toe.</p> <p>In ernstige situaties wordt 112 gebeld.</p> <p>Er is altijd iemand aanwezig met een geldig EHBO diploma.</p>
Een kind stikt	<p>Etenswaren met verstikkingsgevaar (druiven, cherrytomaten etc) snijden we in tweeën. Tijdens het eetmoment zitten kinderen aan tafel.</p> <p>Medewerkers controleren de groepen op kleine voorwerpen en halen deze weg. Activiteiten met kleine voorwerpen worden gericht aan kinderen geboden en is onder toezicht van een medewerker.</p>	<p>Continu.</p> <p>Gedragsafspraken worden besproken in groepsoverleggen en/of vergaderingen met medewerkers en regelmatig onder de aandacht gebracht bij ouders en kinderen.</p>	<p>Wij handelen volgens ons protocol ongevallen en passen we zo nodig EHBO toe.</p> <p>In ernstige situaties wordt 112 gebeld.</p> <p>Er is altijd iemand aanwezig met een geldig EHBO diploma.</p>
Een kind raakt vergiftigd	<p>Jassen hangen aan de kapstok en tassen worden hoog opgeborgen.</p> <p>Medicijnen bergen we buiten bereik van de kinderen op.</p> <p>Schoonmaakmiddelen/lotions/alcohol bergen we hoog op in de kast.</p> <p>Er zijn geen giftige planten aanwezig. Bij eventuele nieuwe beplanting wordt daar tijdens het aankoopproces op gelet.</p>	<p>Continu.</p> <p>Gedragsafspraken worden besproken in groepsoverleggen en/of vergaderingen met medewerkers en regelmatig onder de aandacht gebracht bij ouders en kinderen.</p>	<p>Wij handelen volgens ons protocol ongevallen en passen we zo nodig EHBO toe.</p> <p>In ernstige situaties wordt 112 gebeld.</p> <p>Er is altijd iemand aanwezig met een geldig EHBO diploma.</p>
Een kind verbrand zich	<p>We zetten onze koffie/thee buiten het bereik van kinderen. We drinken geen koffie/thee met een kind op schoot.</p>	<p>Continu.</p> <p>Gedragsafspraken worden besproken in groepsoverleggen en/of</p>	<p>Indien een kind verwond raakt handelen we volgens ons protocol ongevallen en passen we zo nodig EHBO toe. In</p>

	We bieden geen opstapmogelijkheden bij de warme kraan. Tijdens het buitenspelen worden de kinderen in de lente en zomer ingesmeerd met zonnebrand	teamvergaderingen met medewerkers. Afspraken zijn vastgelegd in personeelsbeleid, protocol veiligheid en hygiëne binnen en buiten en klimaat (hitte) protocol.	ernstige situaties wordt 112 gebeld. Er is altijd iemand aanwezig met een geldig EHBO diploma.
Een kind verdrinkt	Indien er met water gespeeld wordt is dat altijd onder toezicht van een pedagogisch medewerker. Tijdens uitstapjes wordt alleen gezwommen als alle kinderen een geldig zwemdiploma hebben. Er wordt dan gehandeld via ons protocol uitstapjes.	Continu. Gedragsafspraken worden besproken in groepsoverleggen en/of teamvergaderingen met medewerkers. Afspraken zijn vastgelegd in protocol veiligheid, hygiëne binnen en buiten en protocol uitstapjes.	Wij handelen volgens ons protocol ongevallen en passen we zo nodig EHBO toe. In ernstige situaties wordt 112 gebeld. Er is altijd iemand aanwezig met een geldig EHBO diploma.

2.2. Sociale veiligheid

Onder sociale veiligheid vallen risico's zoals *grensoverschrijdend gedrag, kindermishandeling en vermissing*.

Voorname grote risico's locatie IKC Tuindorp op het gebied van KDV (dagopvang en peuteropvang)			
Risico:	Genomen (preventieve) maatregelen:	Borging/termijn:	Handelwijze wanneer het risico zich toch voordoet:
Grensoverschrijdend gedrag. Omdat dit een locatie is waar kinderen van 0-12 jaar komen, is het belangrijk dat de BSO kinderen de afspraken weten rondom omgang met kinderen van 0-4 jaar. Voor meer informatie zie 4.1 Grensoverschrijdend gedrag verderop in het LS V&G IKC Tuindorp	We bespreken dit met de BSO kinderen en leggen hen uit hoe zij met kleine kinderen om moeten gaan. Medewerkers zijn er altijd bij als een BSO kind in contact komt met een kind tussen 0-4 jaar. Elke medewerker is hiervan op de hoogte en zorgt dat er toezicht is wanneer de BSO kinderen samen spelen met de kinderen van het KDV.	Continu. Gedragsafspraken over het toezicht op kinderen worden besproken in groepsoverleggen en/of teamvergaderingen met medewerkers. De gedragsafspraken worden onder de aandacht gebracht bij de kinderen van de BSO.	Wanneer het toch niet goed loopt als kinderen samen spelen, gaan de BSO kinderen weer naar hun eigen groep. Wij bespreken dit met de desbetreffende kinderen en zo nodig bespreken wij dit met de hele groep.
Een ongewenst persoon heeft toegang tot de opvang.	Onbevoegden hebben geen toegang tot de opvang. De deur van de dagopvang is alleen te openen met een sleutel en/of code. De sleutels zijn in het bezit van het personeel. De code is alleen in het bezit van het personeel en ouders. De code wordt jaarlijks	Continu. Gedragsafspraken worden besproken in groepsoverleggen en/of teamvergaderingen met medewerkers. Afspraken zijn vastgelegd in protocol toegang. Dit	Indien er een onbevoegd persoon op de opvang wordt gesignaleerd wordt door de pedagogisch medewerkers nagegaan wie deze persoon is en eventueel om legitimatie gevraagd. Indien het een ongewenst persoon is wordt de toegang tot de

Datum uitgifte: oktober 2019

Datum laatste wijziging: juli 2023

	veranderd. We handelen altijd middels ons protocol toegangsbeleid.	wordt ook overlegd met school.	opvang deze persoon per direct ontzegt. In geval van nood wordt 112 gebeld.
Een kind is vermist.	We zorgen dat we altijd in kaart hebben welke kinderen zich op de opvang bevinden via onze aanwezigheidslijsten. Bij het brengen en halen wordt een kind aan- of afgemeld in de app. Wij zorgen voor een goede overdracht met ouders. Tijdens het buitenspelen is er altijd toezicht van een medewerker.	Continu. Gedragsafspraken over het toezicht op kinderen worden besproken in groepsoverleggen en/of teamvergaderingen met medewerkers. Tijdens het buitenspelen is er door een medewerker zicht op de kinderen. Indien een kind naar de wc moet, wordt het kind begeleid door 1 van de medewerkers die buiten zijn. Als een pedagogisch medewerker alleen werkzaam is op de groep en met de kinderen buiten is, gaan alle kinderen mee naar binnen. Afspraken zijn vastgelegd in protocol vermissing.	Indien een kind vermist raakt wordt er gehandeld via het protocol vermissing.
Een kind wordt slachtoffer van kindermishandeling of huiselijk geweld	Wij observeren kinderen dagelijks en bij zorgen/vermoedens van kindermishandeling en/of huiselijk geweld maken wij gebruik van de signaallijsten in het protocol kindermishandeling en huiselijk geweld. Eventueel kan overlegd worden met de locatiecoördinator, aandachtsfunctionaris voor vervolgstappen. Op de locatie wordt intensief samengewerkt met een ouder-kind adviseur van de gemeente.	Dagelijks observeren/signaleren. Indien nodig, informatie vastleggen in het registratiesysteem. Frequent bespreken van zorgkinderen tijdens werk-, groepsoverleggen en/of vergaderingen. Jaarlijks nemen wij dit beleidsstuk grond door.	Indien er vermoeden is van kindermishandeling in de thuissituatie of door een collega of van huiselijk geweld, handelen wij volgens het stappenplan in de meldcode kindermishandeling en huiselijk geweld.

Voorname grote risico's locatie IKC Tuindorp op het gebied van **sociale veiligheid buitenschoolse opvang**

Risico:	Genomen (preventieve) maatregelen:	Borging/termijn:	Handelwijze wanneer het risico zich toch voordoet:
Grensoverschrijdend gedrag. Omdat dit een locatie is waar kinderen van 0-12 jaar komen, is het belangrijk dat de BSO	We bespreken dit met de BSO kinderen en leggen hen uit hoe zij met kleine kinderen om moeten gaan. Medewerkers zijn er	Continu. Gedragsafspraken over het toezicht op kinderen worden besproken in groepsoverleggen en/of	Wanneer het toch niet goed loopt als kinderen samen spelen, gaan de BSO kinderen weer naar hun eigen groep. Wij

Datum uitgifte: oktober 2019

Datum laatste wijziging: juli 2023

<p>kinderen de afspraken weten rondom omgang met kinderen van 0-4 jaar.</p> <p>Voor meer informatie zie 4.1 Grensoverschrijdend gedrag verderop in het LS V&G IKC Tuindorp</p>	<p>altijd bij als een BSO kind in contact komt met een kind tussen 0-4 jaar. Elke medewerker is hiervan op de hoogte en zorgt dat er toezicht is wanneer de BSO kinderen samen spelen met de kinderen van het KDV.</p>	<p>teamvergaderingen met medewerkers. De gedragsafspraken worden onder de aandacht gebracht bij de kinderen van de BSO.</p>	<p>bespreken dit met de desbetreffende kinderen en zo nodig bespreken wij dit met de hele groep.</p>
<p>Een ongewenst persoon heeft toegang tot de opvang.</p>	<p>Onbevoegden hebben geen toegang tot de opvang. We handelen altijd middels ons protocol toegangsbeleid.</p>	<p>Continu. Gedragsafspraken worden besproken in groepsoverleggen en/of teamvergaderingen met medewerkers. Afspraken zijn vastgelegd in protocol toegang. Dit wordt ook overlegd met school.</p>	<p>Indien er een onbevoegd persoon op de opvang wordt gesignaleerd wordt door de pedagogisch medewerkers nagegaan wie deze persoon is en eventueel om legitimatie gevraagd. Indien het een ongewenst persoon is wordt de toegang tot de opvang deze persoon per direct ontzegd. In geval van nood wordt 112 gebeld.</p>
<p>Een kind is vermist.</p>	<p>We zorgen dat we altijd in kaart hebben welke kinderen zich op de opvang bevinden via onze aanwezigheidslijsten. Bij het brengen en halen wordt een kind aan- of afgemeld in de app. Wij zorgen voor een goede overdracht met ouders. Tijdens het buitenspelen is er altijd toezicht van een medewerker. We zorgen voor een overdracht met de leerkrachten.</p>	<p>Continu. Gedragsafspraken over het toezicht op kinderen worden besproken in groepsoverleggen en/of teamvergaderingen met medewerkers. Tijdens het buitenspelen is er door een medewerker zicht op de kinderen. Indien een kind naar de wc moet, wordt het kind begeleid door 1 van de medewerkers die buiten zijn. Als een pedagogisch medewerker alleen werkzaam is op de groep en met de kinderen buiten is, gaan alle kinderen mee naar binnen. Afspraken zijn vastgelegd in protocol vermissing.</p>	<p>Indien een kind vermist raakt wordt er gehandeld via het protocol vermissing.</p>
<p>Een kind wordt slachtoffer van kindermishandeling of huiselijk geweld</p>	<p>Wij observeren kinderen dagelijks en bij zorgen/vermoedens van kindermishandeling en/of huiselijk geweld maken wij gebruik van de signaallijsten in het protocol kindermishandeling en huiselijk geweld. Eventueel kan overlegd worden met de locatiecoördinator, aandachtsfunctionaris</p>	<p>Dagelijks observeren/signaleren. Indien nodig, informatie vastleggen in het registratiesysteem. Frequent bespreken van zorgkinderen tijdens werk-, groepsoverleggen en/of vergaderingen. Jaarlijks nemen wij dit beleidsstuk grond door.</p>	<p>Indien er vermoeden is van kindermishandeling in de thuissituatie of door een collega of van huiselijk geweld, handelen wij volgens het stappenplan in de meldcode kindermishandeling en huiselijk geweld.</p>

	voor vervolgstappen. Op de locatie wordt intensief samengewerkt met een ouder-kind adviseur van de gemeente.		
Pesten	Binnen het IKC Tuindorp gelden gedrags afspraken die gemaakt zijn met de kinderen m.b.t. sociale omgang/pesten. We houden zicht op het naleven van de gedragsafspraken.	Continu. Gedragsafspraken over sociale omgang/pesten worden besproken in groepsoverleggen en/of teamvergaderingen met medewerkers.	Wanneer we signaleren dat er gepest wordt gaan we hierover met kinderen in gesprek. We handelen binnen het IKC Tuindorp op dezelfde wijze en hanteren hetzelfde pestprotocol. Deze staat op de website van de school.

2.3. Gezondheid

Onder gezondheid vallen risico's zoals *ongezond binnen-en buitenmilieu en ziektes*.

Voornamelijk grote risico's locatie IKC Tuindorp op het gebied van KDV (dagopvang en peuteropvang)			
Risico:	Genomen (preventieve) maatregelen:	Borging/termijn:	Handelwijze wanneer het risico zich toch voordoet:
Een kind wordt ziek door een ongezond binnenmilieu	Wij handelen via de protocollen hygiëne, klimaatbeheersing en zieke kinderen.	Continu. Gedragsafspraken worden besproken in groepsoverleggen en/of vergaderingen met medewerkers. Afspraken zijn vastgelegd in protocol veiligheid en hygiëne binnen en buiten. Er zijn registratieformulieren voor CO2.	Wij handelen volgens het protocol ongevallen en zorgen voor directe aanpassingen van het binnenmilieu. Indien nodig handelen we volgens ons protocol ongevallen en passen we zo nodig EHBO toe. In ernstige situaties wordt 112 gebeld. Er is altijd iemand aanwezig met een geldig EHBO diploma.
Een kind wordt ziek door een ongezond buitenmilieu	Wij controleren onze buitenruimtes op zaken als giftige planten en afval. In geval van ongedierte schakelen wij deskundigen in om dit te laten verwijderen. Wij handelen via ons protocol veiligheid en ons protocol hygiëne binnen en buiten.	Continu. Gedragsafspraken worden besproken tijdens groepsoverleggen en/of vergaderingen met medewerkers. Afspraken zijn vastgelegd in protocol veiligheid en hygiëne binnen en buiten.	We handelen volgens het protocol veiligheid en hygiëne binnen en buiten en zorgen voor directe aanpassing van het buitenmilieu. Indien nodig handelen we volgens ons protocol ongevallen en passen we zo nodig EHBO toe. In ernstige situaties wordt 112 gebeld. Er is altijd iemand aanwezig met een geldig EHBO diploma.
Een kind loopt een voedselvergiftiging op.	Wij zorgen voor goede hygiëne bij het bereiden, serveren en bewaren van voedsel. Wij gebruiken	Continu. Gedragsafspraken over hygiëne worden besproken tijdens	Indien een kind ziek wordt handelen wij via ons protocol zieke kinderen en protocol ongevallen.

	hiervoor ons protocol hygiëne en ons protocol voeding.	groepsoverleggen en/of vergaderingen met medewerkers. Er wordt een formulier registratie temperatuur en hygiëne bijgehouden. Hierop worden de temperatuur van koelkast en vriezer bijgehouden. De houdbaarheid check en bijzonderheden.	Indien nodig handelen we volgens ons protocol ongevallen en passen we zo nodig EHBO toe. In ernstige situaties wordt 112 gebeld. Er is altijd iemand aanwezig met een geldig EHBO diploma.
--	--	---	--

Voorname grote risico's locatie IKC Tuindorp op het gebied van **gezondheid buitenschoolse opvang**

Risico:	Genomen (preventieve) maatregelen:	Borging/termijn:	Handelwijze wanneer het risico zich toch voordoet:
Een kind wordt ziek door een ongezond binnenmilieu	Wij handelen via de protocollen hygiëne, klimaatbeheersing en zieke kinderen.	Continu. Gedragsafspraken worden besproken in groepsoverleggen en/of vergaderingen met medewerkers. Afspraken zijn vastgelegd in protocol veiligheid en hygiëne binnen en buiten. Er zijn registratieformulieren voor CO2.	Wij handelen volgens het protocol ongevallen en zorgen voor directe aanpassingen van het binnenmilieu. Indien nodig handelen we volgens ons protocol ongevallen en passen we zo nodig EHBO toe. In ernstige situaties wordt 112 gebeld. Er is altijd iemand aanwezig met een geldig EHBO diploma.
Een kind wordt ziek door een ongezond buitenmilieu	Wij controleren onze buitenruimtes op zaken als giftige planten en afval. In geval van ongedierte schakelen wij deskundigen in om dit te laten verwijderen. Wij handelen via ons protocol veiligheid en ons protocol hygiëne binnen en buiten.	Continu. Gedragsafspraken worden besproken tijdens groepsoverleggen en/of vergaderingen met medewerkers. Afspraken zijn vastgelegd in protocol veiligheid en hygiëne binnen en buiten.	We handelen volgens het protocol veiligheid en hygiëne binnen en buiten en zorgen voor directe aanpassing van het buitenmilieu. Indien nodig handelen we volgens ons protocol ongevallen en passen we zo nodig EHBO toe. In ernstige situaties wordt 112 gebeld. Er is altijd iemand aanwezig met een geldig EHBO diploma.
Een kind loopt een voedselvergiftiging op.	Wij zorgen voor goede hygiëne bij het bereiden, serveren en bewaren van voedsel. Wij gebruiken hiervoor ons protocol hygiëne en ons protocol voeding.	Continu. Gedragsafspraken over hygiëne worden besproken tijdens groepsoverleggen en/of vergaderingen met medewerkers. Er wordt een formulier registratie temperatuur en hygiëne	Indien een kind ziek wordt handelen wij via ons protocol zieke kinderen en protocol ongevallen. Indien nodig handelen we volgens ons protocol ongevallen en passen we zo nodig EHBO toe. In ernstige situaties wordt 112 gebeld. Er is altijd

		bijgehouden. Hierop worden de temperatuur van koelkast en vriezer bijgehouden. De houdbaarheid check en bijzonderheden.	iemand aanwezig met een geldig EHBO diploma.
--	--	---	--

2.4 Specifieke risico's dagopvang 0-4 jaar

- Aangrenzend aan de babygroep is een buitenruimte gevestigd. Deze is afgesloten van het grote speelplein. Hier kunnen de allerkleinsten veilig spelen. De kinderen gaan alleen onder toezicht van een medewerker naar buiten. De buitenruimte wordt iedere dag gecontroleerd en er wordt gehandeld via ons protocol hygiëne binnen en buiten.
-

2.5 Specifieke risico's VVE

- De toiletruimte voor peuters is niet aangrenzend aan de groepsruimte van de peuteropvang. Een peuter mag vanuit het stimuleren van zelfstandigheid, alleen naar het toilet op de gang van het IKC. Medewerkers houden toezicht en zorgen voor gedragsafspraken met de kinderen.
- Om de buitenspeelruimte te bereiken lopen de peuters van de peuteropvang door de gang waar kinderen van groep 1 in speelhoeken aan het spelen kunnen zijn. De peuters lopen hand in hand van de groepsruimte naar de buitenruimte. Dit doen zij ook op school.
- In de peuteropvang groep 52 weken is een vide op de groep. Dit noemen we 'de zolder'. Dit is een extra speel gedeelte. Voor de peuters is dit afgeschermd met traphekjes. De kinderen mogen hier alleen naar toe onder begeleiding van een medewerker. Op de trap is anti-slip aangebracht.
- In de groepsruimte is speelgoed aanwezig wat niet geschikt is voor kinderen jonger dan 4 jaar (door combinatiegroep peuteropvang/ BSO). De medewerkers controleren voorafgaand aan de openstelling van de peutergroep of speelgoed van de 4+ kinderen niet toegankelijk is voor de peuters. Dit speelgoed wordt opgeborgen buiten bereik van de peuters op hoge kasten of achter deuren.

2.6 Specifieke risico's BSO groep 4-7 jr.

- Op de BSO 4-7 jr groep is een vide aanwezig. Deze vide noemen we 'de zolder'. Dit is een extra speel gedeelte. Er zijn gedrags afspraken gemaakt met de kinderen voor het gebruik van de zolder. Medewerkers houden hier toezicht op. Op de traptreden zijn anti- slip aangebracht.

2.7 Specifieke risico's BSO 7+ groep 1^e verdieping IKC

- De groepsruimte is bereikbaar via het trappenhuis. Bij het verlaten van de groepsruimte om naar de gymzaal of de buitenruimte te gaan lopen de kinderen rustig hand in hand. Er wordt niet gerend of ingehaald op de trap. De medewerkers brengen deze regel regelmatig onder de aandacht van de kinderen. De medewerkers spreken kinderen aan die zich niet aan deze regel houden. Deze regels gelden ook op school.

2.8 Specifieke risico's zelfstandigheidsverklaringen

Bij Eigen&Wijzer werken wij met een zelfstandigheidsverklaring. In het zelfstandigheidscontract staan afspraken beschreven over zelfstandig van en naar school en/of huis gaan en/of zelfstandig buiten spelen.

Voor de kinderen die zelfstandig naar huis gaan zijn afspraken hierover vastgelegd in de zelfstandigheidsverklaring. De afspraken zijn samen met ouders vastgelegd. Wanneer deze afspraken wijzigen, wordt dit schriftelijk op de zelfstandigheidsverklaring door de ouders aangepast in samenspraak met de pedagogisch medewerker.

2.8.1. Afspraken betreffende zelfstandig naar huis gaan

Datum uitgifte: oktober 2019

Datum laatste wijziging: juli 2023

- Met de ouders en kinderen wordt besproken wat de snelste en veiligste route is voor het kind om naar huis te gaan. Hierbij wordt (zoveel mogelijk) rekening gehouden met het niet kruisen met andere verkeersdeelnemers. Indien wegen overgestoken moeten worden, wordt er met ouders en kind besproken dat dit (zoveel mogelijk) bij een zebrapad of verkeerslicht gebeurt.
- Bij het gezamenlijk met ouders in kaart brengen van de veilige routes is rekening gehouden met verschillende middel van vervoer voor kinderen (lopen en fietsen)

2.8.2 Afspraken betreffende zelfstandig buiten spelen

De BSO 7+ groep bevindt zich op de 1e verdieping. De medewerkers hebben vanuit de groep zicht op het schoolplein. Kinderen met een zelfstandigheidscontract mogen zelfstandig (wanneer de medewerkers binnen zitten en zicht heeft) buiten op het schoolplein spelen. Zij mogen alleen op plekken spelen waar ze door de ramen van de BSO te zien zijn, wanneer het kind samen met een ander kind (niet alleen) buiten speelt, zolang het licht is (in de winter) en ze goed zichtbaar zijn.

3. Algemene omschrijving omgang met kleine risico's

Onze missie is om kinderen 'Eigen' te laten zijn en 'Wijzer' te laten groeien.

Zij mogen op eigen wijze ontdekken en wijzer worden. Hierbij hoort ook dat zij om leren gaan met kleine risico's. Wij zorgen voor een veilige, gezonde en vertrouwde basis door hen af te schermen van de grote onaanvaardbare risico's (zie hoofdstuk 2) en leren hen om te leren gaan met kleine risico's. Het oplopen van bijvoorbeeld een bult of een schaafwond kan gebeuren.

Sterker nog, er zit ook een positieve kant aan:

- het heeft een positieve invloed op fysieke gezondheid;
- het vergroot zelfvertrouwen, zelfredzaamheid en doorzettingsvermogen;
- het vergroot sociale vaardigheden.

Daarom aanvaarden wij de risico's die slechts kleine gevolgen kunnen hebben voor de kinderen en leren ze hier op een juiste manier mee om te gaan. Om risicovolle spelsituaties veilig te houden moeten kinderen zich daarom tijdens spelsituaties of activiteiten houden aan diverse afspraken. Daarnaast zijn er afspraken over hoe om te gaan met spullen als speelgoed en gereedschap, dit om te voorkomen dat door oneigenlijk gebruik letsel kan ontstaan.

Om gezondheidsrisico's te beperken en de kinderen hieraan zelf bij te laten dragen zijn daarom goede afspraken met kinderen noodzakelijk. De afspraken worden regelmatig met de kinderen besproken en herhaald. Bijvoorbeeld voorafgaand aan een activiteit of spel, voorafgaand aan een verschonings moment of in periodes dat veel kinderen en medewerkers verkouden zijn. *Zie ook: WIJS / KwaliteitWijzer / Veilig & Gezond / binnen en buiten en het pedagogisch beleid.*

4. Thema's uitgelicht

4.1 Grensoverschrijdend gedrag

Grensoverschrijdend gedrag door volwassenen of door kinderen kan een enorme impact hebben. Er is een beleid 'grensoverschrijdend gedrag' aanwezig. Zie: *WIJS/ Kwaliteitswijzer/ Veiligheid & Gezondheid/ Grensoverschrijdend gedrag*. Dit beleid is mede ontwikkeld op basis van de richtlijnen die hierover in de arbowet zijn opgenomen. In dit beleid wordt ingegaan op de definities van ongewenst gedrag en ongewenste omgangsvormen en wordt aangegeven wat medewerkers zelf kunnen doen tegen ongewenst gedrag. Ook volgen wij de Meldcode Kindermishandeling en Huiselijk geweld. We hebben de volgende maatregelen genomen om grensoverschrijdend gedrag met elkaar te voorkomen en wat te doen als we merken dat het toch gebeurt:

Datum uitgifte: oktober 2019

Datum laatste wijziging: juli 2023

Meldcode:

- Tijdens groepsoverleggen en/of teamoverleggen wordt er over het onderwerp gesproken om zo een open cultuur te creëren waarbij medewerkers elkaar durven aan te spreken; verslaglegging is hiervan terug te vinden in de notulen;
- Tijdens team- en groepsoverleggen worden er bijzonderheden besproken betreft gedrag ouders en kinderen. Zorgen worden met elkaar besproken en hierop volgend stappen ondernomen.
- In ons pedagogisch beleidsplan hebben wij opgenomen dat kinderen wordt geleerd hoe je met elkaar om kunt gaan waarbij respect is voor normen en waarden. Zo weten kinderen wat wel en niet toelaatbaar is en wat gepast en ongepast gedrag is;
- In de laatste teamvergadering van het jaar wordt de meldcode huiselijk geweld & kindermishandeling besproken en behandeld;
- Er is een protocol meldcode huiselijke geweld & kindermishandeling aanwezig. Deze is voor iedere medewerker inzichtelijk via WIJS.

Medewerkers en/of kinderen:

- De medewerkers maken samen, wanneer mogelijk, omgangsregels en afspraken met de kinderen.
- De medewerkers bieden structuur, geven duidelijke leiding en stellen (liefdevolle) grenzen. Waarbij uitleg wordt gegeven aan de kinderen en verwachtingen worden uitgesproken. De kinderen worden meegenomen in de normen en waarden;
- Daarnaast leren medewerkers de kinderen om hun eigen grenzen te ontdekken en aan te geven. Bijvoorbeeld door te stimuleren om conflicten onderling zelf mondeling op te lossen. Medewerkers kunnen hierin begeleiden en een voorbeeldrol zijn voor de kinderen;
- Daarnaast leren wij kinderen dat het belangrijk is dat ze direct aangeven als zij bepaald gedrag ervaren dat niet wenselijk is. wij helpen ze mondiger te maken op momenten dat dit nodig is;
- Medewerkers zijn te allen tijde een voorbeeld in het respectvol omgaan met elkaar, daar zij zij zich van bewust.

De volgende maatregelen worden genomen om grensoverschrijdend gedrag te voorkomen:

- Alle medewerkers hebben een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG verklaring) en zijn geregistreerd in het personenregister kinderopvang;
- Er is een beleid 'grensoverschrijdend gedrag' aanwezig binnen Eigen&Wijzer en inzichtelijk voor medewerkers.
- Bij de dagopvang werken wij met het vierogenbeleid;
- Er is een schema aanwezig voor het waarborgen van het vierogenprincipe. In dit schema wordt weergegeven hoe groepen gekoppeld staan met elkaar door middel van een babyfoon. Zie: *LS- V&G vierogenprincipe 4.3* voor het schema vierogenprincipe;
- Medewerkers zijn op de hoogte van dit plan en streven dit na;
- Medewerkers spreken elkaar aan als ze merken dat het vierogenbeleid niet goed wordt nageleefd.

4.2. Vierogenprincipe

De dagopvang en peuteropvang bij Eigen&Wijzer is zo georganiseerd dat een pedagogisch medewerker, pedagogisch medewerker in opleiding, stagiair, vrijwilliger of andere volwassene zijn of haar werkzaamheden uitsluitend kan verrichten terwijl hij of zij gezien en/of gehoord kan worden door een andere volwassene. Ons organisatiebrede vierogenbeleid staat omschreven in: WIJS / KwaliteitWijzer / Veilig & Gezond / Vierogenbeleid.

Locatiespecifieke bijzonderheden vierogenprincipe

Wanneer een medewerker alleen op de groep, wordt direct voorafgaand van haar dienst de babyfoon aangezet en wordt er verbinding gemaakt. In het rooster wordt weergegeven welke diensten er worden ingevuld, hierdoor is iedereen op de hoogte welke collega's aanwezig zijn. De ramen in de deur worden niet afgeplakt en de ramen worden vrijgehouden van obstakels, zodat hier altijd doorheen gekeken kan worden. De tussendeur van de VVE

Datum uitgifte: oktober 2019

Datum laatste wijziging: juli 2023

groepen wordt opgezet. Er is een open aanspreek- en doorloop cultuur, zodat gedurende de dag medewerkers elkaar zien en opmerken. Tevens loopt de locatiecoördinator gedurende de dag langs om te controleren of alles goed gaat en/of er hulp nodig is.

Vanaf het moment dat een medewerker alleen staat, maakt zij verbinding met de andere groep op de locatie. Er zijn altijd minimaal twee medewerkers aanwezig op de locatie en kan het vierogenprincipe gewaarborgd worden.

4.3 Schema groepen inzet vierogenprincipe

Hieronder volgt het schema waarin staat opgenomen welke groepen aan elkaar staan gekoppeld met de babyfoons:

Groep	Gekoppeld aan	Hoe
<i>KDV baby-dreumesgroep</i>	<i>KDV peutergroep</i>	<i>Babyfoon, zien + horen</i>
<i>VVE 52 weken</i>	<i>VVE 40 weken</i>	<i>Babyfoon, zien + horen</i>
<i>VVE 52 weken</i>	<i>KDV peutergroep (indien afwezigheid VVE 40 weken en BSO)</i>	<i>Babyfoon, zien + horen</i>
<i>VVE 52 weken</i>	<i>BSO groep (indien afwezigheid VVE 40 weken en aanwezigheid van de BSO)</i>	<i>Babyfoon, zien + horen</i>

4.4. Achterwachting

Als in een uitzonderlijke situatie maar één medewerker aanwezig is bij de groep, wordt de achterwachting toegepast. Dit betekent dat in geval van calamiteiten een achterwachting beschikbaar is in het pand of anders binnen vijftien minuten aanwezig kan zijn op de opvanglocatie. De telefoonlijst is beschikbaar in iedere groepsruimte. De (actieve) achterwachting is telefonisch bereikbaar tijdens de opvangtijden.

De achterwachting(en) op locatie IKC de Tuindorp zijn collega pedagogisch medewerkers, directie en het onderwijspersoneel van IKC Tuindorp tijdens schoolweken. Indien pedagogisch medewerkers alleen werkzaam zijn tijdens vakantieweeken dan zijn er afspraken gemaakt met pedagogisch medewerkers en leerkrachten die in nabijheid (maximaal 15 minuten) van het IKC wonen en beschikbaar zijn.

De regiomanager Denise Hammann is maandag t/m vrijdag achterwachting. Tevens is Renée Sproet locatiemanager van DKC De IJsbreker achterwachting van locatie IKC Tuindorp zijn. De nummers staan op de telefoonlijst op de groep. Medewerkers worden tussendoor geïnformeerd over beschikbaarheid achterwachting, bijvoorbeeld tijdens vakantieperiodes of bijzondere situaties. Medewerkers worden dan op de hoogte gebracht over de afspraken rondom achterwachting via WIJS of via de whatsapp.

4.5 Vervoer BSO

Bij het ophalen van de kinderen van school staat de veiligheid voorop. De kinderen van de BSO worden lopend opgehaald.

De pedagogisch medewerker neemt alle geplaatste kinderen voor die dag mee. Hierbij wordt gebruikgemaakt van een schema (looptijst) waarin is vermeld welk kind op welke school door welke pedagogisch medewerker wordt opgehaald. Dit schema wordt vooraf opgesteld. Wanneer de pedagogisch medewerker bij het ophalen een kind mist bij school, wordt er direct contact opgenomen met de ouders. Een kind kan alleen bij een ander kind spelen, wanneer de ouders dit hebben gemeld bij de pedagogisch medewerkers. Indien dit niet het geval is, wordt het kind meegenomen naar de BSO van IKC Tuindorp alwaar ouders worden gebeld om afspraken te maken over het al dan niet spelen bij een ander kind. Tijdens het vervoer van de kinderen wordt aan alle veiligheidsvoorschriften voldaan. Voor meer informatie zie ook: *WIJS / KwaliteitWijzer / Veilig & Gezond / Vervoer & Uitstapjes*

5. EHBO-regeling

Datum uitgifte: oktober 2019

Datum laatste wijziging: juli 2023

Binnen Eigen&Wijzer doen we er alles aan om te voorkomen dat een kind letsel oploopt als gevolg van een ongeluk(je). Toch is dit helaas niet geheel te voorkomen. Daarnaast kunnen zich andere calamiteiten voordoen, waardoor EHBO noodzakelijk is. Op onze locatie hebben alle medewerkers een geldig en geregistreerd certificaat voor kinder-EHBO volgens de wettelijke eisen zoals gesteld in de wet IKK of staan gepland voor de eerstvolgende interne EHBO-training. Alle medewerkers volgen om de twee jaar een herhalingstraining.

6. Beleidscyclus (evaluatie van)

Onze beleidscyclus starten we met een inventarisatie van de risico's. Tijdens iedere beleidsvergadering (vier keer per jaar) bepalen we met het team welke thema's en op welke wijze we deze gaan inventariseren. Zo is het hele team betrokken bij de inventarisatie. Op basis van de uitkomsten maken we een actieplan en werken we het jaarplan van de locatie bij. Beide plannen worden steeds weer geëvalueerd tijdens beleidsvergaderingen.

Verantwoordelijkheden

Op basis van de evaluaties stelt het managementteam, indien nodig met behulp van de beleidsmedewerker, het locatiespecifieke beleidsplan veiligheid en gezondheid bij.

De beleidsmedewerker is verantwoordelijk voor aanpassingen in de organisatie brede protocollen.

Deze zijn allen onderdeel van de KwaliteitWijzer (kwaliteitshandboek), welke jaarlijks geëvalueerd wordt.

Overzicht evaluatiemomenten en aanpassingen

Om te bepalen of de genomen acties en maatregelen ertoe hebben geleid dat er een veiligere en gezondere opvang kan worden geboden, evalueren we frequent de genomen maatregelen en/of ondernomen acties tijdens ons teamoverleg. Indien een maatregel of actie een positief effect heeft gehad, wordt het veiligheids- en gezondheidsbeleid hierop aangepast. Bij het ontstaan van een nieuwe versie van het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt hier voor de ouders melding van gemaakt op het informatiebord in de groepsruimte. Ouders kunnen de gewijzigde versie inzien via de website of lezen in de oudermap die op de groep aanwezig is.

Tijdens teamoverleggen is het bespreken van mogelijke veiligheids- en gezondheidsrisico's een vast agendapunt. Zo wordt het mogelijk zaken bespreekbaar te maken en direct bij te stellen. Medewerkers worden hierdoor vertrouwd met het geven van feedback aan elkaar.

In onderstaand schema geven we aan wanneer we het beleid geëvalueerd hebben en wat we hebben aangepast:

Wijzigingsdatum V&G beleid:	Aangepast:
<i>oktober 2020</i>	<i>V&G beleid eerste versie opgesteld</i>
<i>Januari 2021</i>	<i>V&G aanvulling Achterwacht</i>
<i>Juni 2021</i>	<i>V&G aanvulling en aanpassing ; risico's</i>
<i>juli 2021</i>	<i>V&G aanvulling en aanpassing ; achterwacht, vierogenbeleid</i>
<i>Februari 2022</i>	<i>V&G aanvulling en aanpassing ; nieuwe groepsruimte</i>
<i>November 2022</i>	<i>V&G aanvulling ; achterwacht, vierogenbeleid</i>
<i>Februari 2023</i>	<i>V&G aanvulling en aanpassing: nieuwe check</i>
<i>Maart 2023</i>	<i>V&G aanvulling en aanpassing: vierogenbeleid</i>

7. Communicatie en afstemming intern en extern

We vinden het belangrijk dat onze medewerkers, medewerkers in opleiding, stagiaires, vrijwilligers en ouders zich betrokken voelen bij het veiligheids- en gezondheidsbeleid en inzicht hebben in de meest actuele versie van het

Datum uitgifte: oktober 2019

Datum laatste wijziging: juli 2023

beleid en de evaluaties daarvan. Wanneer het beleidsplan voor veiligheid en gezondheid wordt opgesteld of bijgesteld, spelen zij dan ook allen een actieve rol hierin.

Wanneer een nieuwe medewerker, een medewerker in opleiding, een stagiair of vrijwilliger op de locatie komt werken zorgen we voor een uitgebreide introductie in het veiligheids- en gezondheidsbeleid, met indien nodig eventuele extra opleiding en instructies. Zodanig dat deze persoon in staat is tot het nemen van maatregelen wanneer dit aan de orde is. Eens per jaar vragen we de oudercommissie hun feedback te geven op het dit beleid. Er worden regelmatig blogs en vlogs op de website van Eigen&Wijzer gedeeld m.b.t. onderwerpen die gerelateerd zijn aan gezondheid en veiligheid.

Er zijn twee coaches gezonde kinderopvang bij Eigen&Wijzer werkzaam die door de teams kunnen worden gevraagd om adviezen te geven tijdens beleidsvergaderingen of workshops te geven m.b.t. specifieke thema's op het gebied van gezondheid.

Medewerkers hebben toegang tot de digitale KwaliteitWijzer (het kwaliteitshandboek) met daarin het actuele veiligheids- en gezondheidsbeleid van hun locatie en alle organisatie brede protocollen en werkdocumenten via het intranet, welke beschikbaar is via een webversie en een app.

Voor ouders is het beleid inzichtelijk via de website.

8. Ondersteuning en melding van opmerkingen, aandachtspunten en eventuele klachten

Hoewel we ons uiterste best doen een helder en zorgvuldig beleid te voeren ten aanzien van veiligheid en gezondheid, kan het altijd voorkomen dat een medewerker of ouder een opmerking, aandachtspunt of in uiterste gevallen een klacht heeft m.b.t. de veiligheid en gezondheid van de locatie. We staan open voor feedback en bespreken dit het liefst direct met de medewerker of ouder zelf om tot een oplossing te komen. Indien we er met de medewerker of ouder op deze wijze niet uitkomen, dan kan de medewerker of ouder contact opnemen met het Klachtenloket Kinderopvang en in het uiterste geval met de Geschillencommissie Kinderopvang.

Zie verder: *WIJS / KwaliteitWijzer / Organisatie / Klachtenregeling.*

Bijlage 1 - Overzichtslijst beleid V&G

Thema: Veilig & Gezond	
Protocollen	Formulieren:
Vervoer en uitstapjes	Intake formulier
Ongevallen	Ongevallen registratie
Kindermishandeling	Meldcode
Vermissing kinderen	Protocol vermissing kinderen
Overlijden	Protocol overlijden
Grensoverschrijdend gedrag	Grensoverschrijdend gedrag
Binnen en buiten	
Toegang	Formulier ophalen kind
Klimaat	Formulier CO2 registratie
Voeding	Formulier voedselovergevoeligheid
Inrichting	
Hygiëne	Formulier registratie temperatuur
Vierogenbeleid	Pedagogisch beleid en locatie pedagogisch werkplan
Medisch handelen	Bekwaamheidsverklaring
Bedrijfshulpverlening	
Zieke Kinderen	Formulier groepslijst geneesmiddel

Datum uitgifte: oktober 2019

Datum laatste wijziging: juli 2023

	Formulier geneesmiddelengebruik
COVID-19	

Thema: Pedagogiek	Formulieren:
Pedagogisch beleid	Formulier zelfstandigheid
	Formulier wenafspraken

Voor medewerkers zijn deze documenten ten alle tijden digitaal inzichtelijk via ons digitale kwaliteitshandboek. Indien GGD of een ouder deze documenten wil inzien dan zijn deze opvraagbaar bij de locatieverantwoordelijke.

Bijlage 2 - Denkrichting beleidsvergaderingen

Onderstaand overzicht is een weergave van de categorieën (fysieke veiligheid, sociale veiligheid en gezondheid) en bijbehorende thema's en subthema's. Het geeft je als team een denkrichting om in de beleidsvergaderingen (vier keer per jaar) aandacht te besteden aan het inventariseren en evalueren van de risico's.

Werkvormen

Je kunt hiervoor zelf met elkaar afwisselende werkvormen bedenken en toepassen, zoals een quiz, speurtocht door het gebouw of het maken van mindmaps. Zorg dat je de beleidsvergaderingen zo plant dat je in alle seizoenen naar risico's kijkt, want de verschillende seizoenen kunnen andere risico's met zich meebrengen (denk aan gladheid in de winter en hitte in de zomer).

Beoordelingsschalen kwaliteit leefomgeving:

Gebruik ook de uitkomsten beoordelingsschalen kwaliteit leefomgeving als input voor je V&G beleid.

Categorie:	Thema':	Subthema's:
Fysieke veiligheid	Vallen	Gebouw en brandveiligheid
	Verstikking	Inrichting
	Verbranding	Indeling
	Verdrinking	Spelmateriaal
	Wiegendood (KDV)	Spelen uit het zicht
	Vergiftiging	Bewegen/fysiek spel
		Uitstapjes
		Ongevallen
		Hete dranken
		Zonbescherming
	Spelen op risicovolle plekken (b.v. giftige planten)	

Sociale veiligheid	Grensoverschrijdend gedrag	Halen en brengen
	Kindermishandeling	Toegang (onbevoegden)
	Vermissing	Digitale media

Gezondheid	Ongezonder binnenmilieu	Eten en drinken
	Ongezonder buitenmilieu	Slapen
	Ziektes	Wiegendood
	COVID-19	Verschonen
		Toiletgebruik
		Zonbescherming

Datum uitgifte: oktober 2019

Datum laatste wijziging: juli 2023

		Speengebruik
		Dierenbezoek
		Overdracht ziektekiemen en hygiëne
		Medisch handelen
		Klimaat
		Opbergen medicijnen en middelen