



BELEID VEILIGHEID & GEZONDHEID

IKC Hei& Bos, Middenweg 31, 7351 BA, Hoenderloo
035-5826035 • info@eigen-en-wijzer.nl • www.eigen-en-wijzer.nl

Inleiding	3
1. Missie en visie	4
2. Plan van aanpak grote risico's	5
2.1. Fysieke veiligheid	5
2.2. Sociale veiligheid	9
2.3. Gezondheid	12
3. Algemene omschrijving omgang met kleine risico's	15
4. Thema's uitgelicht	16
4.1 Grensoverschrijdend gedrag	16
4.2. Achterwachtregeling	16
4.3. Vierogenprincipe	17
5. EHBO-regeling	18
6. Beleidscyclus	19
Verantwoordelijkheden	19
Overzicht evaluatiemomenten en aanpassingen	19
7. Communicatie en afstemming intern en extern	20
8. Ondersteuning en melding van opmerkingen, aandachtspunten en eventuele klachten	21
Bijlage 1 - Overzichtslijst beleid V&G	22
Bijlage 2 - Denkrichting beleidsvergaderingen	23

Inleiding

In het beleid Veiligheid & Gezondheid wordt beschreven hoe er binnen deze locatie vorm wordt gegeven aan het veiligheids- en gezondheidsbeleid. Met behulp van dit beleidsplan wordt inzichtelijk gemaakt hoe we op onze locaties werken. Met als doel onze kinderen en medewerkers een zo veilig en gezond mogelijke werk-, speel- en leefomgeving te bieden waarbij kinderen worden beschermd tegen risico's met ernstige gevolgen en leren omgaan met kleine risico's.

Dit beleidsplan is gebaseerd op de missie en visie van Eigen&Wijzer op het gebied van veiligheids- en gezondheidsbeleid en op de basis van de werkdocumenten en protocollen van de KwaliteitWijzer (het Kwaliteitshandboek).

Om tot de locatiespecifieke beleidsplannen te komen worden er aan de hand van diverse thema's gesprekken gevoerd binnen het team. Centraal staat hierin of de huidige manier van werken leidt tot een zo veilig en gezond mogelijke werk-, speel- en leefomgeving. Indien noodzakelijk worden er maatregelen opgesteld voor verbetering.

De locatiecoördinator is (onder eindverantwoordelijkheid van de regiomanager) verantwoordelijk voor aanpassingen in en implementatie van het locatiespecifieke beleidsplan Veiligheid en Gezondheid. De beleidsmedewerker kan hierbij waar nodig ondersteunen en is verantwoordelijk voor het organisatie brede beleidsplan Veiligheid en Gezondheid, welke als basis dient voor de locatiespecifieke beleidsplannen, en de protocollen waarin in dit beleid wordt verwezen.

Een beleid komt in de praktijk echter pas goed tot zijn recht als alle medewerkers zich betrokken voelen en het beleid uitdragen. Daarom zal er tijdens elk teamoverleg een thema, of een onderdeel van een thema, over veiligheid of gezondheid op de agenda staan. Dit om continu in gesprek te blijven over het beleid. Zo blijven we scherp op onze werkwijzen en kunnen we bij veranderingen in de omgeving of situatie, zoals bij verbouwingen of veranderingen in de inrichting, direct controleren of het beleid al dan niet moet worden aangescherpt.

1. Missie en visie

Bij Eigen&Wijzer is ieder kind Eigen en groeit Wijzer, zij kunnen zich op eigen wijze ontwikkelen en wijzer worden. Ieder kind heeft zijn behoeften, kwaliteiten, interesses en ontwikkeldoelen.

Vanuit een veilige, gezonde en vertrouwde basis, waar wij kinderen afschermen van grote risico's en hen leren omgaan met kleine risico's, dagen wij hen uit te ontdekken wie zij zijn, nieuwsgierig in het leven te staan, probleemoplossend te denken, hun kwaliteiten te ontplooien, hun interesses te verbreden en wijzer te groeien. Dit doen wij in nauwe (integrale) samenwerking met en in directe aansluiting op ten minste het basisonderwijs, zorg- en welzijnsinstellingen en (sport)verenigingen. Wij bieden kinderen op ieder ontwikkelingsniveau een grote variëteit aan activiteiten en begeleiden kinderen in hun ontwikkeling tot zelfstandige en democratisch burgers. Wij wijzen hen de weg!

Onze visie op veiligheid en gezondheid is gebaseerd op onze kernwaarden:
veiligheid, aandacht, ontwikkelen en samen.

Deze kernwaarden vormen de grondslag voor ons veiligheids- en gezondheidsbeleid.

Vanuit de wet Innovatie Kwaliteit Kinderopvang dienen wij een beleid te creëren ten aanzien van veiligheid en gezondheid waar alle medewerkers zich verantwoordelijk voor voelen. De belangrijkste aandachtspunten binnen het vormgeven van het beleid zijn: 1) het bewustzijn van mogelijke risico's, 2) het voeren van een goed beleid op grote risico's en 3) het gesprek hierover aangaan met elkaar en met de externe betrokkenen. Dit alles met als doel, een veilige en gezonde omgeving te creëren waar kinderen onbezorgd kunnen spelen en zich optimaal kunnen ontwikkelen.

Alle locaties van Eigen&Wijzer hebben een eigen identiteit.

Iedere locatie heeft een eigen veiligheids- gezondheidsbeleid.

In het locatiespecifieke gedeelte wordt (binnen het kader van de algemene visie van Eigen&Wijzer op veiligheid en gezondheid) uiting gegeven aan het beleid veiligheid en gezondheid.

2. Plan van aanpak grote risico's

De belangrijkste grote risico's die kunnen leiden tot ernstige ongevallen, incidenten of gezondheidsproblemen hebben we onderverdeeld in drie categorieën; fysieke veiligheid, sociale veiligheid (grensoverschrijdend gedrag) en gezondheid.

Ten aanzien van deze categorieën bestaat een aantal risico's die als groot gedefinieerd kunnen worden. Voor deze risico's hebben wij beleidsdocumenten opgesteld, waarin afspraken worden gemaakt over het handelen en de ondersteuning van de medewerkers. In bijlage 1 wordt hiervan een overzicht gegeven.

2.1. Fysieke veiligheid

Onder fysieke veiligheid vallen risico's zoals *vallen, verstikking, vergiftiging, verbranding en verdrinking*.

Voorname grote risico's op het gebied van fysieke veiligheid KDV :			
Risico:	Genomen (preventieve) maatregelen:	Borging/termijn:	Handelswijze wanneer het risico zich toch voordoet:
Een kind valt	Binnen de opvang gelden gedragsafspraken die gemaakt zijn met de kinderen. De kinderen wordt geleerd dat ze niet mogen klimmen op tafels, stoelen etc. We houden zicht op het naleven van de gedragsafspraken.	Continu. Gedragsafspraken worden besproken in werkoverleggen met medewerkers en regelmatig onder de aandacht gebracht bij ouders en kinderen.	Wanneer een kind zich niet aan de gedragsafspraken houdt, spreken we het kind daarop aan. Indien een kind verwond raakt handelen we volgens ons protocol ongevallen en passen we zo nodig EHBO toe.
Kast met speelgoed valt om	Op de 0-2 groep staat een open vakjeskast. Deze zou om kunnen vallen als kinderen eraan gaan hangen/duwen. De medewerkers zijn alert op het gedrag van kinderen bij de kast.	Continu. Gedragsafspraken worden onder de aandacht gebracht bij de kinderen.	Wanneer een kind toch een onveilige situatie creëert spreken we het kind daarop aan. Indien een kind verwond raakt handelen we volgens ons protocol ongevallen en passen we zo nodig EHBO toe.
Een kind valt van de pikler driehoek	Er ligt geen mat onder de pikler driehoek. Hierdoor zouden kinderen harder op de vloer kunnen vallen. Bij de kleinere kinderen zijn de medewerkers extra alert als zij spelen met/bij de pikler driehoek.	Continu. Gedragsafspraken worden onder de aandacht gebracht bij de kinderen.	Wanneer een kind een onveilige situatie creëert spreken we het kind daarop aan. Indien een kind verwond raakt handelen we volgens ons protocol ongevallen en passen we zo nodig EHBO toe.
Een baby raakt gewond door speelgoed dat in de grondbox gegooid wordt.	Medewerkers zijn alert op het gedrag van kinderen buiten de grondbox.	Continu. Gedragsafspraken worden onder de aandacht gebracht bij de kinderen.	Wanneer een kind een onveilige situatie creëert spreken we het kind daarop aan. Indien een kind verwond raakt handelen we volgens ons protocol ongevallen en passen we zo

Datum uitgifte: april 2022

Datum laatste wijziging: februari 2024

			nodig EHBO toe.
Vinger van kind komt tussen de deur en het kind verwondt zich.	Er zijn vingersafes geplaatst voor de start van de opvang. Daarnaast gelden er gedragsafspraken. Regel: met de deuren wordt niet gespeeld. Kinderen wordt geleerd de deur open en dicht te doen met de deurklink.	Continu. Gedragsafspraken worden besproken in werkoverleggen met medewerkers en regelmatig onder de aandacht gebracht bij ouders en kinderen	Wanneer een kind zich niet aan de gedragsafspraken houdt, spreken we het kind daarop aan. Indien een kind verwond raakt handelen we volgens ons protocol ongevallen en passen we zo nodig EHBO toe of in ernstige situaties wordt 112 gebeld.
Kind valt uit raam	Er wordt geen speelgoed bij het raam geplaatst. Wanneer kinderen speelgoed naar het raam meenemen wordt geleerd ergens anders in de ruimte te spelen. We bieden geen opstapmogelijkheden bij de vensterbank	Continu. Gedragsafspraken worden besproken in werkoverleggen met medewerkers en regelmatig onder de aandacht gebracht bij ouders en kinderen	Wanneer een kind zich niet aan de gedragsafspraken houdt, spreken we het kind daarop aan. Indien een kind verwond raakt handelen we volgens ons protocol ongevallen en passen we zo nodig EHBO toe of in ernstige situaties wordt 112 gebeld.
Kind raakt bekneld door raam	Raam wordt vastgezet Er wordt geen speelgoed bij het raam geplaatst. Wanneer kinderen speelgoed naar het raam meenemen wordt geleerd ergens anders in de ruimte te spelen	Continu. Gedragsafspraken worden besproken in werkoverleggen met medewerkers en regelmatig onder de aandacht gebracht bij ouders en kinderen	Wanneer een kind zich niet aan de gedragsafspraken houdt, spreken we het kind daarop aan. Indien een kind verwond raakt handelen we volgens ons protocol ongevallen en passen we zo nodig EHBO toe of in ernstige situaties wordt 112 gebeld.
Kind valt tegen de radiator en verwondt zich.	Er zijn ombouwen om alle radiatoren geplaatst, zodat dit niet mogelijk is. Dit is uitgevoerd voordat de opvang van start is gegaan.	nvt	nvt
Een kind raakt vergiftigd	Medewerkers en ouders laten geen tassen onbeheerd op de locatie staan. Jassen hangen aan de kapstok. Medicijnen bergen we buiten bereik van de kinderen op. Schoonmaakmiddelen/lotions/alcohol bergen we hoog op in de kast. Er is een gifwijzer op de locatie aanwezig.	Continu. Gedragsafspraken worden besproken in werkoverleggen met medewerkers en regelmatig onder de aandacht gebracht	Indien een kind verwond raakt handelen we volgens ons protocol ongevallen en passen we zo nodig EHBO toe of in ernstige situaties wordt 112 gebeld.

		bij ouders en kinderen.	
Een kind verbrandt zich	We zetten onze koffie/thee buiten het bereik van kinderen. We drinken geen koffie/thee met een kind op schoot. We bieden geen opstapmogelijkheden bij de warme kraan. Bij buiten spelen worden de kinderen in de lente en zomer ingesmeerd met zonnebrand	Continu. Gedragsafspraken worden besproken in werkoverleggen met medewerkers. Afspraken zijn vastgelegd in personeelsbeleid en klimaat (hitte) protocol.	Indien een kind verwond raakt handelen we volgens ons protocol ongevallen en passen we zo nodig EHBO toe of in ernstige situaties wordt 112 gebeld. Er zijn medewerkers opgeleid tot bedrijfshulpverleners.
Een kind verdrinkt door het spelen met water	Indien er met water gespeeld wordt is dat altijd onder toezicht van een pedagogisch medewerker.	Continu. Gedragsafspraken worden besproken in werkoverleggen met medewerkers. Afspraken zijn vastgelegd in protocol veiligheid en hygiëne binnen en buiten.	Indien een kind verwond raakt handelen we volgens ons protocol ongevallen en passen we zo nodig EHBO toe of in ernstige situaties wordt 112 gebeld.
Een kind verongelukt tijdens het slapen	We doen het volgende om de veiligheid tijdens het slapen te bevorderen en de risico's te minimaliseren: <ul style="list-style-type: none"> - De slaapkamers inclusief de bedjes voldoen aan de gestelde veiligheidseisen; - In de slaapkamers zijn voldoende ventilatie mogelijkheden en de temperatuur is regelbaar: we zorgen dat kinderen niet te warm liggen; - De hygiënemaatregelen (was en schoonmaakeisen) worden opgevolgd; - We leggen een baby nooit op de buik te slapen tenzij hierover afwijkende afspraken zijn gemaakt met ouders; - Voor kinderen tot 1 jaar maken we gebruik van aerosleep toppers op de matrassen. - We bespreken bijzondere slaapomstandigheden met ouders tijdens de intake en leggen deze vast. - Als we een kind naar bed brengen checken we de andere kinderen 	Continu. Gedragsafspraken worden besproken in werkoverleggen met medewerkers. Afspraken zijn vastgelegd in protocol veilig slapen.	Indien een kind verwond raakt handelen we volgens ons protocol ongevallen en passen we zo nodig EHBO toe of in ernstige situaties wordt 112 gebeld.
Het buitenbedje/ de weersomstandighe	Het buitenbedje wordt niet gebruikt bij onweer, storm, mist en bij temperaturen vanaf 25 graden of onder -7 graden	Bij elk kind dat we naar bed brengen, checken	Het kind wordt uit het buitenbedje gehaald en naar binnen meegenomen. Indien

den vormen een gevaar voor het kind terwijl het kind in het buitenbedje ligt.	Celsius.	we de temperatuur op de thermometer. Het gebruik van de buitenbedjes is opgenomen in het protocol veilig slapen.	nodig wordt het kind in een binnen bedje gelegd.
Een kind stikt	Ouders zorgen dat er geen koordjes aan kleding zitten en kinderen geen sieraden dragen. voeding met een ronde vorm zoals druiven, knakworst en cherrytomaatjes worden in de lengte doormidden gesneden.	Continu. Gedragsafspraken worden besproken in werkoverleggen met medewerkers en regelmatig onder de aandacht gebracht bij ouders en kinderen.	Indien een kind verwond raakt handelen we volgens ons protocol ongevallen en passen we zo nodig EHBO toe. Wanneer een kind stikt nemen medewerkers gelijk actie. Mocht het niet lukken om het te verwijderen wordt er gehandeld volgens EHBO protocol of in ernstige situaties wordt 112 gebeld.
Een kind wordt gestoken door een wesp.	De pm'ers letten goed op mogelijke wespen. Vooral tijdens de eet- en drinkmomenten zijn zij hier extra alert op.	Continu. Gedragsafspraken worden besproken in werkoverleggen met medewerkers.	Indien een kind gestoken wordt door een wesp handelen we volgens ons protocol ongevallen en passen we zo nodig EHBO toe.
De driepoot hangwieg valt om.	De pm'ers controleren regelmatig of de poten van de wieg nog stevig staan. De bevestiging van de wieg en de stabiliteit van de poten wordt dagelijks gecontroleerd voor gebruik van de hangwieg. De pm'ers dragen er zorg voor dat er geen kinderen in/onder of bij de wieg spelen.	Continu. Gedragsafspraken worden besproken in werkoverleggen met medewerkers.	Indien een kind verwond raakt door een omgevallen wieg handelen we volgens ons protocol ongevallen en passen we zo nodig EHBO toe.
Een kind loopt een tekenbeet op.	Ons terrein is natuurlijk aangelegd. Dit vergroot het risico op teken. Ouders krijgen regelmatig een herinnering met bijgevoegd een uitleg over tekenbeten. De pedagogisch medewerkers controleren de kinderen op teken tijdens de verzorgingsmomenten en verwijderen deze als dat nodig is.	Continu. Gedragsafspraken worden besproken in werkoverleggen met medewerkers. Afspraken zijn vastgelegd in protocol veiligheid en hygiëne binnen en buiten.	Indien een kind een teek oploopt handelen we volgens protocol veiligheid en hygiëne binnen en buiten.
Gebruik gymzaal van school.	De 2-4 groep maakt af en toe gebruik van de gymzaal van school. De pedagogisch medewerkers	Continu. Gedragsafspraken worden besproken	Indien een kind verwond raakt handelen we volgens ons protocol

	<p>maken afspraken met de kinderen over het gebruik van materialen. De pedagogisch medewerkers controleren de materialen in de gymzaal op veiligheid voordat de kinderen ermee spelen. Er is altijd toezicht van een pedagogisch medewerker.</p>	<p>in werkoverleggen met medewerkers.</p>	<p>ongevallen en passen we zo nodig EHBO toe of in ernstige situaties wordt 112 gebeld.</p>
<p>Natuurlijke buitenruimte.</p>	<p>De buitenruimte van ons kinderdagverblijf is natuurlijk ingericht. De pedagogisch medewerkers zijn zich bewust van de mogelijke risico's voor kinderen.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Er zijn mogelijkheden voor klimmen, en daarmee vallen. (Het risico op vallen staat los beschreven) - De glijbaan is vrij toegankelijk. Een kind zou hier vanaf kunnen vallen. - Aan het hout kunnen kinderen mogelijk een splinter oplopen. - De boomstammen zijn glad na regen. - Een kind zou blaadjes kunnen eten. - Een kind kan klem zitten in de buitenkeuken. <p>In hoofdstuk 3. "Algemene omschrijving omgang met kleine risico's" staat meer beschreven over onze visie met betrekking tot de natuurlijke buitenruimte.</p>	<p>Continu. Gedragsafspraken worden besproken in werkoverleggen met medewerkers.</p>	<p>Indien een kind verwond raakt handelen we volgens ons protocol ongevallen en passen we zo nodig EHBO toe of in ernstige situaties wordt 112 gebeld.</p>
<p>Een kind stoot zich aan de ramen die naar buiten toe open gaan.</p>	<p>De ramen van de 0-2 groep gaan naar buiten toe open. Een kind zou hier zijn hoofd aan kunnen stoten. De medewerkers letten extra op kinderen die qua lengte hun hoofd zouden kunnen stoten.</p>	<p>Continu. Gedragsafspraken worden besproken in werkoverleggen met medewerkers.</p>	<p>Indien een kind verwond raakt handelen we volgens ons protocol ongevallen en passen we zo nodig EHBO toe of in ernstige situaties wordt 112 gebeld.</p>

2.1.2. Voornaamste grote risico's op het gebied van fysieke veiligheid BSO

Risico:	Genomen (preventieve) maatregelen:	Borging/termijn:	Handelwijze wanneer het risico zich toch
---------	------------------------------------	------------------	--

			voordoet:
Een kind valt	Binnen de opvang gelden gedrags afspraken die gemaakt zijn met de kinderen. De kinderen wordt geleerd dat ze niet mogen klimmen op tafels, stoelen etc. We houden zicht op het naleven van de gedragsafspraken.	Continu. Gedragsafspraken worden besproken in werkoverleggen met medewerkers en regelmatig onder de aandacht gebracht bij ouders en kinderen.	Wanneer een kind zich niet aan de gedragsafspraken houdt, spreken we het kind daarop aan. Indien een kind verwond raakt handelen we volgens ons protocol ongevallen en passen we zo nodig EHBO toe of in ernstige situaties wordt 112 gebeld.
Kind valt van het hoge klimrek in de schooltuin en verwondt zich.	Binnen de opvang gelden gedrags afspraken die gemaakt zijn met de kinderen. Kinderen wordt geleerd dat ze zo hoog mogen klimmen als ze zelf kunnen, zonder hulp van anderen. Op het klimrek mag niet gestoeid worden. Kinderen hebben op het klimrek de handen vrij om te klimmen (dus geen materialen die mee worden genomen tijdens het klimmen op het klimrek).	Continu. Gedragsafspraken worden besproken in werkoverleggen met medewerkers en regelmatig onder de aandacht gebracht bij ouders en kinderen	Wanneer een kind zich niet aan de gedragsafspraken houdt, spreken we het kind daarop aan. Indien een kind verwond raakt handelen we volgens ons protocol ongevallen en passen we zo nodig EHBO toe of in ernstige situaties wordt 112 gebeld.
Vinger van kind komt tussen de deur en het kind verwondt zich.	Er zijn vingersafes geplaatst voor de start van de opvang. Daarnaast gelden er gedragsafspraken. Regel: met de deuren wordt niet gespeeld. Kinderen wordt geleerd de deur open en dicht te doen met de deurklink.	Continu. Gedragsafspraken worden besproken in werkoverleggen met medewerkers en regelmatig onder de aandacht gebracht bij ouders en kinderen	Wanneer een kind zich niet aan de gedragsafspraken houdt, spreken we het kind daarop aan. Indien een kind verwond raakt handelen we volgens ons protocol ongevallen en passen we zo nodig EHBO toe of in ernstige situaties wordt 112 gebeld.

<p>Een kind stikt</p>	<p>Ouders zorgen dat er geen koordjes aan kleding zitten en kinderen geen sieraden dragen.</p>	<p>Continu. Gedragsafspraken worden besproken in werkoverleggen met medewerkers en regelmatig onder de aandacht gebracht bij ouders en kinderen.</p>	<p>Indien een kind verwond raakt handelen we volgens ons protocol ongevallen en passen we zo nodig EHBO toe. Wanneer een kind stikt ondernemen medewerkers gelijk actie. Mocht het niet lukken om het te verwijderen wordt er gehandeld volgens EHBO protocol of in ernstige situaties wordt 112 gebeld.</p>
<p>Een kind raakt vergiftigd</p>	<p>Medewerkers en ouders laten geen tassen onbeheerd op de locatie staan. Jassen hangen aan de kapstok. Medicijnen bergen we buiten bereik van de kinderen op. Schoonmaakmiddelen/lotions/alcohol bergen we hoog op in de kast. We bellen altijd 112.</p>	<p>Continu. Gedragsafspraken worden besproken in werkoverleggen met medewerkers en regelmatig onder de aandacht gebracht bij ouders en kinderen.</p>	<p>Indien een kind verwond raakt handelen we volgens ons protocol ongevallen en passen we zo nodig EHBO toe of in ernstige situaties wordt 112 gebeld.</p>
<p>Een kind verbrandt zich</p>	<p>We zetten onze koffie/thee buiten het bereik van kinderen. We drinken geen koffie/thee met een kind op schoot. We bieden geen opstapmogelijkheden bij de warme kraan. Bij buiten spelen worden de kinderen in de lente en zomer ingesmeerd met zonnebrand</p>	<p>Continu. Gedragsafspraken worden besproken in werkoverleggen met medewerkers. Afspraken zijn vastgelegd in personeelsbeleid en klimaat (hitte) protocol.</p>	<p>Indien een kind verwond raakt handelen we volgens ons protocol ongevallen en passen we zo nodig EHBO toe of in ernstige situaties wordt 112 gebeld.</p>
<p>Kind raakt gewond tijdens de verzorging van de kippen.</p>	<p>IKC Hei en Bos heeft kippen. Mochten wij naar de kippen gaan, gelden gedragsafspraken die gemaakt zijn met de kinderen. Regel: kinderen verzorgen de dieren uitsluitend onder toezicht van de pm'er. Kinderen leren hoe ze met de dieren om moeten gaan. Kinderen die allergisch zijn voor deze dieren helpen niet mee met het verzorgen van de dieren. Medewerkers zijn altijd alert op mogelijke allergieverschijnselen bij kinderen die in contact met de dieren zijn geweest.</p>	<p>Continu. Gedragsafspraken worden besproken in werkoverleggen met medewerkers. Afspraken zijn vastgelegd in protocol veiligheid en hygiëne binnen en buiten.</p>	<p>Indien een kind verwond raakt handelen we volgens ons protocol ongevallen en passen we zo nodig EHBO toe of in ernstige situaties wordt 112 gebeld.</p>

<p>Een kind verdrinkt</p>	<p>Indien er met water gespeeld wordt is dat altijd onder toezicht van een pedagogisch medewerker. Dit geldt ook voor het spelen met het water bij de waterpomp. Tijdens uitstapjes wordt alleen gezwommen als alle kinderen een geldig zwemdiploma hebben. Er wordt dan gehandeld via ons protocol uitstapjes.</p>	<p>Continu. Gedragsafspraken worden besproken in werkoverleggen met medewerkers. Afspraken zijn vastgelegd in protocol veiligheid en hygiëne binnen en buiten en protocol uitstapjes (bij zwemmen).</p>	<p>Indien een kind verwond raakt handelen we volgens ons protocol ongevallen en passen we zo nodig EHBO toe of in ernstige situaties wordt 112 gebeld.</p>
<p>In de wei naast het terrein staat een paard.</p>	<p>In de wei naast het terrein staat een paard. Kinderen weten dat ze het paard niet mogen aaien of eten geven. De pedagogisch medewerkers zijn op de hoogte van het paard en letten erop dat kinderen geen fysiek contact maken met het paard.</p>	<p>Continu. Gedragsafspraken worden besproken in werkoverleggen met medewerkers.</p>	<p>Indien een kind verwond raakt handelen we volgens ons protocol ongevallen en passen we zo nodig EHBO toe of in ernstige situaties wordt 112 gebeld.</p>
<p>Uitstapjes naar het bos.</p>	<p>De BSO gaat regelmatig naar het bos wat op loopafstand ligt van het terrein. Er wordt gehandeld via ons protocol uitstapjes. De medewerkers controleren de kinderen op teken na het uitstapje.</p>	<p>Continu. Gedragsafspraken worden besproken in werkoverleggen met medewerkers. Ouders worden regelmatig herinnerd hun kind te controleren op teken.</p>	<p>Indien een kind verwond raakt handelen we volgens ons protocol ongevallen en passen we zo nodig EHBO toe of in ernstige situaties wordt 112 gebeld. Indien een kind vermist raakt handelen we volgens het protocol vermissing.</p>
<p>Een kind loopt een tekenbeet op.</p>	<p>Ons terrein is natuurlijk aangelegd. Dit vergroot het risico op teken. Ouders krijgen regelmatig een herinnering met bijgevoegd een uitleg over tekenbeten. De pedagogisch medewerkers controleren de kinderen op teken tijdens de verzorgingsmomenten en verwijderen deze als dat nodig is.</p>	<p>Continu. Gedragsafspraken worden besproken in werkoverleggen met medewerkers. Afspraken zijn vastgelegd in protocol veiligheid en hygiëne binnen en buiten.</p>	<p>Indien een kind een teek oploopt handelen we volgens protocol veiligheid en hygiëne binnen en buiten.</p>

<p>Gebruik gymzaal van school.</p>	<p>De BSO en peuters maken gebruik van de gymzaal van school. De pedagogisch medewerkers maken afspraken met de kinderen over het gebruik van materialen. De pedagogisch medewerkers controleren de materialen in de gymzaal op veiligheid voordat de kinderen ermee spelen.</p>	<p>Continu. Gedragsafspraken worden besproken in werkoverleggen met medewerkers. We attenderen de kinderen erop dat bij ons niet alles kan zoals bij gym wel mag.</p>	<p>Indien een kind verwond raakt handelen we volgens ons protocol ongevallen en passen we zo nodig EHBO toe of in ernstige situaties wordt 112 gebeld.</p>
<p>Een kind stikt door spelen met een paardentuig.</p>	<p>Op de BSO hebben we paardentuigjes als speelgoed. De medewerkers maken afspraken met de kinderen over het gebruik van dit speelgoed. Het is niet de bedoeling dat kinderen ergens aan gaan hangen terwijl ze dit om hebben.</p>	<p>Continu. Gedragsafspraken worden besproken in werkoverleggen met medewerkers, en regelmatig met de kinderen.</p>	<p>Indien een kind verwond raakt handelen we volgens ons protocol ongevallen en passen we zo nodig EHBO toe of in ernstige situaties wordt 112 gebeld.</p>

2.2. Sociale veiligheid

Onder sociale veiligheid vallen risico's zoals *grensoverschrijdend gedrag, kindermishandeling en vermissing*.

<p>Voorname grote risico's op het gebied van sociale veiligheid KDV:</p>			
<p>Risico:</p>	<p>Genomen (preventieve) maatregelen:</p>	<p>Borging/termijn:</p>	<p>Handelwijze wanneer het risico zich toch voordoet:</p>
<p>Grensoverschrijdend gedrag. Omdat dit een locatie is waar kinderen van 0-12 jaar komen, is het belangrijk dat de BSO kinderen de afspraken weten rondom omgang met kinderen van 0-4 jaar.</p>	<p>We bespreken dit met de BSO kinderen en leggen hen uit hoe zij met kleine kinderen om moeten gaan. Medewerkers zijn er altijd bij als een BSO kind in contact komt met een kind tussen 0-4 jaar.</p>	<p>Elke medewerker is hiervan op de hoogte en zorgt dat er toezicht is wanneer de BSO kinderen samen spelen met de kinderen van het KDV.</p>	<p>Wanneer het toch niet goed loopt als kinderen samen spelen, gaan de BSO kinderen weer naar hun eigen groep. Wij bespreken dit met de desbetreffende kinderen en zo nodig bespreken wij dit met de hele groep.</p>
<p>Een ongewenst persoon heeft toegang tot de opvang.</p>	<p>Onbevoegden hebben geen toegang tot de opvang. Onbekende volwassenen in het pand worden actief en direct aangesproken door pm of leerkrachten.</p>	<p>Continu. Gedragsafspraken over hygiëne worden besproken in werkoverleggen met medewerkers. Afspraken zijn vastgelegd in protocol</p>	<p>Indien er een onbevoegd persoon op de opvang wordt gesignaleerd wordt door de pedagogisch medewerkers nagegaan wie deze persoon is en eventueel om legitimatie gevraagd. Indien het een ongewenst persoon is wordt de toegang tot de</p>

Datum uitgifte: april 2022

Datum laatste wijziging: februari 2024

		toegang.	opvang deze persoon per direct ontzegt.
Vermissing van een kind	We zorgen dat we altijd in kaart hebben welke kinderen zich op de opvang bevinden via onze aanwezigheidslijsten. Bij het halen en brengen wordt een registratie gemaakt.	Continu. Gedragsafspraken over het toezicht op kinderen worden besproken in werkoverleggen met medewerkers. Afspraken zijn vastgelegd in protocol vermissing.	Indien een kind vermist raakt wordt gehandeld via ons protocol vermissing.
Een kind wordt slachtoffer van kindermishandeling of huiselijk geweld	Wij observeren kinderen dagelijks en bij zorgen/vermoedens van kindermishandeling en/of huiselijk geweld maken wij gebruik van de signaallijsten in het protocol kindermishandeling. Eventueel kan overlegd worden met de aandachtsfunctionaris / beleidsmedewerker.	Dagelijks observeren/signaleren. Frequent bespreken van zorgkinderen tijdens vergaderingen. Jaarlijks nemen wij dit beleidsstuk door.	Indien er een reëel vermoeden ontstaat van kindermishandeling in de thuissituatie of door een collega, handelen wij volgens het stappenplan in de meldcode kindermishandeling en huiselijk geweld.

2.2.2. Voorname grote risico's op het gebied van sociale veiligheid BSO			
Risico:	Genomen (preventieve) maatregelen:	Borging/termijn:	Handelwijze wanneer het risico zich toch voordoet:
Een ongewenst persoon heeft toegang tot de opvang.	Onbekende personen worden actief aangesproken.	Continu. Gedragsafspraken over hygiëne worden besproken in werkoverleggen met medewerkers. Afspraken zijn vastgelegd in protocol toegang.	Indien er een onbevoegd persoon op de opvang wordt gesignaleerd wordt door de pedagogisch medewerkers nagegaan wie deze persoon is en eventueel om legitimatie gevraagd. Indien het een ongewenst persoon is wordt de toegang aan deze persoon ontzegt.

Vermissing van een kind.	We zorgen dat we altijd inzichtelijk hebben welke kinderen zich op de opvang bevinden via onze aanwezigheidslijsten. Bij het halen en brengen wordt een registratie gemaakt. We zorgen voor een goede overdracht met de leerkrachten.	Continu. Gedragsafspraken over het toezicht op kinderen worden besproken in werkoverleggen met medewerkers. Afspraken zijn vastgelegd in protocol vermissing.	Indien een kind vermist raakt wordt gehandeld via ons protocol vermissing.
Een kind wordt slachtoffer van kindermishandeling of huiselijk geweld	Wij observeren kinderen dagelijks en bij zorgen/vermoedens van kindermishandeling en/of huiselijk geweld maken wij gebruik van de signaallijsten in het protocol kindermishandeling. Eventueel kan overlegd worden met de aandachtsfunctionaris / beleidsmedewerker.	Dagelijks observeren/signaleren. Frequent bespreken van zorgkinderen tijdens vergaderingen. Jaarlijks nemen wij dit beleidsstuk grond door.	Indien er een reëel vermoeden ontstaat van kindermishandeling in de thuissituatie of door een collega, handelen wij volgens het stappenplan in de meldcode kindermishandeling en huiselijk geweld.
Pesten	Binnen de opvang gelden gedragsafspraken die gemaakt zijn met de kinderen m.b.t. sociale omgang/pesten. We houden zicht op het naleven van de gedragsafspraken.	Continu. Gedragsafspraken over sociale omgang/pesten worden besproken tijdens vergaderingen met medewerkers.	Wanneer we signaleren dat er gepest wordt gaan we hierover met kinderen in gesprek.
De in- en uitgangen van het plein zijn open.	De in- en uitgangen van het plein zijn open. Dit in verband met het openbare karakter van het schoolplein. De pedagogisch medewerkers zijn op de hoogte van de locaties van de uitgangen en controleren regelmatig waar alle kinderen zijn.	Continu. Gedragsafspraken worden besproken tijdens vergaderingen met medewerkers. Nieuwe kinderen dragen een E&W hesje zodat we extra alert zijn.	Indien een kind vermist raakt wordt gehandeld via ons protocol vermissing.

2.3. Gezondheid

Onder gezondheid vallen risico's zoals *ongezond binnen-en buitenmilieu en ziektes*.

Voorname grote risico's op het gebied van **gezondheid KDV**:

Risico:	Genomen (preventieve) maatregelen:	Borging/termijn:	Handelwijze wanneer het risico zich toch voordoet:
Een kind wordt ziek door een ongezond binnenmilieu	Wij handelen via ons protocol inrichting en ons protocol hygiëne en ons protocol klimaat.	Continu. Gedragssafspraken worden besproken tijdens vergaderingen met medewerkers. Afspraken zijn vastgelegd in protocol veiligheid en protocol hygiëne binnen en buiten en protocol verschonen. Er zijn registratieformulieren aanwezig voor Co2.	Indien een kind ziek wordt handelen wij via ons protocol zieke kinderen en protocol ongevallen.
Kind wordt ziek wegens een allergische reactie op de bomen in de tuin.	Medewerkers zijn op de hoogte van het risico en de verschijnselen van een allergische reactie op bomen. Bij het buitenspelen zijn zij alert hierop.	Continu. Gedragssafspraken worden besproken tijdens vergaderingen met medewerkers. Afspraken zijn vastgelegd in protocol veiligheid en protocol hygiëne binnen en buiten en protocol verschonen.	Indien een kind ziek wordt handelen wij via ons protocol zieke kinderen en protocol ongevallen.
Kind wordt ziek wegens het eten van giftige planten/ bloemen.	Kinderen worden gedragsregels aangeleerd. Zij leren welke planten wel eetbaar zijn (moestuin) en welke niet (er buiten). Regel: het eten uit de natuur mag alleen onder toezicht van de medewerker. Zeer giftige planten/ bloemen worden bij het gevaar om opgegeten te worden door kinderen, direct verwijderd uit de tuin.	Continu. Gedragssafspraken worden besproken tijdens vergaderingen met medewerkers. Afspraken zijn vastgelegd in protocol veiligheid en protocol hygiëne binnen en buiten en protocol verschonen.	Indien een kind ziek wordt handelen wij via ons protocol zieke kinderen en protocol ongevallen.

2.3.1. Voorname grote risico's op het gebied van gezondheid BSO

Risico:	Genomen (preventieve) maatregelen:	Borging/termijn:	Handelwijze wanneer het risico zich toch voordoet:

<p>Een kind wordt ziek door een ongezond binnenmilieu</p>	<p>Wij handelen via ons protocol inrichting en ons protocol hygiëne en ons protocol klimaat. Wij ventileren door de ramen open te zetten en op een kier te houden bij koude dagen.</p>	<p>Continu. Gedragsafspraken worden besproken in werkoverleggen met medewerkers. Afspraken zijn vastgelegd in protocol veiligheid en hygiëne binnen en buiten. Er zijn registratieformulieren aanwezig voor Co2.</p>	<p>Indien een kind ziek wordt handelen wij via ons protocol zieke kinderen en protocol ongevallen.</p>
<p>Een kind wordt ziek door een ongezond buitenmilieu</p>	<p>Wij controleren onze buitenruimtes op zaken als giftige planten en afval. In geval van ongedierte schakelen wij deskundigen in om dit te laten verwijderen. Wij handelen via ons protocol inrichting en ons protocol hygiëne.</p>	<p>Continu. Gedragsafspraken worden besproken in werkoverleggen met medewerkers. Afspraken zijn vastgelegd in protocol veiligheid en hygiëne binnen en buiten.</p>	<p>Indien een kind ziek wordt handelen wij via ons protocol zieke kinderen en protocol ongevallen.</p>
<p>Kind wordt ziek wegens een allergische reactie op de bomen in de tuin.</p>	<p>Medewerkers zijn op de hoogte van het risico en de verschijnselen van een allergische reactie op bomen. Bij het buitenspelen zijn zij alert hierop.</p>	<p>Continu. Gedragsafspraken worden besproken tijdens vergaderingen met medewerkers. Afspraken zijn vastgelegd in protocol veiligheid en protocol hygiëne binnen en buiten en protocol verschonen.</p>	<p>Indien een kind ziek wordt handelen wij via ons protocol zieke kinderen en protocol ongevallen.</p>
<p>Kind wordt ziek wegens het eten van giftige planten/ bloemen.</p>	<p>Kinderen worden gedragsregels aangeleerd. Zij leren welke planten wel eetbaar zijn (moestuin) en welke niet (er buiten). Regel: het eten uit de natuur mag alleen onder toezicht van de medewerker. Zeer giftige planten/ bloemen worden bij het gevaar om opgegeten te worden door kinderen, direct verwijderd uit de tuin.</p>	<p>Continu. Gedragsafspraken worden besproken tijdens vergaderingen met medewerkers. Afspraken zijn vastgelegd in protocol veiligheid en protocol hygiëne binnen en buiten en protocol verschonen.</p>	<p>Indien een kind ziek wordt handelen wij via ons protocol zieke kinderen en protocol ongevallen.</p>

3. Algemene omschrijving omgang met kleine risico's

Onze missie is om kinderen 'Eigen' te laten zijn en 'Wijzer' te laten groeien.

Zij mogen op eigen wijze ontdekken en wijzer worden. Hierbij hoort ook dat zij om leren gaan met kleine risico's. Wij zorgen voor een veilige, gezonde en vertrouwde basis door hen af te schermen van de grote onaanvaardbare risico's (zie hoofdstuk 2) en leren hen om te leren gaan met kleine risico's. Het oplopen van bijvoorbeeld een bult of een schaafwond kan gebeuren.

Sterker nog, er zit ook een positieve kant aan:

- het heeft een positieve invloed op fysieke gezondheid;
- het vergroot zelfvertrouwen, zelfredzaamheid en doorzettingsvermogen;
- het vergroot sociale vaardigheden.

Daarom aanvaarden wij de risico's die slechts kleine gevolgen kunnen hebben voor de kinderen en leren ze hier op een juiste manier mee om te gaan. Om risicovolle spelsituaties veilig te houden moeten kinderen zich daarom tijdens spelsituaties of activiteiten houden aan diverse afspraken. Daarnaast zijn er afspraken over hoe om te gaan met spullen als speelgoed en gereedschap, dit om te voorkomen dat door oneigenlijk gebruik letsel kan ontstaan.

Om gezondheidsrisico's te beperken en de kinderen hieraan zelf bij te laten dragen zijn daarom goede afspraken met kinderen noodzakelijk.

De afspraken worden regelmatig met de kinderen besproken en herhaald. Bijvoorbeeld voorafgaand aan een activiteit of spel, voorafgaand aan een verschonings moment of in periodes dat veel kinderen en medewerkers verkouden zijn.

Zie ook: WIJS / KwaliteitWijzer / veiligheid binnen en buiten en pedagogisch beleid.

4. Thema's uitgelicht

4.1 Grensoverschrijdend gedrag

Grensoverschrijdend gedrag door volwassenen of door kinderen kan een enorme impact hebben op het welbevinden van het getroffen kind. Op onze locaties heeft dit thema dan ook onze bijzondere aandacht. We hebben de volgende maatregelen genomen om grensoverschrijdend gedrag met elkaar te voorkomen en wat te doen als we merken dat het toch gebeurt:

- Tijdens teamoverleggen wordt regelmatig over het onderwerp gesproken om zo een open cultuur te creëren waarbij medewerkers elkaar durven aan te spreken; verslaglegging hiervan is terug te vinden in de notulen van de teamoverleggen;
- In ons pedagogisch beleidsplan hebben we opgenomen dat kinderen wordt geleerd hoe je met elkaar om kunt gaan waarbij respect is voor normen en waarden. Zo weten kinderen wat wel en niet toelaatbaar is en wat gepast en ongepast gedrag is;
- Daarnaast leren we kinderen dat het belangrijk is dat ze het direct aangeven als zij bepaald gedrag ervaren dat niet wenselijk is. We helpen ze mondiger te maken op momenten dat dit nodig is;

Medewerkers zijn te allen tijde een voorbeeld in het respectvol omgaan met elkaar, daar zijn zij zich van bewust.

De volgende maatregelen worden genomen om grensoverschrijdend gedrag te voorkomen:

- alle medewerkers hebben een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG verklaring) en zijn geregistreerd in het personenregister kinderopvang;
- bij de KDV en PO groepen werken we met een vierogenbeleid.
 - medewerkers kennen het vierogenbeleid;
 - het vierogenbeleid wordt goed nageleefd;
 - medewerkers spreken elkaar aan als ze merken dat het vierogenbeleid niet goed wordt nageleefd;
- er zijn duidelijke afspraken hoe er gehandeld moet worden als een kind een ander kind mishandeld op de opvang;
- medewerkers kennen de afspraken hoe er gehandeld moet worden als een kind een ander kind mishandeld op de opvang;
- er is een protocol wat te doen als kindermishandeling wordt vermoed;
- medewerkers kennen het protocol wat te doen als kindermishandeling wordt vermoed.
Zie verder: *hoofdstuk 2 - sociale veiligheid.*

1. 4.2. Achterwachtregeling

Als in een uitzonderlijke situatie of in afwijking van de BKR er maar één medewerker aanwezig is bij de groep, wordt de achterwacht-regeling toegepast. Dit betekent dat in geval van calamiteiten een achterwacht beschikbaar is in het pand of anders binnen vijftien minuten aanwezig kan zijn op de opvanglocatie.

Op locatie zijn van openen tot sluiten 2 medewerkers aanwezig.

De (actieve) achterwacht is telefonisch bereikbaar tijdens de opvangtijden. Op alle groepen is een infomap aanwezig. In deze infomap is ook de achterwacht lijst met telefoonnummers te vinden.

De achterwacht(en) bij IKC Hei & Bos is/zijn onder andere:

Docenten IKC Hei&Bos

Directeur IKC Hei & Bos

(Vervangend) locatiecoördinator

Pedagogisch medewerker Daniëlle Barkey

Pedagogisch medewerker Sanne Buitenhuis

4.3. Vierogenprincipe

De dagopvang en peuteropvang bij Eigen&Wijzer is zo georganiseerd dat een pedagogisch medewerker, pedagogisch medewerker in opleiding, stagiair, vrijwilliger of andere volwassene zijn of haar werkzaamheden uitsluitend kan verrichten terwijl hij of zij gezien en/of gehoord kan worden door een andere volwassene. Ons organisatiebrede vierogenbeleid staat omschreven in:

WIJS / KwaliteitWijzer / Veilig & Gezond / Vierogenbeleid.

Locatiespecifieke bijzonderheden vierogenprincipe:

Alle groepen hebben raampartijen die niet afgedekt worden. Op ieder moment van de dag kan er iemand binnenkijken.

5. EHBO-regeling

Binnen Eigen&Wijzer doen we er alles aan om te voorkomen dat een kind letsel oploopt als gevolg van een ongeluk(je). Toch is dit helaas niet geheel te voorkomen. Daarnaast kunnen zich andere calamiteiten voordoen, waardoor EHBO noodzakelijk is. Op onze locatie hebben alle medewerkers een geldig en geregistreerd certificaat voor kinder-EHBO volgens de wettelijke eisen zoals gesteld in de wet IKK of staan ingepland voor de eerstvolgende interne EHBO-training. Alle medewerkers volgen om de twee jaar een herhalingstraining.

6. Beleidscyclus

Onze beleidscyclus starten we met een inventarisatie van de risico's. Tijdens iedere beleidsvergadering (vier keer per jaar) bepalen we met het team welke thema's en op welke wijze we deze gaan inventariseren. Zo is het hele team betrokken bij de inventarisatie. Op basis van de uitkomsten maken we het actieplan (hoofdstuk 3) en werken we het jaarplan van de locatie bij. Beide plannen worden steeds weer geëvalueerd tijdens beleidsvergaderingen.

Verantwoordelijkheden

Op basis van de evaluaties stelt de locatiecoördinator, onder eindverantwoordelijkheid van de regiomanager en indien nodig met behulp van de beleidsmedewerker, het locatiespecifieke beleidsplan veiligheid en gezondheid bij. De beleidsmedewerker is verantwoordelijk voor aanpassingen in de organisatie brede protocollen. Deze zijn allen onderdeel van de KwaliteitWijzer (kwaliteitshandboek), welke jaarlijks geëvalueerd wordt.

Overzicht evaluatiemomenten en aanpassingen

Om te bepalen of de genomen acties en maatregelen ertoe hebben geleid dat er een veiligere en gezondere opvang kan worden geboden, evalueren we frequent de genomen maatregelen en/of ondernomen acties tijdens ons teamoverleg. Indien een maatregel of actie een positief effect heeft gehad, wordt het veiligheids- en gezondheidsbeleid hierop aangepast.

Tijdens teamoverleggen is het bespreken van mogelijke veiligheids- en gezondheidsrisico's een vast agendapunt. Zo wordt het mogelijk zaken bespreekbaar te maken en direct bij te stellen. Medewerkers worden hierdoor vertrouwd met het geven van feedback aan elkaar.

In onderstaand schema geven we aan wanneer we het beleid geëvalueerd hebben en wat we hebben aangepast:

Wijzigingsdatum V&G beleid:	Aangepast:
<i>23 mei 2023</i>	<i>BSO is gevestigd in een andere ruimte.</i>
<i>15 juni 2023</i>	<i>Risico's buitenruimte kinderdagverblijf zijn toegevoegd.</i>
<i>19 juli 2023</i>	<i>Risico op teken is toegevoegd voor zowel het kinderdagverblijf als de bso.</i>
<i>19 juli 2023</i>	<i>Risico's naar het bos gaan, en het paard in de wei naast het terrein, zijn toegevoegd.</i>
<i>19 juli 2023</i>	<i>Risico van het "open plein" is toegevoegd bij de bso.</i>
<i>19 juli 2023</i>	<i>Risico's van het gebruik van de gymzaal zijn toegevoegd voor de bso.</i>
<i>31 juli 2023</i>	<i>BSO is gevestigd in een andere ruimte. De risico's van deze ruimte zijn al opgenomen in het beleid.</i>
<i>27 september 2023</i>	<i>Risico van spel met paardentuigjes is opgenomen bij de fysieke risico's van de bso.</i>
<i>27 september 2023</i>	<i>Risico van de naar buiten openende ramen is opgenomen bij de fysieke risico's van het kdv.</i>

Datum uitgifte: april 2022

Datum laatste wijziging: februari 2024

<i>05 december 2023</i>	<i>De risico's met betrekking tot de konijnen zijn uit de risico-inventaris verwijderd in verband met het vertrek van de konijnen.</i>
-------------------------	--

7. Communicatie en afstemming intern en extern

We vinden het belangrijk dat onze medewerkers, medewerkers in opleiding, stagiaires, vrijwilligers en ouders zich betrokken voelen bij het veiligheids- en gezondheidsbeleid en inzicht hebben in de meest actuele versie van het beleid en de evaluaties daarvan. Wanneer het beleidsplan voor veiligheid en gezondheid wordt opgesteld of bijgesteld, spelen zij dan ook allen een actieve rol hierin.

Wanneer een nieuwe medewerker, een medewerker in opleiding, een stagiair of vrijwilliger op de locatie komt werken zorgen we voor een uitgebreide introductie in het veiligheids- en gezondheidsbeleid, met indien nodig eventuele extra opleiding en instructies. Zodanig dat deze persoon in staat is tot het nemen van maatregelen wanneer dit aan de orde is. Eens per jaar vragen we de oudercommissie hun feedback te geven op dit beleid. Er worden regelmatig blogs en vlogs op de website van Eigen&Wijzer gedeeld m.b.t. onderwerpen die gerelateerd zijn aan gezondheid en veiligheid.

Er zijn twee coaches gezonde kinderopvang bij Eigen&Wijzer werkzaam die door de teams kunnen worden gevraagd om adviezen te geven tijdens beleidsvergaderingen of workshops te geven m.b.t. specifieke thema's op het gebied van gezondheid.

Medewerkers hebben toegang tot de digitale KwaliteitWijzer (het kwaliteitshandboek) met daarin het actuele veiligheids- en gezondheidsbeleid van hun locatie en alle organisatie brede protocollen en werkdocumenten via het intranet, welke beschikbaar is via een webversie en een app.

Voor ouders is het beleid inzichtelijk via de website.

8. Ondersteuning en melding van opmerkingen, aandachtspunten en eventuele klachten

Hoewel we ons uiterste best doen een helder en zorgvuldig beleid te voeren ten aanzien van veiligheid en gezondheid, kan het altijd voorkomen dat een medewerker of ouder een opmerking, aandachtspunt of in uiterste gevallen een klacht heeft m.b.t. de veiligheid en gezondheid van de locatie. We staan open voor feedback en bespreken dit het liefst direct met de medewerker of ouder zelf om tot een oplossing te komen. Indien we er met de medewerker of ouder op deze wijze niet uitkomen, dan kan de medewerker of ouder contact opnemen met het Klachtenloket Kinderopvang en in het uiterste geval met de Geschillencommissie Kinderopvang. Zie verder: *WIJS / KwaliteitWijzer / Organisatie / Klachtenregeling*.

Bijlage 1 - Overzichtslijst beleid V&G

Thema: Veilig & Gezond	Formulieren:
Vervoer en uitstapjes	
Ongevallen	
Kindermishandeling	
Vermissing kinderen	
Overlijden	
Grensoverschrijdend gedrag	
Bedrijfshulpverlening	
Binnen en buiten	
Toegang	Formulier ophalen kind
Klimaat	Formulier CO2 registratie
Voeding	Formulier voedselovergevoeligheid
Slapen	Formulieren veilig slapen
Inrichting	
Hygiëne	Formulier registratie temperatuur
Vierogenbeleid	
Medisch handelen	Bekwaamheidsverklaring
Bedrijfshulpverlening	
Zieke Kinderen	Formulier groepslijst geneesmiddel Formulier geneesmiddelengebruik

Thema: Pedagogiek	Formulieren:
Pedagogisch beleid	Formulier zelfstandigheid
	Formulier wenafspraken

Bijlage 2 - Denkrichting beleidsvergaderingen

Onderstaand overzicht is een weergave van de categorieën (fysieke veiligheid, sociale veiligheid en gezondheid) en bijbehorende thema's en subthema's. Het geeft je als team een denkrichting om in de beleidsvergaderingen (vier keer per jaar) aandacht te besteden aan het inventariseren en evalueren van de risico's.

Werkvormen

Je kunt hiervoor zelf met elkaar afwisselende werkvormen bedenken en toepassen, zoals een quiz, speurtocht door het gebouw of het maken van mindmaps. Zorg dat je de beleidsvergaderingen zo plant dat je in alle seizoenen naar risico's kijkt, want de verschillende seizoenen kunnen andere risico's met zich meebrengen (denk aan gladheid in de winter en hitte in de zomer).

Beoordelingsschalen kwaliteit leefomgeving

Gebruik ook de uitkomsten beoordelingsschalen kwaliteit leefomgeving als input voor je V&G beleid.

Categorie:	Thema':	Subthema's:
Fysieke veiligheid	Vallen	Gebouw en brandveiligheid
	Verstikking	Inrichting
	Verbranding	Indeling
	Verdrinking	Spelmateriaal
	Wiegendood (KDV)	Spelen uit het zicht
	Vergiftiging	Bewegen/fysiek spel
		Uitstapjes
		Ongevallen
		Hete dranken
		Zonbescherming
	Spelen op risicovolle plekken (b.v. giftige planten)	

Sociale veiligheid	Grensoverschrijdend gedrag	Halen en brengen
	Kindermishandeling	Toegang (onbevoegden)
	Vermissing	Digitale media

Gezondheid	Ongezonder binnenmilieu	Eten en drinken
	Ongezonder buitenmilieu	Slapen
	Ziektes	Wiegendood
	COVID-19	Verschonen
		Toiletgebruik
		Zonbescherming
		Speengebruik
		Dierenbezoek
		Overdracht ziektekiemen en hygiëne
		Medisch handelen
		Klimaat
		Opbergen medicijnen en middelen