



BELEID VEILIGHEID & GEZONDHEID

LOCATIE KDV SPEELWEIDE

KDV Speelweide
Middelste Wei 3, 3844 HT Harderwijk
035-5826035 • info@eigenenwijzer.nl • www.eigen-en-wijzer.nl

Inleiding

1. Missie en visie.	4
2. Plan van aanpak grote risico's	5
2.1 Fysieke veiligheid	5
<i>Risico's in de tuin</i>	
<i>Risico's in het pand</i>	5
<i>Risico's tijdens het slapen</i>	8
<i>Risico's voor binnen en buiten</i>	9
2.2 Sociale veiligheid	11
2.3 Gezondheid	12
<i>Risico's in het pand</i>	
<i>Risico's buiten</i>	
3. Algemene omschrijving omgang met kleine risico's	13
4. Thema's uitgelicht	14
4.1 Grensoverschrijdend gedrag	
4.2 Achterwachtregeling	
4.3 Vierogenprincipe	15
5. EHBO-regeling	
6. (Evaluatie van) beleidscyclus	
7. Communicatie, afstemming intern en extern	
8. Ondersteuning van klachten	
9. Communicatie en afstemming intern en extern	
10. Ondersteuning en melding van opmerkingen, aandachtspunten en eventuele klachten	16
Bijlage 1 - overzicht beleidsdocumenten	17
Bijlage 2 - denkrichting beleidsvergaderingen	18

Inleiding

In het beleid Veiligheid & Gezondheid wordt beschreven hoe er bij KDV Speelweide vorm wordt gegeven aan het veiligheids- en gezondheidsbeleid. Met behulp van dit beleidsplan wordt inzichtelijk gemaakt hoe we op deze locatie werken met als doel onze kinderen en medewerkers een zo veilig en gezond mogelijke werk-, speel- en leefomgeving te bieden. Kinderen worden beschermd tegen risico's met ernstige gevolgen en leren omgaan met kleine risico's. Dit beleidsplan is gebaseerd op de missie en visie van Eigen&Wijzer op het gebied van veiligheids- en gezondheidsbeleid en op de basis van de werkdocumenten en protocollen van de KwaliteitWijzer (het Kwaliteitshandboek).

Om tot de locatiespecifieke beleidsplannen te komen worden er aan de hand van diverse thema's gesprekken gevoerd met het team. Centraal staat of de huidige manier van werken leidt tot een zo veilig en gezond mogelijke werk-, speel- en leefomgeving. Indien noodzakelijk worden er maatregelen opgesteld voor verbetering.

De locatiecoördinator is (onder eindverantwoordelijkheid van de regiomanager) verantwoordelijk voor aanpassingen in en implementatie van het locatiespecifieke beleidsplan Veiligheid en Gezondheid. De beleidsmedewerker kan hierbij waar nodig ondersteunen en is verantwoordelijk voor het organisatie brede beleidsplan Veiligheid en Gezondheid, welke als basis dient voor de locatiespecifieke beleidsplannen, en de protocollen waarin in dit beleid wordt verwezen.

Een beleid komt in de praktijk echter pas goed tot zijn recht als alle medewerkers zich betrokken voelen en het beleid uitdragen. Daarom werken wij met een beleidscyclus en streven we ernaar tijdens elk teamoverleg een thema, of een onderdeel van een thema, over veiligheid of gezondheid op de agenda te bespreken. Zo blijft het team continu in gesprek over het beleid. We blijven scherp op onze werkwijzen en kunnen bij veranderingen in de omgeving of situatie, zoals bij verbouwingen of veranderingen in de inrichting, direct controleren of het beleid al dan niet moet worden aangescherpt.

Dit beleidsstuk Gezondheid en veiligheid is voor alle ouders in te zien via onze website en op aanvraag via de mail. Ouders worden hierover geïnformeerd tijdens het intakegesprek. Het V&G beleid wordt jaarlijks besproken met de oudercommissie.

1. Missie en visie

Bij Eigen&Wijzer is ieder kind Eigen en groeit Wijzer, zij kunnen zich op eigen wijze ontwikkelen en wijzer worden. Ieder kind heeft zijn behoeften, kwaliteiten, interesses en ontwikkeldoelen.

Vanuit een veilige, gezonde en vertrouwde basis, waar wij kinderen afschermen van grote risico's en hen leren omgaan met kleine risico's, dagen wij hen uit te ontdekken wie zij zijn, nieuwsgierig in het leven te staan, probleemoplossend te denken, hun kwaliteiten te ontplooien, hun interesses te verbreden en wijzer te groeien. Dit doen wij in nauwe (integrale) samenwerking met en in directe aansluiting op ten minste het basisonderwijs, zorg- en welzijnsinstellingen en (sport)verenigingen. Wij bieden kinderen op ieder ontwikkelingsniveau een grote variëteit aan activiteiten en begeleiden kinderen in hun ontwikkeling tot zelfstandige en democratische burgers. Wij wijzen hen de weg!

Onze visie op veiligheid en gezondheid is gebaseerd op onze kernwaarden:

veiligheid, aandacht, ontwikkelen en samen.

Deze kernwaarden vormen de grondslag voor ons veiligheids- en gezondheidsbeleid.

Vanuit de Wet Innovatie Kwaliteit Kinderopvang dienen wij een beleid te creëren ten aanzien van veiligheid en gezondheid waar alle medewerkers zich verantwoordelijk voor voelen. De belangrijkste aandachtspunten binnen het vormgeven van het beleid zijn:

1. het bewustzijn van mogelijke risico's,
2. het voeren van een goed beleid op grote risico's en
3. het gesprek hierover aangaan met elkaar en met de externe betrokkenen. Dit alles met als doel, een veilige en gezonde omgeving te creëren waar kinderen onbezorgd kunnen spelen en zich optimaal kunnen ontwikkelen.

Alle locaties van Eigen&Wijzer hebben een eigen identiteit.

Iedere locatie heeft een eigen veiligheids- gezondheidsbeleid specifiek op de locatie gericht.

In het locatiespecifieke gedeelte wordt (binnen het kader van de algemene visie van Eigen&Wijzer op veiligheid en gezondheid) uiting gegeven aan het beleid veiligheid en gezondheid.

Locatie Speelweide is vooral gericht op buiten spelen en natuurbeleving. De tuin is uitdagend ingericht, er zijn dieren en een moestuin. Dit om de natuurbeleving dichtbij de kinderen te brengen.

2. Plan van aanpak grote risico's

De belangrijkste grote risico's die kunnen leiden tot ernstige ongevallen, incidenten of gezondheidsproblemen hebben we onderverdeeld in drie categorieën; fysieke veiligheid, sociale veiligheid (grensoverschrijdend gedrag) en gezondheid.

Ten aanzien van deze categorieën bestaat een aantal risico's die als groot gedefinieerd kunnen worden. Voor deze risico's hebben wij beleidsdocumenten opgesteld, waarin afspraken worden gemaakt over het handelen en de ondersteuning van de medewerkers. In bijlage 1 wordt hiervan een overzicht gegeven.

2.1. Fysieke veiligheid

Onder fysieke veiligheid vallen risico's zoals *vallen, verstikking, vergiftiging, verbranding en verdrinking*.

Vanuit de Eigen&Wijzer visie laten we kinderen op speelse wijze leren. Kinderen mogen klimmen en ontdekken. Vallen hoort bij deze ontwikkeling. Risicovol spel mag er zijn.

Door kinderen zelf te laten ervaren krijgen ze vertrouwen in zichzelf. De kans op een schrammetje, een splinter of een bult is daardoor aanwezig.

Voorname grote risico's locatie Speelweide op het gebied van fysieke veiligheid :			
Risico's in de tuin:	Genomen (preventieve) maatregelen:	Borging/termijn:	Handelswijze wanneer het risico zich toch voordoet:
Vallen van boomstammen in de tuin.	De ondergrond in de tuin is zacht door zand, gras of door houtsnippers. Dreumesen en peuters mogen klimmen en ontdekken. Vallen hoort bij ontwikkelen. Dit alles binnen het kader van veilig kunnen opgroeien. Risicovol spel mag er zijn.	Dagelijks. Gedragsafspraken worden besproken in werkoverleggen met medewerkers en regelmatig onder de aandacht gebracht.	Als een kind zich pijn doet wordt er gehandeld volgens het EHBO protocol.
Spelen met natuurlijke elementen (keien en stokken).	Kinderen spelen bij Speelweide met natuurlijk spel materiaal. Pm'ers leggen aan kinderen uit hoe ze moeten omgaan met deze materialen.	Gedragsafspraken worden besproken in werkoverleggen met medewerkers en regelmatig onder de aandacht gebracht. Het kan gebeuren dat een kind een kei opraapt en op de voet van een kind valt. Risicovol spel mag er zijn.	Als een incident zich voordoet waarbij het kind extra zorg nodig heeft, handelen we volgens EHBO protocol.
Uitglieden op de natte vlonders.	Er wordt aan de kinderen uitgelegd, dat ze (bij vrieskou) niet rennen op de vlonders.	Dagelijks bij natte dagen. Gedragsafspraken worden besproken in werkoverleggen met medewerkers en	Mocht dit toch gebeuren, dan wordt er gehandeld volgens EHBO protocol.

Datum uitgifte: november 2019

Datum laatste wijziging: mei 2023

		regelmatig onder de aandacht gebracht.	
Verbranding aan hete vlonders.	Er wordt aan de kinderen uitgelegd, dat ze (bij hele hete vlonders) beter sokken of schoenen aan kunnen trekken.	Gedragsafspraken worden besproken in werkoverleggen met medewerkers en regelmatig onder de aandacht gebracht.	Mocht een kind toch zijn voeten verbranden, dan wordt er gehandeld volgens EHBO protocol.
Vingers, die vast komen te zitten in de regenpijp.	Er wordt aan de kinderen uitgelegd, dat ze niet met de vingers in de regenpijp spelen.	Dagelijks tijdens het buitenspelen. Gedragsafspraken worden besproken in werkoverleggen met medewerkers en regelmatig onder de aandacht gebracht.	Mocht dit toch gebeuren, dan wordt er gehandeld volgens EHBO protocol.
Verbranding door de zon.	Op zonnige dagen worden de kinderen om de twee uur ingesmeerd met zonnebrandcrème.	Gedragsafspraken worden besproken in werkoverleggen met medewerkers en op zonnige dagen onder de aandacht gebracht. Afspraken zijn vastgelegd in personeelsbeleid en klimaat (hitte) protocol.	Mocht een kind toch verbrand raken door de zon, dan wordt er gekoeld. Daarna houden we het kind zoveel mogelijk in de schaduw of binnen.
Onderkoeling door kou of door het spel met water.	Pm'ers vragen ouders geschikte kleding mee te geven (bijvoorbeeld een skipak in de winter, regenpak in de herfst, zomerjas in de lente). Bij KDV Speelweide liggen regenpakken die de kinderen aan trekken bij regenachtige dagen of tijdens het spelen met de waterpomp. Kinderen die nat zijn door het water, krijgen na afloop droge kleding aan.	Dagelijks bij spel met water. Gedragsafspraken worden besproken in werkoverleggen met medewerkers en regelmatig onder de aandacht gebracht.	Mocht een kind toch onderkoeld raken, nemen we een kind mee naar binnen. Bij ernstige onderkoeling wordt gehandeld volgens het EHBO protocol.
Verdrinking door water dat in de vuurschaal blijft staan, of door het spelen met de waterpomp.	Voordat de kinderen buitenspelen controleren we of er water ligt op de vuurschaal. Ook wordt aan de kinderen verteld, dat ze	Dagelijks Gedragsafspraken worden besproken in werkoverleggen met medewerkers en	Als een kind toch zijn hoofd in het water houdt, wordt dit kind toegesproken. Als er een kind verdrinkt handelen we volgens protocol.

Datum uitgifte: november 2019

Datum laatste wijziging: mei 2023

	hun hoofd niet in het water houden.	regelmatig onder de aandacht gebracht.	
Splinters.	Meubels bij KDV Speelweide zijn geschuurd. Tijdens het buitenspelen kan het voorkomen dat een kind een splinter oploopt.	Dagelijks. Dit kan gebeuren als de kinderen buiten spelen met bijvoorbeeld schors. Wanneer medewerkers splintervorming zien schuren zij de meubels bij.	
Verstikking of verwonding door zwerfafval in de tuin.	Elke ochtend wordt voor het naar buiten gaan de tuin gecontroleerd.	Dagelijks controleren de PM de tuin op zwerfafval.	Mocht er onverhoopt toch iets gebeuren, dan wordt gehandeld volgens EHBO protocol.

Risico's in het pand:	Genomen (preventieve) maatregelen:	Borging/termijn:	Handelswijze wanneer het risico zich toch voordoet:
Een kind valt van Pikler driehoek.	We leren kinderen stap voor stap hoe zij klimmen op de Pikler driehoek. Als een kind niet meer verder durft, tillen we hem/ haar eraf.	Dagelijks. In vergaderingen bespreken we het risico Pm'ers zijn op de hoogte en zijn extra attent op de klimdriehoek als er jonge kinderen zijn. Het moet altijd passen bij de ontwikkeling van een kind.	Als een kind zich pijn doet wordt er gehandeld volgens het EHBO protocol.
Verbranding aan de oven.	Bij voorkeur wordt de oven niet gebruikt als er kinderen in de centrale hal rond lopen. Mocht dit toch zo zijn blijft een medewerker bij de oven. Zij wijst de kinderen op het gevaar.	Dagelijks. Bij gebruik van de oven komen de kinderen niet in het centrale gedeelte zonder begeleiding van een PM.	Mocht een kind zich toch verbranden, dan wordt de aangedane plek gekoeld en behandeld volgens EHBO protocol.
Vingers tussen de deur.	Er zijn overal strips en haakjes geplaatst om dit risico zo klein mogelijk te maken. De medewerkers letten erop dat de kinderen niet bij en met de deuren spelen. Mocht dit gebeuren, dan spreken zij de kinderen erop aan.	Dagelijks. Gedragsafspraken worden besproken in werkoverleggen met medewerkers en regelmatig onder de aandacht gebracht.	Mocht het toch gebeuren, dan wordt er gehandeld volgens het EHBO protocol.

<p>Verstikking door het inslikken van klein speelgoed.</p>	<p>Het speelgoed op de groep is aangepast aan de leeftijdscategorie van de kinderen. Doordat er in de grote hal gespeeld wordt met alle leeftijden en er op momenten een open deuren beleid geldt, is het een risico.</p>	<p>Continu. Collega's houden dit samen in de gaten en overleggen hierover met elkaar. Ook wordt overlegd op welke groep ze het beste samen kunnen gaan. Dit is afhankelijk van welke kinderen er zijn.</p>	<p>Mocht het toch voorkomen, dan wordt er gehandeld volgens EHBO protocol.</p>
<p>Vallen van de tafel en/of krukjes op de verschillende groepen.</p>	<p>Bij onze locatie zijn de tafels en krukjes op kindhoogte. Hierdoor kunnen ze er sneller op klimmen. De pedagogisch medewerker legt de kinderen uit, dat ze niet op de tafel mogen gaan zitten/staan en houdt dit in de gaten. Ook wijst zij de kinderen erop, dat ze goed gaan zitten op de boomstammetjes.</p>	<p>Tijdens het binnen en/of buiten spelen. De pedagogisch medewerker legt de kinderen uit, dat ze niet op de tafel mogen gaan zitten/staan en houdt dit in de gaten. Ook wijst zij de kinderen erop, dat ze goed gaan zitten op de boomstammetjes.</p>	<p>Mocht het toch gebeuren, dan wordt er gehandeld volgens EHBO protocol.</p>
<p>Vallen van stoelen van pedagogisch medewerker en omvallen met de grondstoel.</p>	<p>Bij deze locatie zijn ook de stoelen voor pedagogische medewerkers laag, zodat ze op dezelfde hoogte als de kinderen zitten. De pm'er legt de kinderen uit, dat ze niet met de stoelen mogen spelen. Ook zorgen we ervoor, dat de grondstoel tegen een muur aanstaat als hij niet gebruikt wordt.</p>	<p>Tijdens het binnen en/of buiten spelen (de grondstoel wordt buiten gebruikt in de baby tuin). Gedragsafspraken worden besproken in werkoverleggen met medewerkers en regelmatig onder de aandacht gebracht.</p>	<p>Mocht het toch gebeuren, dan wordt er gehandeld volgens EHBO protocol.</p>
<p>Letsel door val uit bedje, omdat deze niet goed is dicht gedaan.</p>	<p>Medewerkers controleren altijd of het bedje goed dicht zit. Als stagiaires een kind naar bed brengen, controleren de pm'ers of het bedje gesloten is.</p>	<p>Gedragsafspraken worden besproken in werkoverleggen met medewerkers en regelmatig onder de aandacht gebracht. Het sluiten van de bedjes heeft de hele dag onze aandacht.</p>	<p>Als het toch gebeurt, dan wordt er gehandeld volgens EHBO protocol.</p>

Risico's tijdens het slapen:	Genomen (preventieve) maatregelen:	Borging/termijn:	Handelswijze wanneer het risico zich toch voordoet:
<p>Een kind verongelukt tijdens het slapen</p>	<p>De slaapkamers inclusief de bedjes voldoen aan de gestelde veiligheidseisen;</p> <p>We zorgen ervoor dat kinderen het niet te warm hebben tijdens het slapen;</p> <p>We gebruiken geen hydrofiele doeken ter verduistering voor luchtopeningen.</p> <p>De hygiëne maatregelen (was -en schoonmaakeisen) worden opgevolgd;</p> <p>We leggen een baby nooit op de buik te slapen tenzij daar afwijkende afspraken over zijn gemaakt met ouders;</p> <p>Baby's van 0-1 jaar liggen op een matras met aerosleep matrasbeschermer</p> <p>We houden via de ramen en mbv babyfoons toezicht op de bedjes. Op de slaapkamers die niet aan de groep grenzen maken we gebruik van babyfoons.</p> <p>We bespreken bijzondere slaapomstandigheden met ouders tijdens de intake en leggen deze vast. Met ouders bespreken we wijzigingen in de slaapbehoefte van</p>	<p>Continu.</p> <p>Afspraken zijn vastgelegd in protocol veilig slapen en worden jaarlijks in het teamoverleg besproken.</p>	<p>Mocht een kind zich toch verwonden handelen we volgens ons protocol ongevallen en passen we zo nodig EHBO toe.</p>

	<p>kinderen en laten waar nodig nieuwe formulieren tekenen.</p> <p>Kinderen die net gestart zijn op de babygroepen liggen soms te rusten in de hangwieg. Kinderen die in slaap vallen in de wieg worden naar een bedje overgelegd. De hangwieg is strategisch opgehangen naast de stoelen waar pm-ers kinderen voeden. Hierdoor is er veel zicht op.</p> <p>We gebruiken CO2 meters</p>		
<p>Het buitenbedje/ de weersomstandigheden vormen een gevaar voor het kind terwijl het kind in het buitenbedje ligt.</p>	<p>Het buitenbedje wordt niet gebruikt bij onweer, storm, mist en bij temperaturen vanaf 25 graden of onder -7 graden Celsius.</p> <p>De temperatuur wordt gemeten middels een thermometer in het bedje.</p>	<p><i>Dit heeft onze dagelijkse aandacht. Het gebruik van de buitenbedjes is opgenomen in het protocol veilig slapen.</i></p>	<p>Het kind wordt uit het buitenbedje gehaald en naar binnen meegenomen. Indien nodig wordt het kind in een binnenbedje gelegd.</p>

Risico's voor binnen en buiten:	Genomen (preventieve) maatregelen:	Borging/termijn:	Handelswijze wanneer het risico zich toch voordoet:
<p><i>Verstikking tijdens eetmomenten.</i></p>	<p><i>Eten met de kinderen doen we aan tafel. Eten doen we zittend waardoor we het risico op stikken in eten minimaliseren.</i></p>	<p><i>Dit heeft onze dagelijkse aandacht. Gedragsafspraken worden besproken in werkoverleggen met medewerkers en regelmatig onder de aandacht gebracht.</i></p>	<p><i>Als een kind zich verslikt of stikt, dan wordt gehandeld volgens EHBO protocol.</i></p>
<p><i>Verbranding aan hete vloeistoffen (thee/koffie, etc)</i></p>	<p><i>Volwassenen zetten koffie/thee buiten het bereik van kinderen. We</i></p>	<p><i>Dit heeft onze dagelijkse aandacht.</i></p>	<p><i>Mocht een kind zich verbranden aan hete vloeistoffen, dan wordt er</i></p>

Datum uitgifte: november 2019

Datum laatste wijziging: mei 2023

	<i>drinken geen koffie/thee met een kind op schoot en we bieden geen opstapmogelijkheden bij de warme kraan.</i>	<i>Gedragsafspraken worden besproken in werkoverleggen met medewerkers en regelmatig onder de aandacht gebracht.</i>	<i>gehandeld volgens EHBO protocol.</i>
--	--	--	---

2.2. Sociale veiligheid

Onder sociale veiligheid vallen risico's zoals *grensoverschrijdend gedrag, kindermishandeling en vermissing*.

Voorname grote risico's locatie (naam) op het gebied van sociale veiligheid :			
Risico:	Genomen (preventieve) maatregelen:	Borging/termijn:	Handelswijze wanneer het risico zich toch voordoet:
<i>Grensoverschrijdend gedrag</i>	<i>Het pand van KDV Speelweide voldoet aan de eisen van het 4-ogen beleid.</i>	<i>Meldcode, Meldplicht en grensoverschrijdend gedrag (kinderen onderling) wordt 1x per jaar besproken met het team. Er is een aandachtsfunctionaris bij locatie Speelweide aanwezig.</i>	<i>Bij vermoeden handelen we volgens protocol 'grensoverschrijdend gedrag'. Waar nodig maken we een melding bij de vertrouwenspersoon van de onderwijsinspectie.</i>
<i>Kindermishandeling</i>	<i>Een van de basisdoelen bij Eigen&wijzer is: veiligheid vormt de basis. Bij Eigen&Wijzer is een aandachtsfunctionaris die ondersteund bij signalen van kindermishandeling.</i>	<i>Bij signalen van opvallend gedrag en tijdens groepsoverleggen bespreken de teams betreffende kinderen. Waar nodig wordt de aandachtsfunctionaris ingeschakeld.</i>	<i>Bij vermoedens handelen we volgens protocol kindermishandeling.</i>
<i>Een ongewenst persoon heeft toegang tot het pand van KDV Speelweide</i>	<i>De voordeur van KDV Speelweide valt altijd in een codeslot. Deze wijzigd twee keer per jaar. Enkel medewerkers en ouders zijn op de hoogte van de deurcode. Derden laten we KDV Speelweide betreden tot de hal of in samenzijn met een medewerker in het hele pand.</i>	<i>2x per jaar wordt de deurcode gewijzigd. Gedragsafspraken worden besproken in werkoverleggen met medewerkers en regelmatig onder de aandacht gebracht.</i>	<i>Mocht er toch iemand met een ouder tegelijk naar binnen lopen, dan vragen we direct wie ze zijn en wat ze komen doen.</i>
<i>Vermissing</i>	<i>De voordeur valt altijd in een codeslot en de hekken van de tuin hebben een kindbeveiliging. Tijdens het intakegesprek wordt aan ouders uitgelegd, dat pm'ers vooraf op de hoogte moeten zijn als kinderen derden worden</i>	<i>Dit heeft onze dagelijkse aandacht. Gedragsafspraken worden besproken in werkoverleggen met medewerkers en regelmatig onder de aandacht gebracht.</i>	<i>Mocht een kind vermist raken tijdens de opvangtijd handelen we volgens protocol vermissing kinderen.</i>

Datum uitgifte: november 2019

Datum laatste wijziging: mei 2023

	<i>opgehaald. Kinderen gaan alleen na toestemming van ouders mee met derden.</i>		
--	--	--	--

2.3. Gezondheid

Onder gezondheid vallen risico's zoals *ongezond binnen-en buitenmilieu en ziektes.*

Voorname grote risico's locatie (naam) op het gebied van gezondheid :			
Risico's in het pand:	Genomen (preventieve) maatregelen:	Borging/termijn:	Handelswijze wanneer het risico zich toch voordoet:
Ongezonder binnenmilieu.	De babygroep heeft geen deur naar buiten. Er staat op de groep een CO2 meter die de luchtkwaliteit van het klimaatbeheersingssysteem bewaakt. Op de babygroep kunnen ramen open. Het pand van KDV Speelweide beschikt over een ventilatie-systeem, die voor een aangename luchtkwaliteit zorgt.	Dagelijks worden de CO2 meters (op de babygroep en in de slaapkamers gecheckt). Op de groepen is altijd minstens één raam open of de groepsdeur staat open voor ventilatie.	Als we merken dat het binnen benauwd wordt, of als de CO2 meters aangeven dat de luchtkwaliteit onaangenaam is, zetten we deuren en/of ramen open.
Besmetting door het in aanraking komen met ziektekiemen.	Zowel kinderen als medewerkers moeten de handen wassen na het buitenspelen en voor het eten. Dreumesen en jonge peuters worden hier altijd bij geholpen.	Handen wassen en hygiëne zijn gedragsafspraken welke in werkoverleggen worden besproken.	Worden kinderen toch ziek, dan wordt er gehandeld volgens het protocol. Bij een epidemie worden ouders en GGD geïnformeerd. Er worden dan extra maatregelen genomen om verdere uitbraak te voorkomen.
Kruisbesmetting in sanitaire ruimte en keukentje bij de baby-dreumesgroep.	Het sanitaire deel in deze ruimte staat los van de keuken en beschikt over een eigen kraan met zeep en papieren doekjes waar pm'ers handen wassen na het verschonen van een kind. De voedsel bereid plek beschikt over een eigen	De kans op kruisbesmetting in deze ruimte heeft onze dagelijkse aandacht. Om de kans op kruisbesmetting te voorkomen wordt er geen voedsel bewaard op het aanrecht in keuken tussen	In deze ruimte dragen pm'ers extra zorg voor hygiëne maatregelen.

Datum uitgifte: november 2019

Datum laatste wijziging: mei 2023

	kraan die alleen dient voor het klaarmaken van zuigelingenvoeding. Vast voedsel (zoals fruit, fruithapjes, brood of warm eten) wordt bereid in de grote keuken in de algemene hal. Bewaren van vast voedsel gebeurt in de grote keuken of in de koelkast.	de baby,- en dreumesgroep.	
--	---	----------------------------	--

Risico's buiten:	Genomen (preventieve) maatregelen:	Borging/termijn:	Handelswijze wanneer het risico zich toch voordoet:
Ziek worden door het drinken van grondwater.	Pm'ers leggen aan kinderen uit dat het drinken van grondwater of water uit de waterpomp ongezond is.	Gedragsafspraken worden besproken in werkoverleggen met medewerkers en regelmatig onder de aandacht gebracht.	Mocht een kind ongezond water drinken stellen we ouders op de hoogte en waar nodig wordt er gehandeld volgens protocol.
Ziek worden door het eten van plantjes of bladeren.	De beplanting in de tuin van KDV Speelweide is niet giftig voor kinderen. Ouders kiezen voor de natuurbeleving bij KDV Speelweide en zijn op de hoogte van dit risico.	Het eten van natuurlijke elementen (plantjes, zand, gras o.i.d.) kan gebeuren bij het buitenspelen. We zorgen ervoor dat geen giftige planten in de tuin voorkomen. Gedragsafspraken worden besproken in werkoverleggen met medewerkers en regelmatig onder de aandacht gebracht.	Mocht het gebeuren, dan halen we gekke dingen uit de mond van het kind. In ernstige gevallen handelen we volgens protocol.
Besmetting door aanraking met katten, of kippenpoep of door verspreiding van katten, of kippenpoep door de laarzen of kleding van kinderen.	Elke ochtend wordt de tuin gecontroleerd op kattenpoep van katten uit de buurt. Als de kippen vrij in de tuin zijn halen pm'ers de kippenpoep weg als zij deze aantreffen.	Aanraking met katten, of kippenpoep kan gebeuren tijdens het buitenspelen. Elke dag wordt de tuin nagelopen op zwerfafval of ongewenste poep in de tuin en voor het buitenspelen verwijderd.	Als een kind in de katten, of kippenpoep stapt, aanraakt of opraapt, wassen de pm'ers direct de handen van het kind, maken de laarzen schoon en/of kleden de kinderen om.

		Om verspreiding van katten, of kippenpoep te voorkomen, doen de kinderen na het buitenspelen de laarzen uit bij het betreden van het pand. De kinderen met katten, of kippenpoep aan de kleding worden omgekleed.	
--	--	--	--

3. Algemene omschrijving omgang met kleine risico's

Onze missie is om kinderen 'Eigen' te laten zijn en 'Wijzer' te laten groeien.

Zij mogen op eigen wijze ontdekken en wijzer worden. Hierbij hoort ook dat zij om leren gaan met kleine risico's. Wij zorgen voor een veilige, gezonde en vertrouwde basis door hen af te schermen van de grote onaanvaardbare risico's (zie hoofdstuk 2) en leren hen om te leren gaan met kleine risico's. Het oplopen van bijvoorbeeld een bult of een schaafwond kan gebeuren.

Sterker nog, er zit ook een positieve kant aan:

- het heeft een positieve invloed op fysieke gezondheid;
- het vergroot zelfvertrouwen, zelfredzaamheid en doorzettingsvermogen;
- het vergroot sociale vaardigheden.

Daarom aanvaarden wij de risico's die slechts kleine gevolgen kunnen hebben voor de kinderen en leren ze hier op een juiste manier mee om te gaan. Om risicovolle spelsituaties veilig te houden moeten kinderen zich houden aan diverse afspraken. Daarnaast zijn er afspraken over hoe om te gaan met spullen als speelgoed en gereedschap, dit om te voorkomen dat door oneigenlijk gebruik letsel kan ontstaan.

Om gezondheidsrisico's te beperken en de kinderen hieraan zelf bij te laten dragen, zijn goede afspraken met kinderen noodzakelijk.

De afspraken worden regelmatig met de kinderen besproken en herhaald.

Zie ook: WIJS / KwaliteitWijzer / Veiligheid binnen en buiten en pedagogisch beleid.

4. Thema's uitgelicht

4.1 Grensoverschrijdend gedrag

Grensoverschrijdend gedrag door volwassenen of door kinderen kan een enorme impact hebben op het welbevinden van het getroffen kind. Op onze locaties heeft dit thema dan ook onze bijzondere aandacht. We hebben de volgende maatregelen genomen om grensoverschrijdend gedrag met elkaar te voorkomen en wat te doen als we merken dat het toch gebeurt:

- Tijdens teamoverleggen wordt regelmatig over het onderwerp gesproken om zo een open cultuur te creëren waarbij medewerkers elkaar durven aan te spreken; verslaglegging hiervan is terug te vinden in de notulen van de teamoverleggen;
- Bij Eigen&Wijzer zijn er twee vertrouwenspersonen waar het personeel terecht kan.
- Waar nodig maakt de locatiecoördinator of regiomanager een melding van grensoverschrijdend gedrag bij de onderwijsinspectie.
- In ons pedagogisch beleidsplan hebben we opgenomen dat kinderen leren hoe je met elkaar om kunt gaan, waarbij respect is voor normen en waarden. Zo weten kinderen wat wel en niet toelaatbaar is en wat gepast en ongepast gedrag is;
- Daarnaast leren we kinderen dat het belangrijk is dat ze het direct aangeven als zij bepaald gedrag ervaren dat niet wenselijk is. We helpen ze mondiger te maken op momenten dat dit nodig is;

Medewerkers zijn te allen tijde een voorbeeld in het respectvol omgaan met elkaar, daar zijn zij zich van bewust.

De volgende maatregelen worden genomen om grensoverschrijdend gedrag te voorkomen:

- alle medewerkers hebben een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG verklaring) en zijn geregistreerd in het personenregister kinderopvang;
 - Op het KDV werken we met een vierogenbeleid.
 - medewerkers kennen het vierogenbeleid;
 - het vierogenbeleid wordt goed nageleefd;
 - medewerkers spreken elkaar aan als ze merken dat het vierogenbeleid niet goed wordt nageleefd;
 - er zijn duidelijke afspraken hoe er gehandeld moet worden als een kind een ander kind mishandeld op de opvang;
 - medewerkers kennen de afspraken hoe er gehandeld moet worden als een kind een ander kind mishandeld op de opvang;
 - er is een protocol wat te doen als kindermishandeling wordt vermoed;
 - medewerkers kennen het protocol wat te doen als kindermishandeling wordt vermoed.
- Zie verder: *hoofdstuk 2 - sociale veiligheid*.

4.2 Achterwachtregeling

Als in een uitzonderlijke situatie of in afwijking van de BKR er maar één medewerker aanwezig is bij de groep, wordt de achterwacht-regeling toegepast. Dit betekent dat in geval van calamiteiten een achterwacht beschikbaar is in het pand of anders binnen vijftien minuten aanwezig kan zijn op de opvanglocatie.

De (actieve) achterwacht is telefonisch bereikbaar tijdens de opvangtijden en kan binnen 15 minuten op locatie aanwezig zijn.

Er zijn altijd minimaal twee pedagogisch medewerkers aanwezig tijdens de openingstijden van het KDV.

De achterwacht(en) op locatie Speelweide is/zijn: *Locatie-coördinator Lotte Engelsman*
Locatie-coördinator BSO Menno Huisman
Pedagogisch medewerkster Rosanne Spaan

De telefoonnummers zijn bekend bij de pedagogisch medewerkers.

Datum uitgifte: november 2019

Datum laatste wijziging: mei 2023

4.3 Vierogenprincipe

De dagopvang bij KDV Speelweide is zo georganiseerd dat een pedagogisch medewerker, pedagogisch medewerker in opleiding, stagiair, vrijwilliger of andere volwassene zijn of haar werkzaamheden uitsluitend kan verrichten terwijl hij of zij gezien en/of gehoord kan worden door een andere volwassene.

Ons organisatiebrede vierogenbeleid staat omschreven in: *WIJS / KwaliteitWijzer / Veilig & Gezond / Vierogenbeleid*.

5. EHBO-regeling

Binnen Eigen&Wijzer doen we er alles aan om te voorkomen dat een kind letsel oploopt als gevolg van een ongeluk(je). Toch is dit helaas niet geheel te voorkomen. Daarnaast kunnen zich andere calamiteiten voordoen, waardoor EHBO noodzakelijk is. Op onze locatie hebben bijna alle medewerkers een geldig en geregistreerd certificaat voor kinder-EHBO volgens de wettelijke eisen zoals gesteld in de wet IKK of staan gepland voor de eerstvolgende interne EHBO-training. Alle medewerkers volgen om de twee jaar een herhalingstraining. Bij openen en sluiten van de locatie is altijd een EHBO gecertificeerde medewerker van Eigen&Wijzer aanwezig.

6. Beleidscyclus

Onze beleidscyclus starten we met een inventarisatie van de risico's. Tijdens iedere beleidsvergadering (vier keer per jaar) bepalen we met het team welke thema's en op welke wijze we deze gaan inventariseren. Zo is het hele team betrokken bij de inventarisatie. Op basis van de uitkomsten maken we het actieplan (hoofdstuk 3) en werken we het jaarplan van de locatie bij. Beide plannen worden steeds weer geëvalueerd tijdens beleidsvergaderingen.

7. Verantwoordelijkheden

Op basis van de evaluaties stelt de locatiecoördinator, onder eindverantwoordelijkheid van de regiomanager en indien nodig met behulp van de beleidsmedewerker, het locatiespecifieke beleidsplan veiligheid en gezondheid bij. De beleidsmedewerker is verantwoordelijk voor aanpassingen in de organisatie brede protocollen. Deze zijn allen onderdeel van de KwaliteitWijzer (kwaliteitshandboek), welke jaarlijks geëvalueerd wordt.

8. Overzicht evaluatiemomenten en aanpassingen

Om te bepalen of de genomen acties en maatregelen ertoe hebben geleid dat er een veiligere en gezondere opvang kan worden geboden, evalueren we frequent de genomen maatregelen en/of ondernomen acties tijdens ons teamoverleg. Indien een maatregel of actie een positief effect heeft gehad, wordt het veiligheids- en gezondheidsbeleid hierop aangepast.

Tijdens team overleggen is het bespreken van mogelijke veiligheids- en gezondheidsrisico's een vast agendapunt. Zo wordt het mogelijk zaken bespreekbaar te maken en direct bij te stellen. Medewerkers worden hierdoor vertrouwd met het geven van feedback aan elkaar.

9. Communicatie en afstemming intern en extern

We vinden het belangrijk dat onze medewerkers, medewerkers in opleiding, stagiaires, vrijwilligers en ouders zich betrokken voelen bij het veiligheids- en gezondheidsbeleid en inzicht hebben in de meest actuele versie van het beleid en de evaluaties daarvan. Wanneer het beleidsplan voor veiligheid en gezondheid wordt opgesteld of bijgesteld, spelen zij dan ook allen een actieve rol hierin.

Wanneer een nieuwe medewerker, een medewerker in opleiding, een stagiair of vrijwilliger op de locatie komt werken zorgen we voor een uitgebreide introductie in het veiligheids- en gezondheidsbeleid, met indien nodig eventuele extra opleiding en instructies. Zodanig dat deze persoon in staat is tot het nemen van maatregelen wanneer dit aan de orde is. Eens per jaar vragen we de oudercommissie hun feedback te geven op het dit beleid. Er worden regelmatig blogs en vlogs op de website van Eigen&Wijzer gedeeld m.b.t. onderwerpen die gerelateerd zijn aan gezondheid en veiligheid.

Er zijn twee coaches gezonde kinderopvang bij Eigen&Wijzer werkzaam die door de teams kunnen worden gevraagd om adviezen te geven tijdens beleidsvergaderingen of workshops te geven m.b.t. specifieke thema's op het gebied van gezondheid.

Datum uitgifte: november 2019

Datum laatste wijziging: mei 2023

Medewerkers hebben toegang tot de digitale KwaliteitWijzer (het kwaliteitshandboek) met daarin het actuele veiligheids- en gezondheidsbeleid van hun locatie en alle organisatie brede protocollen en werkdocumenten via het intranet, welke beschikbaar is via een webversie en een app.

Voor ouders is het beleid inzichtelijk via de website.

10. Ondersteuning en melding van opmerkingen, aandachtspunten en eventuele klachten

Hoewel we ons uiterste best doen een helder en zorgvuldig beleid te voeren ten aanzien van veiligheid en gezondheid, kan het altijd voorkomen dat een medewerker of ouder een opmerking, aandachtspunt of in uiterste gevallen een klacht heeft m.b.t. de veiligheid en gezondheid van de locatie. We staan open voor feedback en bespreken dit het liefst direct met de medewerker of ouder zelf om tot een oplossing te komen. Indien we er met de medewerker of ouder op deze wijze niet uitkomen, dan kan de medewerker of ouder contact opnemen met het Klachtenloket Kinderopvang en in het uiterste geval met de Geschillencommissie Kinderopvang.

Zie verder: *WIJS / KwaliteitWijzer / Organisatie / Klachtenregeling*.

Bijlage 1 - Overzichtslijst beleid V&G

Thema: Veilig & Gezond	Formulieren:
Vervoer en uitstapjes	
Ongevallen	
Kindermishandeling	
Vermissing kinderen	
Overlijden	
Grensoverschrijdend gedrag	
Bedrijfshulpverlening	
Binnen en buiten	
Toegang	Formulier ophalen kind
Klimaat	Formulier CO2 registratie
Voeding	Formulier voedselovergevoeligheid
Slapen	Formulieren veilig slapen
Inrichting	
Hygiëne	Formulier registratie temperatuur
Vierogenbeleid	
Medisch handelen	Bekwaamheidsverklaring
Bedrijfshulpverlening	
Zieke Kinderen	Formulier groepslijst geneesmiddel Formulier geneesmiddelengebruik

Thema: Pedagogiek	Formulieren:
Pedagogisch beleid	Formulier zelfstandigheid
	Formulier wenaafspraken

Bijlage 2 - Denkrichting beleidsvergaderingen

Onderstaand overzicht is een weergave van de categorieën (fysieke veiligheid, sociale veiligheid en gezondheid) en bijbehorende thema's en subthema's. Het geeft je als team een denkrichting om in de beleidsvergaderingen (vier keer per jaar) aandacht te besteden aan het inventariseren en evalueren van de risico's.

Werkvormen

Je kunt hiervoor zelf met elkaar afwisselende werkvormen bedenken en toepassen, zoals een quiz, speurtocht door het gebouw of het maken van mindmaps. Zorg dat je de beleidsvergaderingen zo plant dat je in alle seizoenen naar risico's kijkt, want de verschillende seizoenen kunnen andere risico's met zich meebrengen (denk aan gladheid in de winter en hitte in de zomer).

Beoordelingsschalen kwaliteit leefomgeving:

Gebruik ook de uitkomsten beoordelingsschalen kwaliteit leefomgeving als input voor je V&G beleid.

Categorie:	Thema':	Subthema's:
Fysieke veiligheid	Vallen	Gebouw en brandveiligheid
	Verstikking	Inrichting
	Verbranding	Indeling
	Verdrinking	Spelmateriaal
	Wiegendood (KDV)	Spelen uit het zicht
	Vergiftiging	Bewegen/fysiek spel
		Uitstapjes
		Ongevallen
		Hete dranken
		Zonbescherming
	Spelen op risicovolle plekken (b.v. giftige planten)	

Sociale veiligheid	Grensoverschrijdend gedrag	Halen en brengen
	Kindermishandeling	Toegang (onbevoegden)
	Vermissing	Digitale media

Gezondheid	Ongezonder binnenmilieu	Eten en drinken
	Ongezonder buitenmilieu	Slapen
	Ziektes	Wiegendood
		Verschoenen
		Toiletgebruik
		Zonbescherming
		Speengebruik
		Dierenbezoek
		Overdracht ziektekiemen en hygiëne
		Medisch handelen
		Klimaat
		Opbergen medicijnen en middelen

Datum uitgifte: november 2019

Datum laatste wijziging: mei 2023