



BELEID VEILIGHEID & GEZONDHEID LOCATIE DE STERRENWACHTER 8+

BSO Sterrenwachter 8+
Lindelaan 108, 1231CN Loosdrecht
035-5826035 | planning@eigenenwijzer.nl

1. Missie en visie
2. Plan van aanpak grote risico's
 - 2.1. Fysieke veiligheid
 - 2.2. Sociale veiligheid
 - 2.3. Gezondheid
3. Algemene omschrijving omgang met kleine risico's
4. Thema's uitgelicht
 - 4.1. grensoverschrijdend gedrag
 - 4.2. achterwachtregeling
5. EHBO-regeling
6. (Evaluatie van) beleidscyclus
7. Communicatie, afstemming intern en extern
8. Ondersteuning van klachten

Bijlage 1 - Overzicht beleidsdocumenten

Bijlage 2 - Denkrichting beleidsvergaderingen

Inleiding

In het beleid Veiligheid & Gezondheid wordt beschreven hoe er binnen deze locatie vorm wordt gegeven aan het veiligheids- en gezondheidsbeleid. Met behulp van dit beleidsplan wordt inzichtelijk gemaakt hoe we op onze locaties werken. Met als doel onze kinderen en medewerkers een zo veilig en gezond mogelijke werk-, speel- en leefomgeving te bieden waarbij kinderen worden beschermd tegen risico's met ernstige gevolgen en leren omgaan met kleine risico's.

Dit beleidsplan is gebaseerd op de missie en visie van Eigen&Wijzer op het gebied van veiligheids- en gezondheidsbeleid en op de basis van de werkdocumenten en protocollen van de KwaliteitWijzer (het Kwaliteitshandboek).

Om tot de locatiespecifieke beleidsplannen te komen worden er aan de hand van diverse thema's gesprekken gevoerd binnen het team. Centraal staat hierin of de huidige manier van werken leidt tot een zo veilig en gezond mogelijke werk-, speel- en leefomgeving. Indien noodzakelijk worden er maatregelen opgesteld voor verbetering.

De locatiecoördinator is (onder eindverantwoordelijkheid van de regiomanager) verantwoordelijk voor aanpassingen in en implementatie van het locatiespecifieke beleidsplan Veiligheid en Gezondheid. De beleidsmedewerker kan hierbij waar nodig ondersteunen en is verantwoordelijk voor het organisatie brede beleidsplan Veiligheid en Gezondheid, welke als basis dient voor de locatiespecifieke beleidsplannen, en de protocollen waarin in dit beleid wordt verwezen.

Een beleid komt in de praktijk echter pas goed tot zijn recht als alle medewerkers zich betrokken voelen en het beleid uitdragen. Daarom zal er tijdens elk teamoverleg een thema, of een onderdeel van een thema, over veiligheid of gezondheid op de agenda staan. Dit om continu in gesprek te blijven over het beleid. Zo blijven we scherp op onze werkwijzen en kunnen we bij veranderingen in de omgeving of situatie, zoals bij verbouwingen of veranderingen in de inrichting, direct controleren of het beleid al dan niet moet worden aangescherpt.

1. Missie en visie

Bij Eigen&Wijzer is ieder kind Eigen en groeit Wijzer, zij kunnen zich op eigen wijze ontwikkelen en wijzer worden. Ieder kind heeft zijn behoeften, kwaliteiten, interesses en ontwikkeldoelen.

Vanuit een veilige, gezonde en vertrouwde basis, waar wij kinderen afschermen van grote risico's en hen leren omgaan met kleine risico's, dagen wij hen uit te ontdekken wie zij zijn, nieuwsgierig in het leven te staan, probleemoplossend te denken, hun kwaliteiten te ontplooiën, hun interesses te verbreden en wijzer te groeien. Dit doen wij in nauwe (integrale) samenwerking met en in directe aansluiting op ten minste het basisonderwijs, zorg- en welzijnsinstellingen en (sport)verenigingen. Wij bieden kinderen op ieder ontwikkelingsniveau een grote variëteit aan activiteiten en begeleiden kinderen in hun ontwikkeling tot zelfstandig en democratisch burgers. Wij wijzen hen de weg!

Onze visie op veiligheid en gezondheid is gebaseerd op onze kernwaarden:
veiligheid, aandacht, ontwikkelen en samen.

Deze kernwaarden vormen de grondslag voor ons veiligheids- en gezondheidsbeleid.

Vanuit de wet Innovatie Kwaliteit Kinderopvang dienen wij een beleid te creëren ten aanzien van veiligheid en gezondheid waar alle medewerkers zich verantwoordelijk voor voelen. De belangrijkste aandachtspunten binnen het vormgeven van het beleid zijn: 1) het bewustzijn van mogelijke risico's, 2) het voeren van een goed beleid op grote risico's en 3) het gesprek hierover aangaan met elkaar en met de externe betrokkenen. Dit alles met als doel, een veilige en gezonde omgeving te creëren waar kinderen onbezorgd kunnen spelen en zich optimaal kunnen ontwikkelen.

Alle locaties van Eigen&Wijzer hebben een eigen identiteit.

Iedere locatie heeft een eigen veiligheids- gezondheidsbeleid.

In het locatiespecifieke gedeelte wordt (binnen het kader van de algemene visie van Eigen&Wijzer op veiligheid en gezondheid) uiting gegeven aan het beleid veiligheid en gezondheid.

2. Plan van aanpak grote risico's

De belangrijkste grote risico's die kunnen leiden tot ernstige ongevallen, incidenten of gezondheidsproblemen hebben we onderverdeeld in drie categorieën; fysieke veiligheid, sociale veiligheid (grensoverschrijdend gedrag) en gezondheid.

Ten aanzien van deze categorieën bestaat een aantal risico's die als groot gedefinieerd kunnen worden. Voor deze risico's hebben wij beleidsdocumenten opgesteld, waarin afspraken worden gemaakt over het handelen en de ondersteuning van de medewerkers. In bijlage 1 wordt hiervan een overzicht gegeven.

2.1. Fysieke veiligheid

Onder fysieke veiligheid vallen risico's zoals *vallen, verstikking, vergiftiging, verbranding en verdrinking*.

Locatie de Linde is een locatie waar kinderen van 8 jaar en ouder komen, hierbij vinden wij het belangrijk dat deze kinderen zelfstandigheid leren. Voor kinderen van deze leeftijd zijn minder grote fysieke risico's. Zij weten dat zij bepaalde dingen niet moeten doen. Hieronder beschrijven wij risico's waarbij we de kinderen begeleiden.

Voorname grote risico's locatie de Linde op het gebied van **fysieke veiligheid**:

Risico:	Genomen (preventieve) maatregelen:	Borging/termijn:	Handelswijze wanneer het risico zich toch voordoet:
<i>Omdat kinderen met toestemming van ouders zelfstandig komen is het risico aanwezig dat er onderweg wat gebeurt en kinderen niet aankomen bij de locatie</i>	<i>Als een kind niet binnen een kwartier bij de BSO is, bellen we de school en ouders. Bij het ophalen van de kinderen heeft elke medewerker een lijstje met namen van kinderen. Op locatie wordt gelijk op de ouderapp ingevuld wanneer een kind aanwezig is.</i>	<i>Dit is een continu aandachtspunt. Het komt nog weleens voor dat ouders vergeten af te melden. Als dat gebeurt spreken we ouders hier direct op aan door te bellen of te appen .</i>	<i>Aanspreken van ouders en collega's en bij school checken of een kind bv langer in school is gebleven.</i>
<i>Verbranden van kinderen door de zon.</i>	<i>We bespreken met de kinderen dat zij zichzelf in moeten smeren. We leggen daarbij het belang van insmeren uit. We letten erop dat kinderen zich minimaal elke 2 uur goed insmeren.</i>	<i>Elke dag wanneer het mooi weer is, wordt dit met kinderen besproken.</i>	<i>Wanneer een kind wel verbrandt dan koelen we en blijft een kind binnen of het kind krijgt bedekte kleding aan. Tevens bespreken we dat in de groep zodat de kinderen ook verantwoordelijkheid leren dragen voor elkaar.</i>
<i>Door de inrichting van de tuinen is er kans dat</i>	<i>Kinderen mogen in de bosjes spelen, dit risicovol</i>	<i>Wanneer pm'ers risicovol spel zien, bespreken zij dit</i>	<i>Wanneer een kind zich niet aan de</i>

Datum uitgifte: september 2019

Datum laatste wijziging: september 2023

<i>kinderen zich bezeren bij het spelen in de bosjes.</i>	<i>spel bespreken we met de kinderen. Met kinderen van 8+ kunnen we goed bespreken wat zij veilig of niet veilig vinden in hun spel.</i>	<i>met de kinderen. Niet om aan te geven dat het niet mag maar om de kinderen te leren wat consequenties kunnen zijn.</i>	<i>gedragsafspraken houdt, spreken we het kind daarop aan. Indien een kind verwond raakt handelen we volgens ons protocol ongevallen en passen we zo nodig EHBO toe of in ernstige situaties wordt 112 gebeld.</i>
---	--	---	--

2.2. Sociale veiligheid

Onder sociale veiligheid vallen risico's zoals *grensoverschrijdend gedrag, kindermishandeling en vermissing.*

Voorname grote risico's locatie de Linde op het gebied van sociale veiligheid :			
Risico:	Genomen (preventieve) maatregelen:	Borging/termijn:	Handelswijze wanneer het risico zich toch voordoet:
<i>Kinderen worden vermist</i>	<i>Er is altijd een pm'er buiten wanneer de kinderen buiten zijn. Binnen vragen kinderen altijd toestemming of zij op een andere plek in het gebouw mogen spelen / werken. Kinderen worden geteld en in de app bijgehouden wie opgehaald is.</i>	<i>Dagelijks</i>	<i>Wanneer een kind vermist wordt handelen we volgens het protocol 'vermissing'. Als eerste checken we of het kind toch ergens in de school is.</i>
<i>Grensoverschrijdend gedrag; kinderen in deze leeftijd zoeken grenzen op, zowel bij pm'ers als bij andere kinderen. Als team zijn we hier alert op.</i>	<i>Wanneer wij gedrag zien wat niet past dan bespreken we dat met het kind of kinderen. Dat doen we niet in de groep maar dan nemen we de kinderen apart. Wanneer er geen vertrouwen is in een collega wordt dat direct met de leidinggevende besproken. Vertrouwen is de basis van ons werk, zowel met kinderen als binnen het team.</i>	<i>Onderling bespreken we dit als team zodra het gebeurt.</i>	<i>Bij ernstige situaties worden leidinggevende en ouders ook betrokken.</i>
<i>Kindermishandeling; dit is altijd een belangrijk thema.</i>	<i>Als team werken we aan een veilige omgeving voor kinderen, we volgen het gedrag van de kinderen, en bespreken de signalen</i>	<i>Jaarlijks nemen we de Meldcode grondig door. Tijdens kindbesprekingen wordt de meldcode waar</i>	<i>Zodra er een vermoeden is treedt de meldcode in werking.</i>

	<i>die we zien en volgen de Meldcode waar nodig. We handelen naar de Meldcode kindermishandeling en bespreken deze jaarlijks. In de regio is een Aandachtsfunctionaris aanwezig. Mocht zij niet beschikbaar zijn kan via de leidinggevende een beroep gedaan worden op een aandachtsfunctionaris van een andere regio.</i>	<i>nodig erbij genomen en besproken.</i>	
<i>De locatie is toegankelijk voor iedereen omdat we in de school gevestigd zijn. Er kan dus altijd iemand naar binnen lopen. De voordeur is, na binnenkomst van de kinderen, dicht en men kan alleen via het achterplein binnen komen.</i>	<i>Onbekenden worden aangesproken door medewerkers. Leerkrachten sluiten de school af als zij weggaan dmv een slot bij de klapdeuren in de hal.</i>	<i>Er zijn twee aanspreekpunten, een van BSO en een van school. Zij overleggen over de samenwerking en bespreken lopende zaken..</i>	<i>Een onbekende wordt direct aangesproken bij binnenkomst. Het schoolplein is openbaar. De medewerker die buiten is houdt eventuele onbekenden ook in de gaten en spreekt hen aan.</i>
<i>Met deze leeftijdsgroep kinderen hebben we te maken met telefoons. Het risico dat een kind met eigen telefoon onjuiste pagina's bezoekt is aanwezig</i>	<i>Met de kinderen hebben we de afspraak dat de telefoon niet op de groep gebruikt mag worden. Medewerkers hebben hier gesprekken over met kinderen en stimuleren hen zonder telefoon te spelen en deze op te bergen.</i>	<i>Dit is continu onder de aandacht en wordt ook wel eens in de groep besproken. Niet als regel maar wel om open communicatie te bevorderen bij de kinderen.</i>	
<i>Door samenwerking met school kan het zijn dat kinderen aangesproken worden door leerkrachten wat, in BSO tijd, niet de bedoeling is. Dat proberen we zo goed mogelijk te begeleiden.</i>	<i>Er vindt overleg plaats met school over lopende zaken. Locatiemanager en directeur onderwijs bespreken 1x in de maand knelpunten en samenwerking met elkaar.</i>	<i>Gemiddeld 1x per maand</i>	<i>Wanneer het toch gebeurt bespreekt de BSO medewerker de situatie met de leerkracht die het aangaat.</i>

2.3. Gezondheid

Onder gezondheid vallen risico's zoals *ongezond binnen-en buitenmilieu en ziektes.*

Voorname grote risico's locatie de Linde op het gebied van gezondheid :			
Risico:	Genomen (preventieve) maatregelen:	Borging/termijn:	Handelswijze wanneer het risico zich toch voordoet:

Datum uitgifte: september 2019

Datum laatste wijziging: september 2023

<i>Omdat er in dit gebouw veel kinderen komen is de kans op ziektekiemen groot. Risico is dat een kind sneller ziek wordt.</i>	<i>We zorgen voor een goede hygiëne, zowel in ruimtes als in omgang met elkaar. We spreken kinderen aan op een goede zelf hygiëne dmv handen wassen voor het nuttigen van eten, na het buiten spelen en na elk toilet bezoek .</i>	<i>De ruimtes worden aan het einde van de dag schoongemaakt. Wanneer er sprake is van zieke kinderen is dat een reden om met de kinderen over hygiëne te praten.</i>	<i>Zieke kinderen kunnen er altijd zijn. Wanneer een kind tijdens BSO tijd ziek wordt overleggen we met kind en ouders wat we doen. Bij ernstige plotseling zieke kinderen handelen we volgens ons protocol ongevallen en passen EHBO toe.</i>
<i>De lokalen zijn verouderd waardoor er risico op een wisselend binnenklimaat is.</i>	<i>In de zomer kan het warm worden en in de winter te koud. We letten erop dat we tijdig zonwering dichtdoen of verwarming aan. De ramen staan dan wel open voor frisse lucht.</i>	<i>Dit is dagelijks onder de aandacht van de medewerkers.</i>	<i>We passen ons aan de temperatuur aan. En handelen direct. Voor de toekomst is dit gebouw niet geschikt om te verblijven, daarom wordt ook een nieuw gebouw gebouwd.</i>
<i>Risico buiten is dat er op het plein zaken liggen die gevaarlijk zijn. Denk aan peuken en glas.</i>	<i>We checken het schoolplein voor we naar buiten gaan. Kinderen zijn ook op de hoogte van mogelijke vervuiling op het plein. Zij melden dit bij de medewerkers. Het wordt direct opgeruimd.</i>	<i>Dagelijks aandachtspunt.</i>	<i>Zie genomen maatregel</i>

3. Algemene omschrijving omgang met kleine risico's

Onze missie is om kinderen 'Eigen' te laten zijn en 'Wijzer' te laten groeien.

Zij mogen op eigen wijze ontdekken en wijzer worden. Hierbij hoort ook dat zij om leren gaan met kleine risico's. Wij zorgen voor een veilige, gezonde en vertrouwde basis door hen af te schermen van de grote onaanvaardbare risico's (zie hoofdstuk 2) en leren hen om te leren gaan met kleine risico's. Het oplopen van bijvoorbeeld een bult of een schaafwond kan gebeuren.

Sterker nog, er zit ook een positieve kant aan:

- het heeft een positieve invloed op fysieke gezondheid;
- het vergroot zelfvertrouwen, zelfredzaamheid en doorzettingsvermogen;
- het vergroot sociale vaardigheden.

Daarom aanvaarden wij de risico's die slechts kleine gevolgen kunnen hebben voor de kinderen en leren ze hier op een juiste manier mee om te gaan. Om risicovolle speelsituaties veilig te houden moeten kinderen zich daarom tijdens speelsituaties of activiteiten houden aan diverse afspraken. Daarnaast zijn er afspraken over hoe om te gaan met spullen als speelgoed en gereedschap, dit om te voorkomen dat door oneigenlijk gebruik letsel kan ontstaan.

Om gezondheidsrisico's te beperken en de kinderen hieraan zelf bij te laten dragen zijn daarom goede afspraken met kinderen noodzakelijk.

De afspraken worden regelmatig met de kinderen besproken en herhaald. Bijvoorbeeld voorafgaand aan een activiteit of spel, voorafgaand aan een verschoningsmoment of in periodes dat veel kinderen en medewerkers verkouden zijn.

Datum uitgifte: september 2019

Datum laatste wijziging: september 2023

Zie ook: *WIJS / KwaliteitWijzer / veiligheid binnen en buiten en pedagogisch beleid.*

4. Thema's uitgelicht

1. 4.1 Grensoverschrijdend gedrag

Grensoverschrijdend gedrag door volwassenen of door kinderen kan een enorme impact hebben op het welbevinden van het getroffen kind. Op onze locaties heeft dit thema dan ook onze bijzondere aandacht. We hebben de volgende maatregelen genomen om grensoverschrijdend gedrag met elkaar te voorkomen en wat te doen als we merken dat het toch gebeurt:

- Tijdens teamoverleggen wordt regelmatig over het onderwerp gesproken om zo een open cultuur te creëren waarbij medewerkers elkaar durven aan te spreken; verslaglegging hiervan is terug te vinden in de notulen van de teamoverleggen;
- In ons pedagogisch beleidsplan hebben we opgenomen dat kinderen leren hoe je met elkaar om kunt gaan waarbij respect is voor normen en waarden. Zo weten kinderen wat wel en niet toelaatbaar is en wat gepast en ongepast gedrag is;
- Daarnaast leren we kinderen dat het belangrijk is dat ze het direct aangeven als zij bepaald gedrag ervaren dat niet wenselijk is. We helpen ze mondiger te maken op momenten dat dit nodig is;

Medewerkers zijn te allen tijde een voorbeeld in het respectvol omgaan met elkaar, daar zijn zij zich van bewust.

De volgende maatregelen worden genomen om grensoverschrijdend gedrag te voorkomen:

- alle medewerkers hebben een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG verklaring) en zijn geregistreerd in het personenregister kinderopvang;
- er zijn duidelijke afspraken hoe er gehandeld moet worden als een kind een ander kind mishandelt op de opvang;
- medewerkers kennen de afspraken hoe er gehandeld moet worden als een kind een ander kind mishandelt op de opvang;
- er is een protocol wat te doen als kindermishandeling wordt vermoed;
- medewerkers kennen het protocol wat te doen als kindermishandeling wordt vermoed.

Zie verder: *hoofdstuk 2 - sociale veiligheid.*

2. 4.2. Achterwachtregeling

Als in een uitzonderlijke situatie of in afwijking van de BKR er maar één medewerker aanwezig is bij de groep, wordt de achterwacht-regeling toegepast. Dit betekent dat in geval van calamiteiten een achterwacht beschikbaar is in het pand of anders binnen vijftien minuten aanwezig kan zijn op de opvanglocatie. Bij BSO De Sterrenwachter zijn altijd twee medewerkers aanwezig tot 18.30 uur in verband met de ligging van de locatie en het feit dat het terrein toegankelijk is voor iedereen.

De (actieve) achterwacht is telefonisch bereikbaar tijdens de opvangtijden.

De achterwacht(en) is de naastgelegen locatie De Pinkenstal, 035-5826035. Ook deze locatie is met medewerkers open tot 18:30 uur.

5. EHBO-regeling

Binnen Eigen&Wijzer doen we er alles aan om te voorkomen dat een kind letsel oploopt als gevolg van een ongeluk(je). Toch is dit helaas niet geheel te voorkomen. Daarnaast kunnen zich andere calamiteiten voordoen, waardoor EHBO noodzakelijk is. Op onze locatie hebben alle medewerkers een geldig en geregistreerd certificaat voor kinder-EHBO volgens de wettelijke eisen zoals gesteld in de wet IKK of staan ingepland voor de eerstvolgende interne EHBO-training. Alle medewerkers volgen om de twee jaar een herhalings training.

Datum uitgifte: september 2019

Datum laatste wijziging: september 2023

6. Beleidscyclus

Onze beleidscyclus starten we met een inventarisatie van de risico's. Tijdens ieder teamoverleg bepalen we met het team welke thema's en op welke wijze we deze gaan inventariseren. Zo is het hele team betrokken bij de inventarisatie. Op basis van de uitkomsten maken we het actieplan (hoofdstuk 2) en werken we het jaarplan van de locatie bij. Beide plannen worden steeds weer geëvalueerd tijdens beleidsvergaderingen.

Verantwoordelijkheden

Op basis van de evaluaties stelt de locatiecoördinator, onder eindverantwoordelijkheid van de regiomanager en indien nodig met behulp van de beleidsmedewerker, werken wij het locatiespecifieke beleidsplan veiligheid en gezondheid bij.

De beleidsmedewerker is verantwoordelijk voor aanpassingen in de organisatie brede protocollen.

Deze zijn allen onderdeel van de KwaliteitWijzer (kwaliteitshandboek), welke jaarlijks geëvalueerd wordt.

Overzicht evaluatiemomenten en aanpassingen

Om te bepalen of de genomen acties en maatregelen ertoe hebben geleid dat er een veiligere en gezondere opvang kan worden geboden, evalueren we frequent de genomen maatregelen en/of ondernomen acties tijdens ons teamoverleg. Indien een maatregel of actie een positief effect heeft gehad, wordt het veiligheids- en gezondheidsbeleid hierop aangepast.

Tijdens teamoverleggen is het bespreken van mogelijke veiligheids- en gezondheidsrisico's een vast agendapunt. Zo wordt het mogelijk zaken bespreekbaar te maken en direct bij te stellen. Medewerkers worden hierdoor vertrouwd met het geven van feedback aan elkaar.

7. Communicatie en afstemming intern en extern

We vinden het belangrijk dat onze medewerkers, medewerkers in opleiding, stagiaires, vrijwilligers en ouders zich betrokken voelen bij het veiligheids- en gezondheidsbeleid en inzicht hebben in de meest actuele versie van het beleid en de evaluaties daarvan. Wanneer het beleidsplan voor veiligheid en gezondheid wordt opgesteld of bijgesteld, spelen zij dan ook allen een actieve rol hierin.

Wanneer een nieuwe medewerker, een medewerker in opleiding, een stagiair of vrijwilliger op de locatie komt werken zorgen we voor een uitgebreide introductie in het veiligheids- en gezondheidsbeleid, met indien nodig eventuele extra opleiding en instructies. Zodanig dat deze persoon in staat is tot het nemen van maatregelen wanneer dit aan de orde is. Eens per jaar vragen we de oudercommissie hun feedback te geven op dit beleid. Er worden regelmatig blogs en vlogs op de website van Eigen&Wijzer gedeeld m.b.t. onderwerpen die gerelateerd zijn aan gezondheid en veiligheid.

Medewerkers hebben toegang tot de digitale KwaliteitWijzer (het kwaliteitshandboek) met daarin het actuele veiligheids- en gezondheidsbeleid van hun locatie en alle organisatie brede protocollen en werkdocumenten via het intranet, welke beschikbaar is via een webversie en een app.

Voor ouders is het beleid inzichtelijk via de website.

8. Ondersteuning en melding van opmerkingen, aandachtspunten en eventuele klachten

Hoewel we ons uiterste best doen een helder en zorgvuldig beleid te voeren ten aanzien van veiligheid en gezondheid, kan het altijd voorkomen dat een medewerker of ouder een opmerking, aandachtspunt of in uiterste gevallen een klacht heeft m.b.t. de veiligheid en gezondheid van de locatie. We staan open voor feedback en bespreken dit het liefst direct met de medewerker of ouder zelf om tot een oplossing te komen. Indien we er met de medewerker of ouder op deze wijze niet uitkomen, dan kan de medewerker of ouder contact opnemen met het Klachtenloket Kinderopvang en in het uiterste geval met de Geschillencommissie Kinderopvang.

Datum uitgifte: september 2019

Datum laatste wijziging: september 2023

Bijlage 1 - Overzichtslijst beleid V&G

Thema: Veilig & Gezond	Formulieren:
Vervoer en uitstapjes	
Ongevallen	
Kindermishandeling	
Vermissing kinderen	
Overlijden	
Grensoverschrijdend gedrag	
Bedrijfshulpverlening	
Binnen en buiten	
Toegang	Formulier ophalen kind
Klimaat	Formulier CO2 registratie
Voeding	Formulier voedselovergevoeligheid
Slapen	Formulieren veilig slapen
Inrichting	
Hygiëne	Formulier registratie temperatuur
Vierogenbeleid	
Medisch handelen	Bekwaamheidsverklaring
Bedrijfshulpverlening	
Zieke Kinderen	Formulier groepslijst geneesmiddel Formulier geneesmiddelengebruik

Thema: Pedagogiek	Formulieren:
Pedagogisch beleid	Formulier zelfstandigheid
	Formulier wenafspraken

Bijlage 2 - Denkrichting beleidsvergaderingen

Onderstaand overzicht is een weergave van de categorieën (fysieke veiligheid, sociale veiligheid en gezondheid) en bijbehorende thema's en subthema's. Het geeft je als team een denkrichting om in de beleidsvergaderingen aandacht te besteden aan het inventariseren en evalueren van de risico's.

Werkvormen

Je kunt hiervoor zelf met elkaar afwisselende werkvormen bedenken en toepassen, zoals een quiz, speurtocht door het gebouw of het maken van mindmaps. Zorg dat je de beleidsvergaderingen zo plant dat je in alle seizoenen naar risico's kijkt, want de verschillende seizoenen kunnen andere risico's met zich meebrengen (denk aan gladheid in de winter en hitte in de zomer).

Beoordelingsschalen kwaliteit leefomgeving:

Gebruik ook de uitkomsten beoordelingsschalen kwaliteit leefomgeving als input voor je V&G beleid. (KDV)

Categorie:	Thema':	Subthema's:
Fysieke veiligheid	Vallen	Gebouw en brandveiligheid
	Verstikking	Inrichting
	Verbranding	Indeling
	Verdrinking	Spelmateriaal
	Vergiftiging	Giftige planten
	Wiegendood (KDV)	Spelen uit het zicht
		Bewegen/fysiek spel
		Uitstapjes
		Ongevallen
		Hete dranken
	Zonbescherming	

Sociale veiligheid	Grensoverschrijdend gedrag	Halen en brengen
	Kindermishandeling	Toegang (onbevoegden)
	Vermissing	Digitale media

Gezondheid	Ongezonder binnenmilieu	Eten en drinken
	Ongezonder buitenmilieu	Slapen
	Ziektes	Wiegendood
		Verschon
		Toiletgebruik
		Zonbescherming
		Speengebruik
		Dierenbezoek
		Overdracht ziektekiemen en hygiëne
		Medisch handelen
		Klimaat
		Opbergen medicijnen en middelen

